

# Gare aux triplons... ou plus !

**Directions Orange : de 11 à 5  
UI du Sud-Est : de 3 à 1  
Fusion agences pro et PME**



Les fusions-concentrations des établissements d'Orange France reprennent à marche forcée, avec toujours la même logique poussée à son paroxysme.



Il s'agit, à terme, d'abandonner totalement nos **coeurs de métier** en les livrant intégralement à la sous-traitance, avec le cortège de dégradations du service rendu aux usagers, tout autant dans le domaine commercial que dans le domaine technique, tout en aggravant très durement les conditions de travail, la protection et la rémunération des salariés de ces entreprises.

## Les cadres de tous niveaux font déjà les frais de ces suppressions massives.

Le nombre d'états-majors et de services est en train d'être réduit à la portion congrue.

Avec la concentration des unités et des services, ce sont aussi des postes de cadres qui seront à terme supprimés, des pertes de responsabilités pour un grand nombre alors que d'autres seront en tension voire en burn-out.



# **Les cadres opérationnels sont en 1ère ligne pour porter le volet Management « Essentiels 2020 »**

mais quelle que soit la bienveillance du discours adopté, quelle que soit la volonté de « faire vivre une expérience incomparable », **il n'y aura pas de place pour tout le monde**. Les heureux élus auront à gérer de plus en plus d'équipes dispersées, avec des distances encore plus grandes entre les sites (Exemple fusion des UI, Exemple des SCO).



## **Même le vocabulaire est « charté » :**

Il ne faut surtout pas dire « **restructuration** » ou « **fusion** » mais « **rapprochement** » ou « **mutualisation** », au risque d'être hors des clous, avec tous les dangers que cela comporte en termes d'avenir professionnel dans les futurs établissements si d'aventure votre discours apparaissait comme « **non adhérent** » à la politique de l'entreprise.

Combien de cadres qui s'inquiétaient de la qualité défaillante, des attentes insupportables des clients se sont déjà vu signifier que la porte n'était pas fermée s'ils ne partageaient pas les objectifs de l'entreprise ?

## **Aucun d'entre nous ne doit rester seul devant les conséquences de ces restructurations.**

### **Cadre ou pas, être accompagné est un droit.**

La CGT et son organisation spécifique des cadres ne se résignent pas à cette fuite de nos métiers, à cette compression massive de nos emplois, à cette déresponsabilisation des cadres .....

**Elle est à votre disposition pour élaborer avec vous des propositions alternatives et les défendre.**