

À DESTINATION DU
Conseil d'Administration
GROUPE AIR FRANCE



*Aux côtés de toute·s les salarié·e·s
du groupe AF, je m'engage !*

Profession de foi
Cadres



Julien Guernalec
AIRFRANCE



Anne-Marie Céligoj
AIRFRANCE



PNT, PNC,
Personnels Sol



**Salarié·e·s
l'avenir du groupe
nous appartient !**

#cgt - #filiales - #progres-social

je clique je vote



VOTE ELECTRONIQUE

ÉLECTION AU Conseil d'Administration GROUPE AIR FRANCE

AIRFRANCE / HOP! SERVAIR / transavia JONN / SODEXI BLUELINK CRMA

La Cgt/UGICT, seule organisation syndicale à présenter des candidat·e·s dans tous les collèges.

Chér·e·s collègues,

Du 12 au 27 mars 2018, nous allons élire nos représentants au Conseil d'Administration du Groupe Air France (Air France, HOP!, Servair et filiales, Transavia France, Joon, Sodexi, Bluelink, CRMA) pour les 4 prochaines années.

Cette élection permet aux cadres du groupe d'avoir un·e représentant·e au sein de cette instance très feutrée où se décide en partie notre avenir.

L'UGICT-Cgt est la seule organisation à présenter des candidats dans tous les collèges (PNT, PNC, Cadres et PS). Notre démarche revendicative est commune, veiller à ce que la chaîne de sécurité des vols soit préservée, renforcée et veiller à ce que la qualité de travail des cadres puisse enfin rayonner sur l'ensemble de l'activité du groupe et porter le groupe vers l'avenir.



Julien GUERNALEC, notre candidat tête de liste, se présente aujourd'hui à vos suffrages, fort de son expérience de syndicaliste et de ses différents mandats syndicaux passés ou actuels (Délégué du Personnel, élu CE, membre de la commission économique centrale CCE, président de la commission économie et production du CE Industriel, membre du comité de groupe européen).

Pourquoi voter pour un candidat UGICT-CGT ?

- ◎ POUR assurer la pérennité et la qualité de nos emplois au sein du groupe Air France.
- ◎ POUR placer l'humain au cœur des réflexions et de la stratégie là où les débats amenés par la direction sont essentiellement financiers.
- ◎ POUR défendre résolument une politique de croissance et de développement d'Air France et des compagnies du groupe Air France.
- ◎ POUR imposer une réelle prise en compte par les cadres dirigeants de nos remontées de terrain concernant le fonctionnement et les projets du groupe.
- ◎ POUR préserver notre équilibre vie privée/vie professionnelle en obtenant un réel droit à la déconnexion technologique afin que le travail supplémentaire en dehors du temps de travail ne devienne pas la norme.
- ◎ POUR œuvrer dans le sens d'une cohérence et d'une stabilité de la structure de l'encaissement à Air France en cessant les perpétuels réaménagements d'espace de travail et les changements de direction.
- ◎ POUR réorienter le rôle des managers vers la restauration et l'animation du collectif de travail, le sens du travail et la coopération transversale entre services.
- ◎ POUR reconnaître le rôle contributif des cadres dans les choix stratégiques du groupe.

Pour que votre voix ne serve pas uniquement les intérêts des dirigeants du groupe mais prenne en considération votre condition de salarié·e·s cadres, osez le vote UGICT-Cgt et encouragez-le !

**VOTEZ ET FAITES VOTER
LA LISTE DES CANDIDAT·E·S
UGICT-cgt !**

