

NOS SALAIRES: ÇA NE PEUT PLUS ATTENDRE !

**BÉNÉFICES
DU GROUPE
RATP DEV :**

**81 millions d'€
en 6 mois
d'exercice 2026**

**PRESTATIONS
REMONTANT
AU GROUPE
RATP-DEV 2025 :**

11 millions d'€

**NOS MÉTIERS
FONT VIVRE
LE RÉSEAU,
NOS SALAIRES
FONT VIVRE
NOS FAMILLES !**

Édition du 18 octobre 2026



Une rencontre avec le nouveau Directeur Général

Lors de la prise de fonction du nouveau Directeur Général de RD Lyon, la CGT a été reçue. À cette occasion, la question du pouvoir d'achat des salariés a été abordée et une réunion envisagée avec l'ensemble des organisations syndicales.

La direction nous a indiqué son point d'entrée dans la négociation, avec la proposition d'une prime de 50 €, sans que nous en connaissions à ce jour les modalités, ni le caractère pérenne de cette mesure.

La CGT a pour sa part clairement indiqué que son point d'entrée dans la négociation est son cahier revendicatif, avec une mesure prioritaire de **200 € d'augmentation sur le salaire mensuel de base pour tous les salariés de RD Lyon, pour l'ensemble des catégories socio-professionnelles.**

Notre revendication est claire



200 € d'augmentation sur le salaire mensuel de base pour tous les salariés, pour l'ensemble des catégories socio-professionnelles.

Cette augmentation doit être générale, pérenne et sans condition. Elle est indispensable pour compenser la perte de pouvoir d'achat, reconnaître l'engagement des salariés et permettre à chacun de vivre dignement de son travail.

Des salariés sous pression

L'inflation, la hausse des prix de l'énergie, de l'alimentation, du logement et des transports pèsent lourdement sur le budget des familles. Malgré un service rendu toujours plus exigeant et des conditions de travail difficiles, **la reconnaissance de notre travail n'est pas au rendez-vous.**

Une mobilisation à l'échelle de tout le réseau TCL

Face à l'absence de réponses à la hauteur des enjeux, la CGT appelle l'ensemble des agents du réseau TCL à se mobiliser **à partir du 5 novembre**. Ce mouvement s'inscrit dans une mobilisation plus large et concerne tous les sites et tous les services du réseau.

**À PARTIR DU
5 NOVEMBRE**

Début de la mobilisation
sur l'ensemble
du réseau TCL.

**DU 16 AU 20
NOVEMBRE**

Amplification du
mouvement revendicatif
sur tout le réseau.

20 NOVEMBRE

**Tous ensemble
pour nos
revendications !**

Pour nos salaires, pour notre avenir, mobilisons-nous !

La CGT reste disponible pour la négociation, à condition que la direction apporte des réponses concrètes sur le pouvoir d'achat. **Elle en aura l'occasion à partir du 21 octobre.** Sans avancée, nous serons déterminés, unis et solidaires pour faire entendre nos revendications.

**LA CGT APPELLE À LA GRÈVE DÈS LE 5 NOVEMBRE
POUR NOTRE POUVOIR D'ACHAT !**



Lyon, le 19 Octobre 2026

**A l'attention des Sections Syndicales CFDT,
CFE-CGC, FO et UNSA des TCL Mode Lourd :**

Mesdames, messieurs, les Secrétaires généraux ou représentante de section syndicale.

Le 5 novembre prochain, nous sommes appelés par une large intersyndicale nationale, à laquelle sont rattachées chacune de nos organisations syndicales, à nous mobiliser par la grève et en manifestations pour de véritables augmentations de salaires.

Personne ne peut nier que la situation économique actuelle devient de plus en plus dure pour de très nombreux salariés, aux TCL et chez RDL autant qu'ailleurs.

Tandis qu'à une extrémité de la société, certains profitent à milliards de la montée des tensions internationales et des guerres, les travailleurs eux sont confrontés à une inflation durable et peinent de plus en plus à vivre convenablement de leur travail.

Le financement des services publics est lui aussi impacté par des décisions budgétaires délétères, ce que nous ressentons au niveau du réseau TCL, mais comme en témoigne également la mobilisation actuelle de la jeunesse et des personnels pour plus de moyens dans l'Education nationale.

Chez RDL, les dernières NAO se sont conclues sur une augmentation générale de 0,9% ce qui est bien inférieur aux niveaux d'inflation actuels, et constitue donc un nouveau recul des salaires de base rapportés aux prix. Force est de constater que la "clause de revoyure" que la direction avait concédée aux signataires de l'accord et qui devait avoir lieu en septembre sous certaines conditions, n'a pas été activée.

Vous savez cependant que des discussions sont en cours à l'initiative de la direction de RDL, qui espère "passer entre les gouttes", à peu de frais, de la contestation actuelle. En effet, la forte mobilisation chez KBL le 15 octobre dernier a montré que le mécontentement est grand parmi les agents TCL, qu'ils soient chez KBL, RDL, la SPL ou encore RX, dont les salariés se sont mobilisés à 2 reprises cet été.

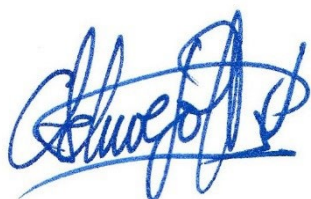
Les salariés mobilisés KBL ont décidés en assemblée générale de faire du 5 novembre la prochaine étape de leur mobilisation. Notre syndicat CGT TCL Mode Lourd, réuni en Assemblée générale le 16 octobre, a également décidé à l'unanimité d'appeler à la grève le 5 novembre, pour en faire la première étape d'une mobilisation sur l'ensemble du réseau TCL, pour nos salaires.

Bien conscients que l'unité la plus large des travailleurs du réseau, au-delà des divisions par entreprise comme par syndicats, renforcerait considérablement nos

chances de succès, notre Assemblée Générale a également décidé de s'adresser aux autres OS de RDL afin de construire l'unité dans la lutte. Nous souhaiterions donc connaître vos intentions quant à cette mobilisation nationale du 5 novembre, et travailler ensemble le cas échéant, à sa réussite sur notre réseau et dans notre entreprise.

Fraternellement,

Pour Le Syndicat CGT des TCL Mode Lourd,
Secrétaire Général CGT des TCL mode lourd

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Hugo', with a stylized flourish at the end.