



## 1ere Réunion de NAO 2019 du 17 janvier 2019 : FAUX DEPART !

La direction n'a pas souhaité faire de proposition chiffrée lors de cette première réunion « bilan » ! Les négociations n'ont donc pas encore réellement démarré. Cela n'a pas empêché la délégation CGT de s'exprimer. Beaucoup de salariés sont dans l'attente de véritables mesures salariales.

### Résumé de l'expression CGT (à la direction) :

Nous souhaitons en premier lieu revenir sur le contexte social au niveau national ainsi qu'au niveau de l'entreprise. Depuis un certain nombre d'années, nous ne voyons quasiment plus aucun progrès social. Les gouvernements successifs et le patronat, depuis le début des années 2000, enchaînent les mesures de régression. Il y a eu la réforme des retraites, la loi travail, les ordonnances Macron...

La population souffre de plus en plus du gel voir de la baisse des différentes sources de revenus comme les salaires, les pensions de retraite, les minimas sociaux... Le pouvoir d'achat et le niveau de vie des français se dégradent continuellement. Au sein d'AREVA NP puis de Framatome, nous subissons des évolutions de salaires inférieures à l'inflation **depuis 2010 !** Les prix de nos consommations augmentent et nos salaires ne suivent pas. Le niveau de vie des français comme des salariés de Framatome se dégrade et ce n'est pas que du ressenti !

Dans ce contexte, plusieurs grands mouvements de contestations sociales ont eu lieu : contre la réforme des retraites ou contre la loi travail. Mais les corps intermédiaires, les syndicats notamment, ne sont plus écoutés, plus respectés. Les médias, propriétés de grands groupes, et les politiques dénigrent d'ailleurs constamment les syndicats et leurs positions, en particulier la CGT. Dans Framatome également, nos revendications en NAO ne sont pas prises en compte depuis des années. Résultat : la population a trouvé d'autres moyens de se mobiliser, plus radicaux, plus violents, c'est le mouvement des « gilets jaunes ». Ce mouvement comme celui contre la loi travail est soutenu très majoritairement dans la population, à plus de 70%, ainsi que par de nombreux salariés Framatome. Certains sont à la fois salariés de Framatome ET gilets jaunes. Tout le monde, médias comme politiques, appellent à condamner les violences. La CGT ne condamnera pas les violences, elle les comprend, elles sont à mettre en face des violences sociales et physiques qu'ils subissent. Les violences sociales sont leurs difficultés financières engendrées par les politiques gouvernementales et patronales ; les violences physiques sont les violences policières qu'ils subissent depuis le 17 novembre.

Dans ce contexte, la CGT Framatome veut faire des NAO 2019 un tournant dans la politique salariale de l'entreprise. Nous ne pouvons plus accepter des augmentations générales qui provoquent une baisse du niveau de vie des salariés. Nos revendications pour ces négociations sont donc **ambitieuses.**

Nous n'envisageons pas la grève dans le cas où vos propositions seraient du même tonneau que les années précédentes, nous la préparons déjà. Nous préparons déjà nos militants locaux et nos sympathisants à un mouvement de grève sur tous les sites dans le cas de propositions insuffisantes, et nous avons l'intime conviction qu'il sera suivi et bien au-delà de nos seuls sympathisants.

A la suite de cette déclaration, nous avons énuméré les revendications CGT au dos de ce tract





1ere Réunion de NAO 2019 du 17 janvier 2019 : Les revendications CGT

**AG 2019**

**3,8%**

Une AG pour améliorer le pouvoir d'achat de tous :  
 1,8% : Inflation.  
 1% : compensation de la prime de participation.  
 1% : Augmentation réelle.

**Prime de vacance**

**800€**

Un véritable coup de pouce pour le budget vacance.  
 Une compensation de la disparition de l'abondement (800€).

**Grille de salaire Framatome**

Un traitement plus juste à coefficient égale dans tout le groupe.  
 Une garantie pour la reconnaissance des qualifications.

**Ancienneté sur le salaire de base dès la première année et jusqu'à 25 ans**

Un traitement unique quel que soit le site.  
 Une véritable politique de reconnaissance de nos salariés expérimentés.

Coefficient	Salaire de base revendiqués CGT
190	1800€
215	1980€
225	2070€
240	2160€
255	2340€
270	2520€
285	2610€
305	2700€
335	2880€
365	3060€
395	3420€

Position	Indices	Salaire de base CGT	
I	80	2720€	
	84	2856€	
	86	2934€	
	92	3128€	
II	100	3400€	Après 2 ans
	108	3672€	
	114	3876€	
	120	4080€	
	125	4250€	
	130	4420€	
III A	135	4590€	Expert I
III B	180	6120€	Expert II
III C	240	8160€	Expert III

prime d'ancienneté sur le salaire de base réel			
Anc	%	Anc	%
1ans	1%	11ans	16%
2ans	2%	12ans	17%
3ans	3%	13ans	18%
4ans	4%	14ans	19%
5ans	5%	15ans	20%
6ans	7%	16ans	21%
7ans	9%	17ans	22%
8ans	11%	18ans	23%
9ans	13%	19ans	24%
10ans	15%	20ans	25%

**Rattrapage gel des salaires Areva**

**2%**

Un juste retour pour des salariés qui se sont serré la ceinture en 2012, 2015 et 2016 dans la situation groupe AREVA qui n'était pas du fait de la majorité.

**Evolution**

**1%**

1% de la masse salariale pour une entreprise qui dit **OUI** à l'évolution, **OUI** à la formation, **OUI** à la montée en compétence et en coefficient.

**Une véritable politique d'égalité professionnelle**

Toutes les situations de discrimination doivent être corrigées sans limite de budget,  
**Sans impacter les augmentations de tous.**

TOUTES ces revendications sont faites pour l'ensemble des salariés de Framatome de l'ouvrier à l'ingénieur/cadre.  
**La CGT revendique la fin du traitement différencié entre OETAM et I&C et surtout : des augmentations générales pour tous et toutes.**