



Élections Professionnelles 2023

Bourbon Offshore Surf

Voici la liste des candidats officiers navigants **FOMM UGICT CGT** qui vous est proposée pour la défense d'un modèle de la profession qui soit conforme aux exigences du Pavillon et du contrat d'engagement maritime français

LISTE TITULAIRES	LISTE SUPPLEANTS
Régis PARA, <i>Cdt</i>	Mickaël SOUCHET, <i>Chef</i>
Farid CHIKI, <i>Chef</i>	Anthony LEBRUN, <i>Cdt en VST</i>
	Goulwen LE BIHAN, <i>Chef</i>

Le Comité Social Économique, **CSE** est composé d'élus pour 4 ans qui portent les questions des navigants relatives aux accords d'entreprise, *Code du Travail* et *Code des transports* dans le cadre du respect des droits collectifs en vigueur. Ils siègent dans les commissions ad hoc du type prévoyance, **CSSCT**, œuvres sociales etc ...

Au sein de **BOS**, la section **FOMM UGICT CGT** porte collectivement les revendications suivantes :

Salaires & Rémunérations ...

Trop d'années de vaches maigres dues à la crise pétrolière et le COVID sont venues impacter nos salaires au regard de **l'inflation** de **5,6% en 2022** et annoncé à **5% pour 2023**. Il faudra tirer le bilan sur les 4 dernières années.

La mise en place d'une **double grille de salaire** en 2015 dénoncée par la **FOMM UGICT CGT** pénalise les nouveaux entrants et tire celle des plus anciens vers le bas.

Le gouvernement actuel a mis l'accent sur la revalorisation des accords intéressement et participation dans les entreprises. Les **NAO 2023** doivent donc être l'occasion de mettre à plat nos accords participation & intéressement, la mise à niveau des nouveaux entrants et une augmentation générale de rattrapage. Nous demandons le doublement de la rémunération des jours fériés embarqués.

Avenir de la compagnie ...

Les informations qui nous parviennent ne sont pas à la hauteur des enjeux d'une reprise de la compagnie suite à mise sous tutelle des banques. Que devient le prêt garanti par l'Etat, contracté par les **banques** pour le compte des trois centrales de trésorerie du groupe Bourbon ? Que devient la flotte sous pavillon français et comment y seront répartis les **265 officiers** et **35 marins** de la maistrance ? L'avenir du groupe et de **BOS** passe aussi par les actions que mène la **FOMM UGICT CGT** auprès des autorités de tutelle, le ministère de la mer, de l'économie et des services de la **DGAMPA (Affaires maritimes)**. Dans ce cadre, nous défendons le potentiel d'activité de **BOS** sur les Champs Éoliens offshore tant sur les activités régulières dans les eaux territoriales que pour les travaux d'installation.

Temps de travail et rotations ...

Le Cabotage international tend à normaliser le taux de un pour un qui correspond à l'application de l'application du *Code du transport* et la convention collective des officiers **ADF** dans la plupart des armements. En 8/8 ou 7/7, sur les Supply, le rythme est soutenu depuis la crise pétrolière et le COVID. S'ajoute un turn over d'un personnel extra communautaire sur des décisions d'effectifs qui sont loin de respecter le taux prévu au RIF. Il en découle à bord un surcroît de formations à la conduite et au SMS qui viennent charger d'avantage les quarts **opération**, **DP** et **transit**. Entre des services validés à terre auxquels tout le monde ne souhaite ou ne peut pas prétendre et tenir le rythme à temps plein des embarquements en rotation, certains souhaiteraient pouvoir opter pour des **temps partiels** initiés en 2015 par la **FOMM UGICT CGT** pour gérer temporairement leur vie familiale ou la fin de carrière et prévus à l'accord **BOS** signés en 2017 par la **FOMM UGICT CGT** et la CFDT. Depuis 4 ans, outre la filialisation de **BMO**, le nombre de "départs" des effectifs **BOS** s'apparente à un plan social de grande ampleur.

Qualité de vie à bord ...

Nous demandons : la suppression du système de **voucher** contraignant un accès libre à **internet**; sur la flotte Syppy, un accès **TV satellite** avec à minima 1 poste au mess room; en **Angola**, comme cela existe dans d'autres bases, la création d'un étage foyer du marin sport, TV et médias, au Petroguess avec service navette Port/Guest et Shore pass du Port délivré par le Capitaine.

La feuille de route nationale de la FOMM UGICT CGT

La **CGT** salue les positions unanimes des Fédérations des syndicats maritimes représentatives lors des derniers mois sur les sujets nationaux "Collèges navigants", "Assurance **chômage**", "Régime **ENIM** des marins" et "**Drones** maritimes". Au plan interprofessionnel les sections syndicales de la **FOMM UGICT CGT** ont répondu présent dans la mobilisation pour le maintien des régimes pionniers et de nos droits spécifiques.

Un programme chargé nous attends, de nos armements au **Ministère de la mer**, en passant par les services des **affaires maritimes** et de l'**ENIM** ...

- ✓ **Rappeler** que le contrat d'engagement maritime avec nos armateurs doit rester la règle sous pavillon français pour les résidents;
- ✓ **Négocier** des accords d'entreprise avec des compensations de nos temps de travail, des grilles de salaire et des dispositifs de temps partiel supra légaux;
- ✓ **Négocier** la mise à jour de la grille des salaires conventionnels **ADF** officiers pour l'inflation 2022 suite à la signature de la dernière revalorisation en 2022. La **FOMM UGICT CGT** s'est adressée au Président d'ADF pour exiger un calendrier de négociation inexistant depuis sa nomination;
- ✓ **Négocier**, fort de notre représentativité dans toutes les 3 branches officiers, l'avenir des conventions collectives maritimes avec nos 3 organisations historiques d'entreprises maritimes : Armateurs de France **ADF**, Groupe des armateurs des services publics maritime de passage d'eau **GASPE** et l'Association professionnelle des entreprises de remorquage maritime **APERMA**. Naviguer au Long Court ou cabotage international ne relève pas des mêmes compensations légales du temps de travail qu'au cabotage national ou aux services portuaires, c'est l'histoire de nos branches maritimes qui nous garantissent les meilleurs droits collectifs dans chacun des types de navigation spécifique;
- ✓ **Obtenir** le renforcement du Code des transports et des Douanes autour du pavillon contre les pavillons internationaux et de complaisance dans le cadre d'activités régulières dans les eaux territoriales, au cabotage national ou à partir des ports;
- ✓ Obtenir l'égalité devant l'**exonération d'imposition** pour les marins au-delà des 4 semaines d'embarquement, quelque soit le registre du pavillon;
- ✓ **Travailler** avec les autres fédérations syndicales européennes et internationales contre les pavillons de complaisance **FOC**, pour la défense de la convention de l'ONU sur le droit de la mer **UNCLOS** et des conventions de l'**OMI**;
- ✓ **Liberté de mettre pied à terre** largement remis en cause par les mesures COVID.

<https://syndicoop.fr/fomm/>
fedeoffmarmarugict.cgt@orange.fr