



COTISATIONS SOCIALES

Déduction forfaitaire spécifique



Le questionnaire portant sur l'abattement forfaitaire pour frais professionnels vous laisse perplexe : quelques tentatives d'éclaircissement.

Les dispositions réglementaires exigent de l'employeur, qu'il informe chaque salarié de ce dispositif et de ses conséquences sur la validation de ses droits.

BREF HISTORIQUE

Il fut un temps, avant l'avènement de l'allocation pour frais d'emploi, où les journalistes bénéficiaient d'un abattement fiscal supplémentaire de 30 %. Le social suivant le fiscal, nos cotisations étaient prélevées sur un salaire brut abattu de 30 %. Les nouvelles règles fiscales entraînant de nouvelles règles sociales, la "déduction forfaitaire spécifique" (30 %, dans la limite de 7.650 € sur l'année civile) sur les cotisations sociales devenait une simple possibilité.

POURQUOI UN QUESTIONNAIRE ?

La mise en œuvre de la déduction forfaitaire spécifique aurait pu faire l'objet d'un accord collectif. Compte tenu de la complexité de la question, de la diversité des situations et des principes de choix, il ne nous a pas paru pertinent, en 2004, lorsque la question

s'est posée, d'élaborer un tel accord. Il nous a semblé plus juste de laisser à chacun la possibilité de se déterminer.

QUEL ENJEU ?

Si le fondement des cotisations sociales sur le brut abattu n'a pas d'incidence sur l'indemnisation du chômage (calculée sur le brut réel), il n'en va pas de même pour le montant de la pension de retraite dite "de base", celle de la sécurité sociale, qui prend en compte le brut abattu : une cotisation moindre peut entraîner une diminution du montant de la retraite.

Le "taux plein" de la retraite est égal à 50 % du salaire annuel de base, calculé sur la moyenne des 25 meilleures années et limité au plafond de la Sécurité sociale. L'éventuelle partie du salaire annuel supérieure audit plafond n'est donc pas prise en compte et n'a aucune incidence sur le montant de la pension.

On comprend donc, pour le sujet qui nous intéresse ici, que la situation est différente selon que le salaire brut abattu est inférieur ou supérieur au plafond de la Sécu.

Pour l'année 2015, ce plafond sera de 38 040 €. Celui de l'abattement forfaitaire étant de 7 600 €, le seuil de basculement des critères de choix se situe donc au salaire brut annuel de 45 640 € (38 040 + 7.600) ou 3 510 € sur une base mensuelle de 13 mois

QUE CHOISIR ?

Votre salaire brut mensuel est inférieur à 3 510 €.

Si vous optez pour l'abattement forfaitaire, vous cotiserez sur un salaire inférieur au plafond de la Sécurité sociale, et votre retraite sera réduite en proportion. Malgré le surcroît de cotisation que ce choix induit, vous avez tout intérêt à opter pour le rejet de cet abattement. Le montant de votre pension de retraite subira des conséquences très positives d'une cotisation sur le salaire brut réel.

Votre salaire brut mensuel est supérieur à 3 510 €.

Le choix de l'abattement forfaitaire n'influera en rien sur le montant de votre pension de retraite. Vous pouvez donc choisir de payer une cotisation sociale moindre. C'est l'intérêt individuel immédiat.

Vous pouvez aussi choisir l'intérêt collectif et payer votre cotisation sur le salaire réel : le surcroît de cotisation sur la part salariale, et encore plus sur la part patronale, est l'un des éléments qui contribue à la sauvegarde des caisses sociales mal en point ;

Le choix vous appartient !

Adaptation de la note du Snj-CGT de la Nouvelle République du 15 décembre 2011

SNJ-CGT France télévisions
Pièce A214
7, Esplanade Henri de France
75907 Paris cedex 15
Tél : 01.56.22.20.04
snj-cgtFTV@francetv.fr
www.snj.cgt.fr