la cgt SANTÉ ET ACTION SOCIALE
MÉDECINS INGÉS CADRES TECHS

UFMICT

UN DIRECTEUR DOIT AIMER SON TRAVAIL.

SOIR ET WEEK-ENDS COMPRIS.

VOTER, C'EST RÉAGIR.

Plus d'infos sur http://sante.cgt.fr/

Ne pas compter ses heures, travailler les samedis et les dimanches pour boucler les dossiers, commencer tôt, terminer tard, différer ses congés, rester disponibles à toute heure du jour et de la nuit : tout directeur est soumis à ces contraintes.

Le directeur serait-il corvéable à merci ? Oui si on confond la responsabilité d'un service-établissement et la disponibilité permanente pour le service, encore accrue par l'usage non régulé des nouvelles technologies.

On fait fi du rôle stratégique et créatif du directeur au détriment de la seule gestion du quotidien. L'urgent prend le dessus sur l'important.

Derrière le forfait jour qui régit le temps de travail des directeurs se cachent ainsi des semaines à rallonge.

Avec 60 voire 70 heures de travail, dont une part croissante à domicile, on est très loin de la réglementation européenne qui prévoit un maximum de 48 heures de travail hebdomadaire.

Avec l'Ufmict-CGT, disons qu'il y a aussi une vie hors du travail, gagnons le droit à la déconnexion numérique, reconnaissons les heures effectives de travail, gagnons le droit à l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle, le droit de passer du temps avec nos enfants, notre famille et nos amis, le droit de consacrer du temps à nos activités sociales en dehors du travail.

ufmict@sante.cgt.fr

LE 4 DÉCEMBRE

VOTER,
C'EST RÉAGIR.