



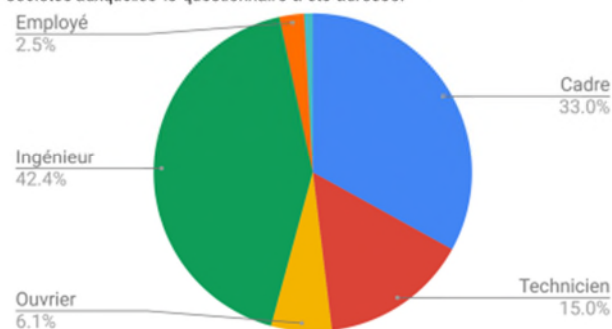
Résultats de l'enquête de la coordination CGT sur l'avenir de l'aéronautique (1^{ère} partie)

Un nombre important de salarié.e.s de la filière a participé à cette enquête. Plus de 1130 réponses ont été reçues. Cette enquête montre que les salariés ont des idées sur la stratégie de l'après-crise COVID et veulent être impliqués dans les choix. **Voici les enseignements que livre déjà cette enquête suite à une première analyse.** Une analyse plus détaillée est en cours et les résultats seront communiqués dans les prochaines semaines.

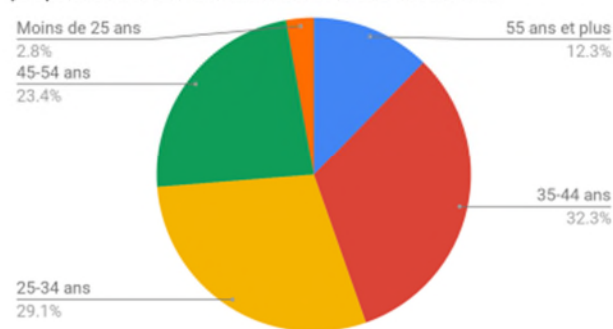
Qui a contribué ?

Les salarié.e.s de toutes les tranches d'âge et de toutes les catégories socioprofessionnelles ont répondu :

Forte représentation des ingénieurs et cadres correspondant aux populations des sociétés auxquelles le questionnaire a été adressé.

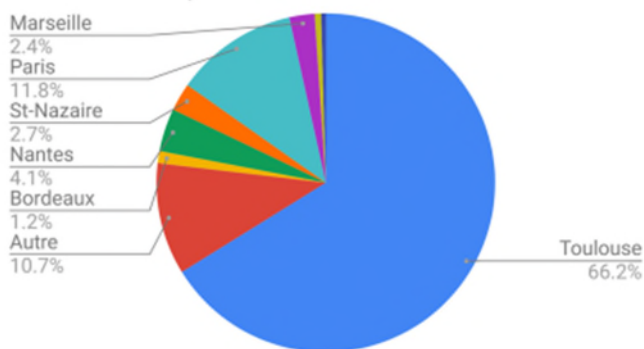


Les répondants sont bien répartis sur les générations et c'est encourageant dans la perspective d'une diversification solide et durable des activités.

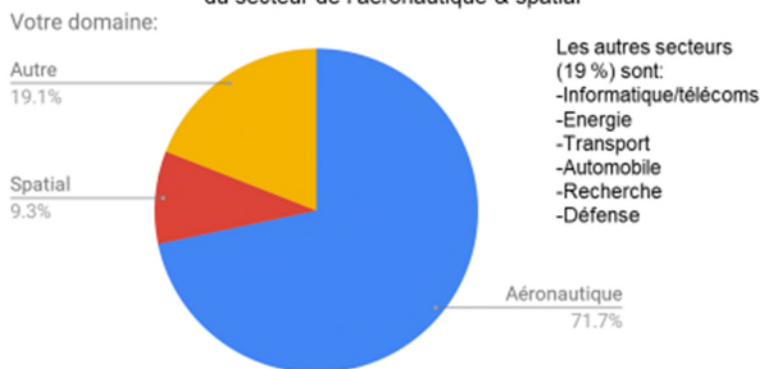


Des salarié.e.s issu.e.s des différents bassins d'emplois de l'aéronautique et du spatial, mais aussi d'autres secteurs :

Dans quel bassin d'emploi vous travaillez :

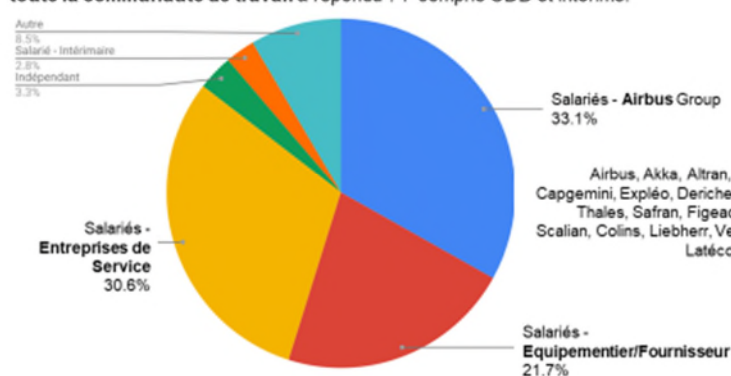


81% des répondants sont des salariés du secteur de l'aéronautique & spatial

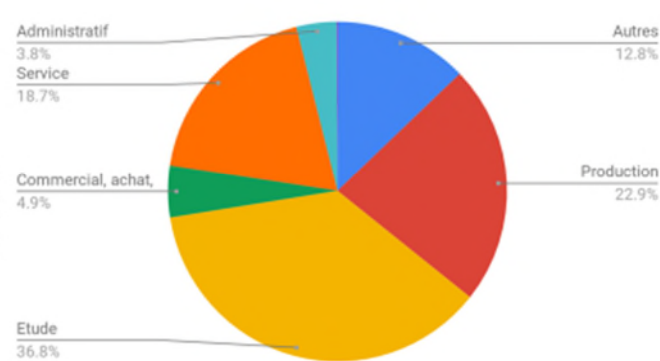


La communauté de travail s'est exprimée dans toute sa diversité :

Salariés des sociétés de sous-traitance, de fournisseurs et donneur d'ordres, toute la communauté de travail a répondu ! Y compris CDD et intérim.



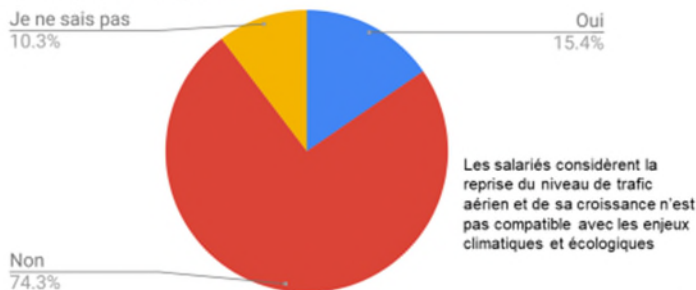
Toutes les familles de métiers se sont exprimées



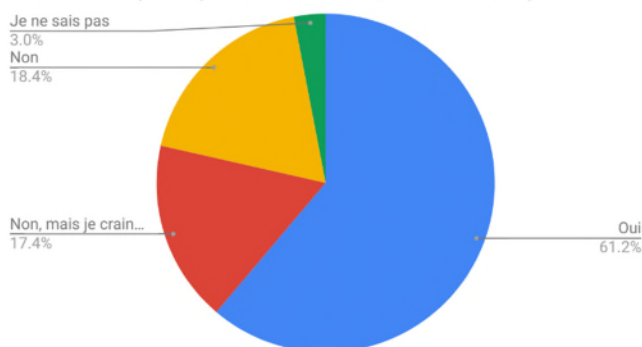
L'enquête est représentative de la communauté de travail de l'aéronautique.

Les salarié.e.s sont conscient.e.s des enjeux de la filière :

Considérez-vous que les perspectives de développement du transport aérien avant la crise COVID-19 étaient compatibles avec les enjeux climatiques et écologiques ?

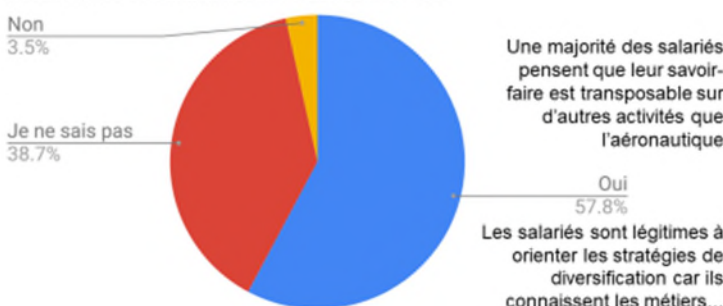


Etes-vous impacté par la baisse d'activité aéronautique ?

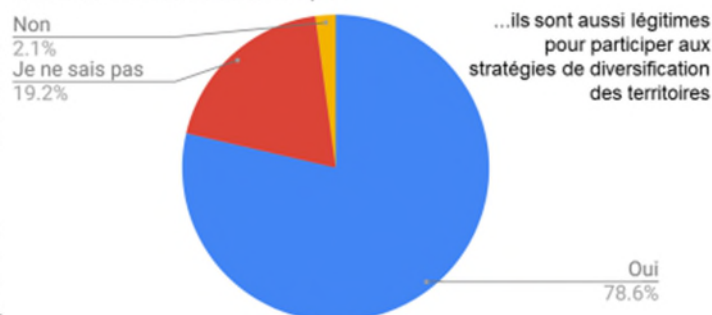


Les salarié.e.s sont prêt.e.s à accompagner l'évolution du secteur...

Pour compenser la baisse d'activité dans l'aéronautique (30%), pensez-vous que le savoir-faire développés par la communauté de travail Airbus soit utilisables sur d'autres activités ?

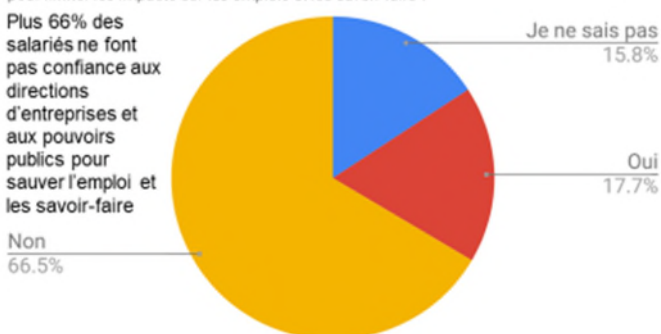


Pensez-vous que de nouvelle(s) activité(s) pourraient être développées pour se diversifier afin de réduire la dépendance des territoires à l'industrie aéronautique ?



... mais expriment leurs doutes sur la capacité des institutions à mener ce changement :

Est-ce que vous faites confiance aux logiques institutionnelles en place (marché, état, collectivités locales, direction des entreprises, conseil d'administration des actionnaires) pour limiter les impacts sur les emplois et les savoir-faire ?



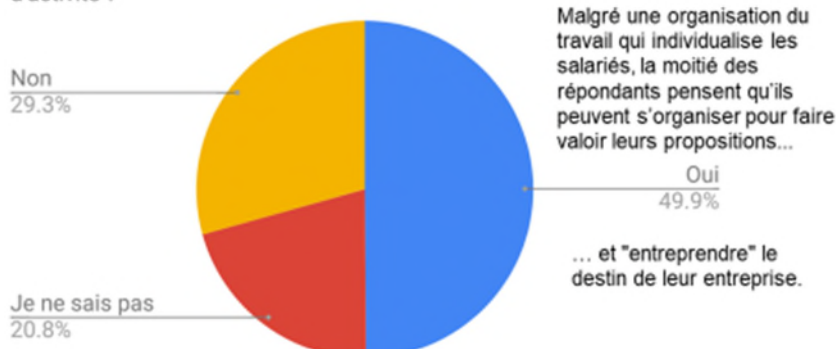
Pensez-vous que dans les organisations de travail actuelles, les directions d'entreprise aient les latitudes de développer vos propositions d'activité ?



La communauté de travail veut être motrice et est prête à s'organiser...

Plus de 200 personnes souhaitent participer à des groupes de travail suite à cette enquête pour s'imposer, vers sortie de crise sociale, démocratique et écologique.

Si non, pensez-vous que les salariés puissent s'organiser pour modifier le rapport force nécessaire permettant de développer vos propositions d'activité ?



L'évolution du secteur ne peut pas se faire sans les salarié.e.s.

Ils et elles ont les savoir-faire et ont des propositions concrètes à faire valoir !

Nous réclamons la tenue d'états généraux de l'aéronautique pour apporter nos propositions.