

7 AVRIL 2026



La CGT revendique prioritairement dans ces NAO :

- **L'augmentation des salaires d'au moins 260 euros brut** (=200 euros nets) pour toutes et tous
- **La mise à niveau des effectifs** dans tous les services, pour alléger la charge de travail, améliorer les conditions et la sécurité au travail des salariés

Le cahier de revendication complet de la CGT, défendu toute l'année auprès de la direction, y compris dans ces NAO est consultable en suivant le lien suivant :



cgt.tcl.ml@gmail.com

NAO 2026

Négociations annuelles obligatoires

Des premières propositions inacceptables face à l'urgence de la situation !



Que propose la direction ?

- Une **augmentation du point de 0.4%**
 - ➔ En moyenne, entre +10€ brut (conducteur) et +16€ brut (régulateur coeff 300) sur le salaire de base
- Une **augmentation de la Prime forfaitaire de 15%**
 - ➔ +7€ brut sur le salaire de base
 - ➔ Au total des augmentations générales de salaires comprises entre 17 et 23€ mensuelles brut (suivant coeff)



Pendant ce temps là, les prix s'envolent, rien qu'à la pompe, le plein coûte déjà 35€ de plus qu'en avril 2025 !

➔ Les autres mesures sont des primes dérisoires (100€ de mobilité), catégorielles ou individuelles (primes AM, enveloppes de points), qui ne concerneront donc qu'une partie des salariés

ATTENTION ARNAQUE !



➔ La baisse des cotisations mutuelle est une bonne chose mais **ne coûte rien à l'employeur**, au contraire !

➔ L'augmentation des prime conducteurs et TCI est **auto-financée par les salariés**, en impactant le 13ème mois et la PVA par les absences (maladie, AT, etc)

FAIRE PESER NOS AUGMENTATIONS SUR LES COLLÈGUES MALADES ? HORS DE QUESTION !



Quels que soient les résultats des prochaines réunions (9 et 16 avril), **la CGT invite dès maintenant** les salariés à venir discuter de ces NAO, de nos revendications et de nos moyens d'action lors d'un **moment convivial et syndical** :

Dimanche 19 avril à 11H au CDM de Saint-Priest