

## Négociations annuelles sur les salaires: Encore des miettes cette année...



1 milliard d'euros de bénéfices par an  
en moyenne



190 millions d'euros d'aides publiques  
en 3 ans (CIR + CICE) pour 500 emplois créés  
Soit environ 380 000 euros par emploi

Capgemini c'est ...



230 millions d'euros de dividendes



+ 2 milliards d'euros pour le rachat  
d'actions et leur destruction (buyback)

Le buyback c'est quoi ? <https://lc.cx/YDCe>

0 €

L'impôt payé par  
Capgemini en France

Pour les salariés français du groupe c'est ...



20 % du Chiffre d'Affaires mondial  
du groupe avec seulement 11 %  
des effectifs mondiaux



1 million d'euros d'augmentation de salaires  
à partager entre plus de 22 000 salariés :  
soit 3,8 euros brut par mois  
d'augmentation (+ 0,1 %)

Le groupe est capable de dépenser beaucoup pour rajeunir son logo juste parce qu'il « *n'avait pas évolué depuis 13 ans* ». Mais il ne donne rien aux salariés pour redistribuer les profits que nous produisons.

Combien de temps allons-nous accepter que notre travail serve uniquement à faire monter le cours de l'action Capgemini et enrichir uniquement ses dirigeants ?

Combien de temps allons-nous accepter que nos conditions de travail se dégradent pour augmenter la rentabilité du groupe sans aucun retour ?

Combien de temps allons-nous accepter qu'un groupe comme le nôtre ne respecte pas la loi en sous payant les femmes alors qu'avec seulement 6M€ il n'y aurait plus d'inégalités de salaires entre les femmes et les hommes ?

**Contactez vos délégués syndicaux CGT**

[contact@cgt-capgemini.fr](mailto:contact@cgt-capgemini.fr) - <http://www.cgt-capgemini.fr> - [@CGT\\_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)

CGT Capgemini, Case 421, 263 rue de Paris, 93514 Montreuil Cedex