la cgt Capgemini

AU PAL !

CHERBOURG, CHAMBÉRY, PESSAC, TOULOUSE ...

OCTOBRE2020

CELA NE S'ARRÊTERA DONC JAMAIS ?

Le 30 septembre, la direction INFRA annonce , sourire aux lèvres, le lancement de l'opération tristement nommée «**Opale**».Tristement puisqu'il s'agit en définitive **du sacrifice de nos emplois**. En quelques mois, l'activité de centaines de salarié.e.s sera délocalisée en Pologne.

Le site de Cherbourg, se retrouve donc dans le viseur. Souvenons-nous, il y a 5 ans, Capgemini absorbait, avec la bénédiction des acteurs politiques, la filiale informatique du groupe Areva (Euriware) dont entre autres les sites de Cherbourg, Chambéry, ...

Depuis c'est la bête à abattre «pas assez jeunes» «plus chers qu'ailleurs» «trop qualitatif»...etc, tout est scruté, comptabilisé, rapporté, benchmarké, bref ! **Tous les prétextes sont bons pour nous virer.** Et pour bien faire, la nouvelle organisation GMS (Global Managed Services), qui n'est autre que le regroupement au niveau mondial de tous les centres de services Capgemini, accélère cette stratégie de délocalisation, **mettant de facto en concurrence les salariés de tous les sites, de France, de Pologne, d'Inde ou autres pour offrir le travail au moins-disant.**

A Cherbourg, cela fait 5 ans que nous voyons partir notre boulot. Tout d'abord le centre d'appels, le service de postes de travail, l'informatique-industrielle ainsi que la majeure partie du niveau 1 du client Orano. Aujourd'hui c'est l'équipe pilotage (postés) et le contrat Isim-EDF, soit plus de 60 salarié.e.s avec les sous-traitants qui voient disparaître leurs emplois.

Sur le site d'Equeurdreville INFRA, en 2015, il y avait plus de 350 salariés Capgemini et, dans moins d'un an, il ne devrait plus en rester qu'une grosse moitié. Quel imbécile pourrait croire qu'il s'agit comme ils le prétendent d'une **érosion naturelle**.

SUPPLICE DU PAL

La méthode est rôdée, ils appliquent l' «Amélioration Continue» qui n'est autre que du lean management. Les anciens collègues de Paris, Mulhouse, ceux du contrat Schneider en ont fait les frais avant nous. Mais aussi l'agence Caggemini DEMS de Rennes qui aujourd'hui a disparu, sans oublier les 120 ex-Euriware de Nantes, qui à ce jour sont réduits à 9, de quoi devenir dépressifs ...

Toujours la même histoire, Capgemini rachète ...va apporter soi-disant des opportunités et c'est l'inverse qui se produit. Et tout ça sans diminution des effectifs nationaux ! Comment est-ce possible ?...

Simplement en poursuivant **cette stratégie destructrice consistant à racheter les sociétés concurrentes et à les dilapider.** Pour exemple cette année Capgemini absorbe Altran (13 000 salariés) tout en exigeant de certains salarié.e.s **de baisser leur salaire de 12%** !!! Crise Covid oblige !

Jamais à cours de provocation, la direction avance même «*Que tous , nous devons être acteurs de ces beaux projets*», et que pour les salariés concernés par «OPALE»: «*Il s'agit là d'une opportunité de se poser des questions*» Ben oui, un peu comme quand on se retrouve au chômage ou atteint d'un cancer.

Mais bon sang, quelle erreur avons nous commise pour être aujourd'hui contraints de participer à un vil jeu de chaises musicales ? Rien ! Être le meilleur travailleur ne met pas à l'abri de l'idéologie du profit visant à gaver les actionnaires.

Pour autant, ces périodes de difficultés , de concurrence exacerbée sont propices à un climat délétère, aux coups bas, à servir les intérêts du management... La direction jubile.

SOUS-TRAITANTS,STATUTAIRES
ILS VONT NOUS DIVISER
ILS VEULENT NOUS ENDORMIR
ON VA LES RÉVEILLER
ILS NE VEULENT PAS DE VAGUE
ON VA LEUR EN DONNER
PARCE QUE C'EST NOTRE TRAVAIL
PARCE QUE ON VEUT LE GARDER
PARCE QUE ON VA LE DÉFENDRE

TOUTES ET TOUS ENSEMBLE !

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

#PRIORITÉPROFITS

CGT-CAPGEMINI.FR

facebook.com/CGTCAPGEMINI
@CGT_Capgemini
linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini
@cgtcapgemini
cgt-capgemini.fr / contact@cgt-capgemini.fr