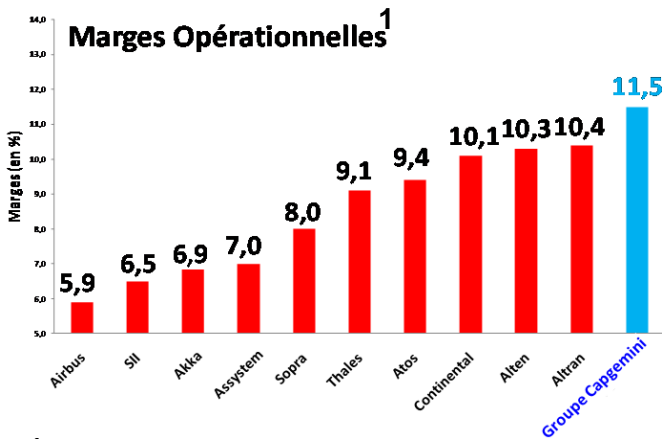


Résultats Capgemini 2016 : Merci les salariés....

Capgemini le groupe le plus rentable du secteur...grâce à ses salariés !



Pour remercier les 22000 salariés: une enveloppe de 1M€ pour la NAO (négociation salariale)

Parce que cela leur convient ou pour « protester » (???) des syndicats ont signé cet accord que tous dénoncent pourtant...

¹ La marge opérationnelle est un des principaux indicateurs de la performance du Groupe. Il indique la rentabilité économique réelle de la société, c'est-à-dire sa capacité à générer du bénéfice à partir de son activité principale.

Paul Hermelin à propos de la négociation obligatoire sur les salaires (mai 2016 à l'AG des actionnaires) a dit :
« cette obligation (..) a été faite avec succès puisque la majorité des syndicats, représentant une majorité des salariés français, a signé l'accord. » (youtube merci paulo)

La CGT Capgemini n'a pas signé cet accord. Car signer signifie :

- ✓ Donner son accord à cette politique salariale
- ✓ Accepter de demander en 2017 plus d'efforts aux salariés et donner toujours plus à ses dirigeants et actionnaires.

Objectif de rentabilité pour 2017



Les restitutions de CED ont pour seul objectif de vous demander plus d'efforts en 2017 et atteindre l'objectif de rentabilité promis aux actionnaires qui payera grasement en retour les dirigeants....

Pendant ce temps la logique du Up or Out se met en place un peu plus : après les référentiels métiers et les grades, l'accord GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Carrières) permettra de pousser vers les sortie les salariés qui ne seront pas assez rentables ou pas assez motivés.

Serge Kampf : « l'important c'est d'aimer, aimer ses collaborateurs, aimer ses clients. ».

Pour la direction actuelle ca serait plutôt : « l'important c'est d'aimer ses actionnaires et d'exploiter ses salariés. »

Le rôle des syndicats est-il de défendre les intérêts des salariés ou ceux de la direction ?

Accord	CGT	CGC	FO	CFDT	CFTC	Direction
Salaires						
GPEC						

Marre de ne pas être augmenté – Votre évaluation est injuste – Pour que ca change...

Contactez vos délégués syndicaux CGT et soutenez nos actions à venir

Action N°1 : Ecrivez aux actionnaires <https://lc.cx/J8tr>

