



Vos Contacts
locaux METRO



Didier
BEAUVIRON-
NOIS

Youcef
BENAMEUR

Isabelle
CHAMBE

Jean-Marc GAY

Anis
MAALOUL

Stéphane
MEDINA

Ludovic
RIOUX

Christian
SCHWETZOFF

Jean-Christophe
THIVIND

Hervé
ZERBIB



QR Code pour les
téléphones

AGENTS DE LIGNE METRO : défendons notre métier !!!

La réglementation STRMTG définit **un effectif minimum sécuritaire obligatoire** et notre entreprise organise un mode nominal avec des postes obligatoires.

L'insécurité règne, les postes obligatoires sont de moins en moins tenus, **les SNA deviennent monnaie courante** et certaines de nos missions sont sous-traitées par des Agents de sécurité plutôt que d'embaucher des Agents de ligne en effectifs suffisants.

Pour camoufler le manque d'effectif, l'entreprise communique par exemple auprès des usagers que leur sécurité est assurée par l'augmentation des caméras de vidéosurveillance. **Le visuel est très important.**

Notre métier est de moins en moins reconnu, **c'est inacceptable.**

La CGT des TCL mode Lourd continuera à porter les revendications salariales afin de réévaluer nos effectifs, nos formations obligatoires et de notre reconnaissance salariale à travers un véritable déroulement de carrière.

Notre quotidien en quelques lignes :

Effectifs au minimum, formations sommaires sur des sujets essentiels (sécurité incendie, gestion des conflits, gestion de flux, ...), recyclages en retard, binômes sécuritaires de la ligne B supprimés depuis l'automatisation, absence de reconnaissance qui s'aggrave au fil des années.

Nos conditions de travail se détériorent également ainsi que les compensations afférentes.

Nous connaissons **une forte augmentation des nuits longues en semaine pour l'évènementiel** sans concertation avec des informations parfois inexistantes et une organisation digne des compensations = 0. Nos multiples interventions ont permis durant l'été 2024 (records en terme du nombre de prolongation du réseau) que toutes les heures réalisées à partir de 01h00 soit majorées à 50% à l'identique du fonctionnement nuits longues. La direction, malgré tout, a refusé une reconnaissance de cette pénibilité hors exploitation commerciale. (Essai ligne B et D par exemple avec des heures supplémentaires programmées). Il va être nécessaire de se concerter très prochainement afin d'obtenir **des compensations à la hauteur.**

Les EPI (Equipement de Protection Individuelle) pour la récupération d'objet sur les voies sont totalement inadaptés et représentent un danger. **D'autres constats d'alerte seront effectués jusqu'à la révision de ces équipements.**

Dernières nouveautés, **la mise en place de modes dégradés sur des missions ADS** pour pallier à l'absence même d'ADS. On ne rêve pas, **ce que KL a fait RD Lyon le poursuit...**

Le changement d'opérateur depuis le 1^{er} janvier associé à un socle social fragile doit nous alerter et nous devons continuer à rester vigilant afin de maintenir l'intérêt de faire vivre notre métier en défendant nos droits, nos qualifications et une réévaluation salariale en phase avec nos responsabilités quotidiennes.

A PARTIR DU 25 MARS ET JUSQU'AU 1^{er} AVRIL VOTEZ ET FAITES VOTER CGT