

# LA MINUTE CHSCT



## RÉORGANISATION MONTAUBAN/ NÈGREPELISSE

1) La Direction est « incapable » de nous dire où elle veut aller mais avance à marche forcée.

Dans le cadre de discussions loyales et sérieuses, le CHSCT a demandé le "gel" des discussions et de l'avancée du projet durant l'été. En effet, beaucoup d'agents sont en congé et veulent en profiter pleinement. La Direction a émis l'hypothèse d'envoyer des informations sur l'évolution du projet par courrier aux agents en vacances dans le but de « rattraper » son retard sur le calendrier initial.

La direction souhaitait également rendre les bilans des tournées mi-juillet pour un vote des scénarii en septembre !!! Incroyable. **Le calcul de charge de travail doit se faire dans la transparence !!** Comment calculer le temps de travail si toutes les particularités locales et les

PDI/PRE ne sont pas rentrées et validées par les titulaires d'une part et d'autre part si tous les temps de travail n'ont pas été expliqués dans TOUS les services et que TOUS les agents n'ont pu s'exprimer sur leur travail réel ?!

**RAS LE BOL de subir les réorganisations à la hussarde !!!**

La Direction s'est finalement engagée :

**-A ne pas rendre les calculs de charge durant l'été pour donner le temps et les moyens aux agents de remplir les bordereaux correctement (formation, temps, soutien)**

**-pour les autres services une information et des échanges sur le travail réellement effectué.**

**La bascule de la réorganisation de la distribution est donc repoussée.**

2) **La Direction veut scinder la réorganisation des services...** C'est inconcevable !!! Tous les services sont interdépendants...comment déconnecter les services Cedex/cabine/PPDC/ messagerie des services de la distribution qui seraient retardés?! Si La Direction reste dans cette stratégie on va droit dans le mur ...

3) **Tournées sacoche** : nous avons développé les risques professionnels et le changement du métier en profondeur...La Direction estime qu'il s'agit d'un schéma industriel national et qu'il n'y a pas d'alternative pour 2020. Pour le projet 2017, toutes les tournées ne seraient pas en sacoche...Combien ? La Direction reste floue. Que se passerait-il si tous les agents refusent les tournées sacoche et qu'il n'y a pas de volontaire ? La directrice nous a dit en gros " si les agents ne sont pas satisfaits de la stratégie, ils peuvent quitter l'entreprise" soit : **La Poste tu l'aimes ou tu la quittes ?!**

### LA POSTE EVOLUE



AVANT



MAINTENANT

Quelle HONTE !!! Nous qui créons les richesses, voilà comment nous sommes traités lorsque nous souhaitons intervenir sur nos conditions de vie et de travail, pour l'avenir de notre métier et le service public. Les luttes se multiplient partout contre ces organisations...les retours des expériences sont alarmantes...Pénibilité, accidents, maladies professionnelles, plaintes des usagers contre les facteurs du fait de la dégradation de la qualité de service, etc...**Dans le cadre de l'évolution du schéma postal, La Poste doit entendre les besoins des postiers et des usagers...La poste de demain ne pourra pas se construire sans nous !!!**

4) Nous devons travailler en CHSCT le reclassement des agents inaptes à certaines activités...Tout le monde doit trouver une place sans reporter la charge de travail sur les "valides". Le CHSCT demande de partir des inaptitudes pour créer les positions de travail et non l'inverse comme ça a été fait par le passé.

5)La Direction souhaite "labéliser" la réorganisation en budgétisant des départs en retraites et autres...**Sans mobilisation, cela promet une casse de l'emploi importante au regard du nombre de positions de travail déjà vacantes !!!**

6) La direction annonce au détour d'une phase le traitement des colis par une plateforme régionale en Corrèze. Il ne serait plus question de traiter les colis du Lot...Est-ce que La Direction navigue à vue ?

Alors que La Direction est restée floue sur ses objectifs et son projet durant le CHSCT, le même jour, une communication était faite dans les services annonçant la fusion des cabines et leurs délocalisations au Centre de Tri !!!

De manière générale les mesures et l'étude des impacts de La Direction sur le projet ne sont pas claires au regard de l'ampleur des réorganisations. **Les Postiers doivent s'emparer eux-mêmes de leurs conditions de travail et de leur avenir.**

## ★ PLAN CANICULE :

La Direction a pris comme mesure : achat de sacs isothermes, ventilateurs, lissage de la PNA jusqu'au vendredi, note de prévention (bien s'hydrater...), mise à disposition de fontaine, film anti-uv au guichet...

Le CHSCT rappelle les préconisations suivantes :

- une augmentation du nombre de pauses au-delà du temps légal autant que nécessaire.
- une évacuation des locaux dès que la température atteint 33°C CNATS (circulaire R226)
- une recherche de solution afin de permettre une prise de service anticipée.
- Neutralisation de la sécabilité afin de limiter les cadences de travail.
- Aucune heure supplémentaire demandé aux agents.
- Anticiper les épisodes caniculaires en recensant les besoins bureau par bureau

**PROCHAIN CHSCT LES 17 et 19 Juillet : Montech, Verdun, Veiller sur mes parents, nouveaux métiers (FSE,Facteurs Polyvalents, RE,..), Fast..**

**CGT FAPT 82, 24 rue Delcassé 82000 MONTAUBAN ☎:05.83.03.51.52**

  **@CGTfapt82**   **✉:cgtfapt82@orange.fr**

**CGT FAPT 82**

MATÉRIEL FINANCÉ PAR LES COTISATIONS DES SYNDIQUES CGT