

Fichage des journalistes : Un nouveau scandale ?

Un nouveau système de fichage des journalistes, clandestin, a été mis au jour par la SdJ de France 3. Il fait suite à une première tentative, la fameuse « revue de personnel », qui avait été découverte au cours de l'été 2015 en régions. Décidemment, FTV a le fichage compulsif !

Nombre de sujets, de tournages, de cabines, de directs, minutes d'antenne ... l'activité de chaque journaliste des rédactions nationales de France2 et de France 3 est comptabilisée dans un tableau Excel, mois après mois. L'évaluation du travail de chacun se fait en temps réel, mais lâchement, dans le dos des salariés puisque ceux-ci n'ont pas été informés d'une telle mise sous surveillance, comme le veut le code du travail.

Un fichage non déclaré à la CNIL

Ce fichage, qui porte sur des personnes avec leurs noms inscrits dans des colonnes, n'a pas non plus été déclaré à la CNIL, ainsi que l'exige la loi informatique et libertés. L'existence et la finalité d'une telle comptabilité ont été cachées aux représentants du personnel.

Interrogée par la CGT en comité d'établissement, la direction est obligée de reconnaître la mise en place d'un tel fichage, mais elle le minimise : « c'est pour mieux mesurer l'activité des services... pour répartir équitablement le travail entre ceux qui sont trop sollicités et ceux qui ne le sont pas assez... ». Elle prétend même que ça permettra de mettre fin au blacklisting du 20 heures, qui met sur la touche un grand nombre de journalistes 🤔🤔🤔🤔

Ce qui est choquant, c'est qu'une fois de plus la direction de FTV marque son mépris des salariés et de la légalité. C'est aussi le fait qu'elle transforme son encadrement en bureaucrates tatillons, enfermés dans leurs bureaux à remplir des colonnes, au détriment de leur travail de journalistes. Une occupation bien vaine puisque les conducteurs et les vidéothèques permettent déjà d'avoir une idée assez précise de la productivité de chacun.

Siège éjectable !

Quels sont les véritables objectifs de cette comptabilité minutieuse et obsessionnelle, sinon de mettre les salariés encore plus sous pression et en compétition permanente ? Si ceux qui travaillent beaucoup peuvent se croire rassurés, il est aussi très facile de mettre en sous activité tel ou tel journaliste, de lui refuser ses reportages pour faire tomber son score dans le rouge.

Par ici la sortie... alors que les têtes tombent dans les rédactions, qui peut croire que le fichage épargnera l'encadrement, les services administratifs, les techniciens ?

Si on rapproche cette dérive statisticienne du comportement despotique de certains DEO et autres chefs, au vu du climat délétère qui règne dans nos rédactions, le doute n'est plus permis : On est en train de nous fabriquer une télévision des « temps modernes », cadenassée et caporalisée.

Et Delphine Ernotte

Qu'en dit notre PDG ? Couvre-t-elle ces agissements ? Faut-il voir dans ce fichage un outil support pour supprimer les 500 emplois annoncés à FTV ? Le darwinisme social est-il le mode de gestion des ressources humaines ?