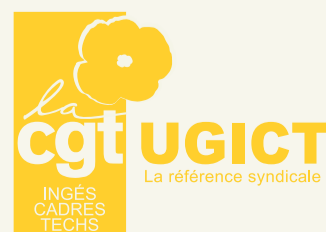


ÊTRE CADRE

UNE QUALIFICATION QU'IL FAUT PAYER

ugict.cgt.fr/encadrement

Plus on occupe un poste important, plus on constate des écarts de salaires avec nos collègues hommes. Pourtant, nous avons les mêmes missions... Nous faisons le même nombre d'heures... Nous nous impliquons autant, voire plus ! C'est pour avancer concrètement vers l'égalité entre les femmes et les hommes que les Ingés Cadres & Techs CGT revendiquent un droit à la mobilité et au déroulement de carrière, ainsi que la reconnaissance des qualifications.



ÊTRE CADRE



AVOIR LE DROIT DE DÉCONNECTER

ugict.cgt.fr/encadrement

Il n'y a que moi qui refuse de travailler sans compter mes heures ?
D'autant que la fiche de paie ne bouge pas. Et puis les cadres aussi
doivent pouvoir déconnecter et se reposer. Si on ne compte pas les
heures travaillées chaque semaine, chaque mois, alors la déconnexion
n'est qu'un slogan de façade.

C'est pourquoi les Ingés Cadres & Techs CGT se battent pour une vraie
application du droit à la déconnexion.



ÊTRE CADRE



ÊTRE PROTÉGÉ·E PENDANT ET APRÈS SA CARRIÈRE

Nous connaissons tous des hauts et des bas dans nos carrières... le chômage dont il faut se relever, les soucis de santé qui nous affectent, les projets familiaux qui nous éloignent du travail. Mais à la fin, il faudra bien vivre de sa retraite.

C'est pourquoi les Ingés Cadres & Techs CGT se battent pour que les allocations chômage et le montant des pensions soient proportionnels à nos salaires.

ugict.cgt.fr/encadrement



ÊTRE CADRE

À quel moment ai-je du renoncer à toute forme d'éthique professionnelle ? À quel moment ai-je signé pour mettre de côté mon esprit critique et ma liberté d'expression ?

C'est pour nous protéger que les Ingés Cadres & Techs CGT revendiquent un droit d'alerte, de refus et d'alternative. Il s'agit de bien faire son travail, et autrement, si besoin. Sans risquer la porte ou le placard. Sans mettre en péril sa carrière.

POUVOIR DIRE NON

ÊTRE CADRE



ÊTRE AUTONOME DANS SON TRAVAIL

Une évaluation de mon travail ? Si seulement ! J'aimerais que l'on parle des objectifs, des collègues, des missions, des équipes, des délais... ni envie de me faire recadrer, ni d'être laissée pour compte. Nous connaissons nos métiers et nous sommes impliqués. Mais en face c'est le flou total, l'arbitraire, la chape de plomb. C'est pourquoi les Ingés Cadres & Techs CGT revendiquent des critères transparents et objectifs pour l'évaluation et de nouvelles définitions de l'entreprise et du management.

ugict.cgt.fr/encadrement



ÊTRE CADRE



CADRE NON ENCADRANT
PERSONNEL DE HAUTE TECHNICITÉ
MANAGER DE PROXIMITÉ
TECHNICO-COMMERCIAL
EXPERT
TECHNICIEN
INGÉNIEUR
CADRE SUP'
AGENT DE MAÎTRISE

Certains voudraient limiter les protections et garanties liées à la « notion d'encadrement ». Les Ingés Cadres Techs CGT pensent au contraire qu'il faut donner des droits à l'ensemble des salariés qualifiés à responsabilités, pour qu'ils et elles prennent toute leur place au travail.