

#VIEDE MÈRE

QUELQUES CHIFFRES

- **65 % des cadres sont des hommes.**
- **Le salaire moyen des hommes cadres est supérieur de 21 % à celui des femmes cadres.**
- **60 % des entreprises ne respectent pas l'obligation d'être couvertes par un accord égalité ou un plan d'action.**
- **40 % des femmes ont constaté dans leur travail que la carrière de collègues femmes a été ralentie ou stoppée parce qu'elles ont des enfants.**
- **25 % des femmes cadres à temps partiel ont une responsabilité hiérarchique contre 38 % des femmes cadres à temps plein.**

NOS PROPOSITIONS

- **De nouveaux droits pour exercer sa parentalité.**
- **Sanctionner les entreprises qui discriminent.**
- **Lutter contre le sexism et les stéréotypes.**
- **Prendre en charge la petite enfance.**
- **Réduire le temps de travail**
- **Instaurer un droit à la déconnexion.**
- **Organiser le travail autrement et mettre en place un management alternatif.**

Retrouvez le détail de nos propositions sur vdmeres.fr



#VIEDEDEMÈRE ET CARRIÈRE : BRISONS LE PLAFOND DE VERRE

Les inégalités de salaires et de carrière entre les femmes et les hommes sont massives et persistent en dépit des lois et dispositifs divers qui se succèdent depuis 40 ans. Les femmes ingénieries, cadres et techniciennes (ICT) se heurtent toujours à une barrière invisible qui bloque leur évolution salariale et leur prise de responsabilité. Ce « plafond de verre » s'apparente à un véritable « plafond de mère » tant les inégalités femmes-hommes chez les ICT tiennent largement aux discriminations subies pour grossesse, maternité ou « soupçon de maternité ».

Toutes les femmes sont, à des degrés divers, suspectées d'être avant tout des mères ou de futures mères et donc aujourd'hui ou demain moins engagées dans le travail. Résultat : une pénalisation dès le début et tout le long de la vie professionnelle avec globalement plus de difficultés à l'embauche, moins de promotions, de responsabilités, de perspective de carrière et d'évolution salariale et un risque accru de licenciement. À cet égard, le retour de congés maternité et parental est un moment particulièrement critique de la vie d'une femme au travail.

Dans un monde du travail qui fonctionne toujours sur le modèle du présentisme et dans une société où les femmes assument la majorité des tâches domestiques, être mère et faire carrière est souvent mission impossible. Résultat, les femmes tentent de tout mener de front sans toujours parvenir à trouver un équilibre satisfaisant et en subissant une double peine sur le plan familial et professionnel. Il est grand temps que cela change. C'est à notre portée, toutes et tous ensemble.

<http://www.ugict.cgt.fr/se-syndiquer>

A graphic poster with a pink diagonal banner reading "S'INFORMER, PARTICIPER" and a blue banner below it reading "ET MENER CAMPAGNE". The background features colorful stripes and icons for a question mark, a lightning bolt, a radio tower, and an envelope.



UNE CAMPAGNE  
La référence syndicale

INGÉS
CADRES
TECHS