

OCTOBRE 2020

Un CSE coupé en deux du fait de l'organisation simultanée du CSE Central, CSEC. La direction nous a prévenu quelques jours à l'avance qu'en raison de la réunion CSEC, la plénière du CSE aurait exceptionnellement lieu sur 2 jours soit jeudi après-midi et vendredi matin. On peut à la rigueur le comprendre. Ce qui par contre est inacceptable, c'est que dans la 1ère minute de la réunion, le DRH nous informe que le Directeur Général sera absent et qu'en conséquence, les points informatifs de la direction sont reportés au vendredi matin. Encore une fois, cela en dit long sur le mépris de la direction envers les instances représentatives !

Un mépris que la direction ne cherche même pas à dissimuler. En témoigne la réponse du DG à la CGT (Voir « Fermetures de sites ») et le fait d'entrave, objet de la

déclaration ci-contre rédigée par le CSE :

Les élus ont appris lors du CSEC extraordinaire du 12 octobre 2020 la divulgation d'informations sur la nouvelle organisation de la BU France, lors d'un Webinar « DEMS » le 7 Octobre de 09h00 à 10h30.

Ce webinar était à l'initiative du DG de DEMS et à destination d'environ 200 managers.

Des informations concernant une réorganisation opérationnelle impactante de certaines entités de l'UES Capgemini, incluant l'intégration d'Altran, furent divulguées avant même que les instances CSEC et CSEE concernés n'en aient été informées.

Le 12 Octobre 2020, les élus du CSEC ont rappelé au président du CSEC que

cette initiative de la part d'un membre de la direction de DEMS pouvait être caractéristique d'une entrave au fonctionnement des instances, et lui ont demandé que ce type d'initiative prise par le management ne se reproduise plus.

Les élus du CSEE constatent pour la réunion de ce jour de nouveaux éléments entachant la « bonne foi » de la direction sur les sujets suivants :

Absence de respect des calendriers sociaux des différents CSEE établis et donc des élus représentant les salariés,

Absence de transmission de documents dans un délai nécessaire et suffisant pour préparer un dialogue constructif et proactif en préparatoire d'instance. Ces préparatoires sont pourtant prévues dans notre accord d'organisation sociale.

**Cela commence à faire beaucoup ! On n'aura connu que peu de fois dans cette instance une ambiance aussi détestable. La direction ne répond à rien, coupe la parole, témoigne, particulièrement envers la CGT, d'une agressivité insupportable et ne supporte pas la moindre contradiction !**

## EFFECTIFS

Un mois qui bat des records en termes de baisse d'effectifs avec, pour septembre, pas moins de 18 démissions ! D'habitude, quand les sorties sont nombreuses, on nous explique doctement que les départs sont causés par le « dynamisme » du « marché ». En cette période de crise, il va falloir trouver une autre explication. La direction n'en fournira pas ...

Depuis le début de l'année, pas moins de 115 salarié.e.s ont quitté l'entreprise. On constate également qu'ils restent de moins en moins longtemps avec des taux de turn-over inquiétants. DEMS serait-elle une entreprise où les salarié.e.s se sentent bien et suffisamment considérés.e.s ou une simple « boîte à viande » qui essore ses salarié.e.s jusqu'à ce qu'ils n'en puissent plus ?

## ACTIVITÉ

Le Chiffre d'Affaire remonte un peu en septembre mais reste aux alentours des 80% de celui budgété. La prise de commande reprend légèrement mais n'empêche pas l'ARVE (Taux d'occupation des salarié.e.s) de plafonner à 70% alors qu'il devrait tourner autour de 85%. Ceci se traduit pas un taux d'intermissions record représentant 417 équivalents temps pleins.

Concernant la plateforme Industrielle Capgemini PFI à Toulouse : c'est très nébuleux et sans véritable concrétisation mais la direction se veut optimiste et trouve les avancées encourageantes.

Les salarié.e.s ont tout à craindre de cette situation ! Non seulement certain.e.s risquent de se faire entraîner vers la sortie mais il apparait également que la direction ne compte pas prendre de gants en ce qui concerne la mobilité ! « Aller là où se trouve le business » semble être le nouveau credo du Directeur Général. Peu importent les conditions et peu importe si le COVID circule ! Refuser une mutation ou une mission éloignée sera considéré comme une faute professionnelle et sanctionné comme tel ! Décidément, recherche du profit à tout prix et respect des salarié.e.s n'ont jamais été aussi antinomiques !

=> Si l'on vous propose une mission avec déplacements, n'hésitez pas à nous contacter, nous vous informerons et conseillerons.

#SYNDIQUEZ-VOUS

CGT-CAPGEMINI.FR

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT\_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



cg-tcapgemini.fr / contact@cg-tcapgemini.fr

OCTOBRE 2020

## SITUATION SANITAIRE ET MESURES APPLICABLES LIÉES AU CORONAVIRUS

« Tout va bien. On gère. Les salarié.e.s sont protégé.e.s en toutes circonstances et vos questions n'ont pas lieu d'être posées ! ». Voici à peu de choses près le discours de la direction sur la situation sanitaire dans l'entreprise !

Les nombreuses interrogations posées par les élu.e.s CGT et remontées des salarié.e.s n'ont pas eu de réponse car elles relèveraient, du point de vue de la direction, des Instances de proximité ! Un discours qu'on ne peut que qualifier de « foutage de gueule » quand on sait que dans ces instances, on ne peut pas poser la moindre question : la direction et les secrétaires complaisants verrouillent tout !!

On ne pourra pas non plus aborder le sujet des suites du DGI (Danger Grave et Imminent) lancé sur Toulouse (Absence de désinfection entre chaque changement de collègue sur un poste de travail : voir ci-contre), là encore par les élu.e.s CGT !

Quelle est réellement cette Instance où chaque problème abordé

se voit réfuter par la direction, quand ce n'est pas non plus par certaines Organisations Syndicales, dociles et promptes à verrouiller les instances pour que tout aille pour le mieux dans le meilleur des mondes ?

=====

A Toulouse, la direction profite de la crise pour mettre en place une organisation en mode « flexibureau » : d'un jour sur l'autre, les bureaux sont occupés par des projets ou des collègues différents. Problème : entre chaque changement la désinfection du poste de travail n'est pas faite. C'est pourquoi la CGT a lancé une procédure de droit d'alerte pour danger grave et imminent. En cette période, nous trouvons irresponsable de jouer avec la santé des salarié.e.s et celle de leurs proches.

=====

## FERMETURES DE SITES. LA CGT « FATIGUE » LA DIRECTION !

La direction nous a communiqué la liste des sites qui seront fermés et donc inaccessibles aux salarié.e.s durant la période de fin d'année. Certains (SAFRAN ou AIRBUS par exemple) seront fermés jusqu'à 8 jours.

La direction, faute d'accord d'entreprise, ne peut obliger les salarié.e.s à poser des congés durant cette période ! Qu'à cela ne tienne, elle s'assoit sur le droit et elle « demande » par mail aux salarié.e.s concerné.e.s de poser ... leur congés ! Malgré de multiples questions qui ont fini par tourner au dialogue de sourds, la direction a été incapable de répondre à des questions pourtant simples « Cette demande constitue-t'elle une obligation ? Quel texte vous autorise à imposer des congés ? ». La direction générale a même eu le culot de répondre au RS CGT par un « Vous nous fatiguez ! ». Ainsi donc, la direction est fatiguée que la CGT lui pose des questions, la direction est « fatiguée » que la CGT se préoccupe du droit du travail, la direction est « fatiguée » que la CGT lui remonte les préoccupations des salarié.e.s ! Sans doute cela dénote trop des autres syndicats...

Et bien désolé, on continuera à fatiguer, que cela plaise ou non ! Parce que nous nous sommes là pour défendre les intérêts des salarié.e.s.

**CADEAU DE NOËL DU CSEE**

Le budget pour les cadeaux de Noël a été voté : il sera de 80€ par salarié.e plus 40€ par enfant.

La négociation sur le télétravail va commencer. Donnez-nous votre avis et vos attentes...



<https://enqueteteletravail.fr/capgemini>

**#TÉLÉTRAVAIL**  
<https://enqueteteletravail.fr/capgemini>  
**CGT-CAPGEMINI.FR**



facebook.com/CGTCAPGEMINI

@CGT\_Capgemini

linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini

@cgtcapgemini

cg-t-capgemini.fr / contact@cg-t-capgemini.fr