



Cadres à IBM Montpellier

La CGT, un syndicat ouvrier ? Non, un syndicat de tous les salariés !

Nous, cadres à IBM Montpellier représentons 81,5% de l'effectif et sommes donc une force majeure au moment même où les menaces sur nos emplois et sur la pérennité du site sont au plus haut. Nos salaires et conquies sociaux (convention collective, mutuelle, retraite complémentaire, prévoyance) régressent, rabotés pour satisfaire encore plus la cupidité insatiable des actionnaires et de la direction générale que les dividendes et les rachats d'actions ne satisfont jamais assez.

Face à ce gâchis humain et économique, à ce manque d'investissements productifs et au final devant une stratégie d'entreprise incompréhensible pour tous les salariés non dirigeants, nous ne devons pas baisser les bras. Pour nous, cadres d'IBM Montpellier, il ne suffit pas de s'indigner. Nous devons nous informer, résister, agir :

Sur l'Emploi, obtenons :

- La défense du site de Montpellier, de l'emploi, et de son renouvellement avec de nouvelles missions internationales à forte valeur,
- La reconnaissance et un meilleur paiement de la qualification, la fin de la discrimination salariale - notamment des seniors et des femmes -, des « rattrapages » généralisés et des « parties variables » peau de chagrin très loin du « nominal » couramment pratiqué par d'autres entreprises du secteur,
- La revalorisation du rôle d'expert, en re-légitimant le rôle des Ingénieurs, la capacité à redonner du sens et une finalité au travail individuel et collectif,
- La traduction dans les faits de l'égalité Femmes / Hommes.

Sur les Conditions de Travail, exigeons :

- L'encadrement du temps et de la charge de travail pour ne plus travailler gratuitement (cf. forfaits jours),
- Une évaluation pertinente, non discriminatoire et non arbitraire, en intégrant aussi la dimension collective et des objectifs atteignables,
- Des actions de formation en phase avec les impératifs stratégiques et à même de sécuriser les reclassements sur le site. Gagnons le droit à une vraie reconversion au sein de l'entreprise,
- Le respect de l'équilibre vie privée / vie professionnelle, - pour un accord d'entreprise sur le travail à domicile et le droit à la déconnexion, les indemnités de voyage / déplacements.

Sur l'organisation du travail

- Redéfinir un management plus humain au profit du collectif, du métier et de la technicité, avec les moyens adaptés,
- Etre associés aux choix stratégiques et industriels de l'entreprise,
- Mettre en accord les pratiques et des choix d'entreprise en accord avec l'éthique professionnelle,
- Utiliser les subventions françaises (CICE, CIR) et européennes pour l'emploi à Montpellier et en France – et non en centre « low cost » à Lille ou à l'étranger.

Sur le rapport des cadres avec la société

- Reconnaître et favoriser la responsabilité économique et sociale des cadres avec un statut de l'encadrement tenant compte de sa diversité et ouvrant des perspectives d'ascension sociale,
- Obtenir des nouveaux droits dans la négociation en cours (18 mois à venir) de la future convention collective UIMM,
- Lutter à nouveau pour améliorer les retraites de base, complémentaires (ARRCO/AGIRC) et supplémentaire (AG2R), la Mutuelle Santé, la Prévoyance,
- Promouvoir la citoyenneté pleine et entière au travail (liberté, égalité, fraternité) dans le respect du contrat de travail,
- Défendre la priorité aux critères humains et sociaux dans les transformations, les projets économiques et la révolution numérique à venir (assistants intelligents, robots...).

Professionnellement engagés et socialement responsables en toutes circonstances, les Cadres d'IBM Montpellier ont un poids économique et social local important. **Nous devons être respectés. Loyauté ne veut pas dire « la fermer » ! Cadres, Réagissons !** Notre capacité à nous faire entendre, à défendre et promouvoir le site de Montpellier et à éviter des licenciements dépend de notre nombre : contactez vos représentants CGT dès aujourd'hui et rejoignez-nous¹. Se syndiquer à la CGT, c'est, simplement, prendre en main son avenir professionnel, faire respecter ses droits, participer aux débats fraternels et démocratiques pour forger les revendications, pour faire avancer la citoyenneté au travail pour soi et pour les autres, pour rendre ce monde plus humain et meilleur à vivre.

Le site web de l'UGICT (Cadres CGT) est à votre disposition pour des dossiers complets, des publications, des résultats de sondages², et les informations les plus récentes à destination des Cadres : consultez-le, informez-vous et discutez-en entre vous mais aussi avec vos représentants CGT IBM Montpellier.

Egalement, à consulter, le site CGT IBM France : <http://www.cgt-ibm.fr/>



¹ Par exemple, pour un salaire à 3000 € net, une cotisation de 30 € par mois (1%) revient à 10 euros après déduction fiscale de 66%

² Le sondage CGT-UGICT (Viavoice, mai 2014) sur les opinions et attentes des cadres fourni en complément est aussi sur le site web.