la cgt Capgemini

ALTERNANCE INFRA-CIS 3.0

JANVIER 2021

ILS ÉTAIENT 12, on leur avait promis une formation diplômante (Bac+5) au bout de leurs 2 années d'alternance.

2 ans d'alternance en pratique cela signifie 2 ans d'un salaire tout juste décent et parfois incompatible avec la recherche d'un logement dans la région bordelaise (l'un d'entre eux, au moins, en a été réduit à squatter chez des amis). Cela signifie une charge de travail considérable pour concilier les cours, les examens, les travaux pratiques et les tâches quotidiennes au sein de Capgemini. Pendant ces 2 années, leurs congés ont été utilisés pour les révisions et TP. Inutile donc de préciser à quel point ils attendaient avec hâte la fin de cette période stressante à plus d'un titre.

Mais tout cela c'était sans compter sur le manque d'organisation flagrante de ce dispositif d'alternance. Il y a 1 an, on leur annonçait un prolongement de 6 mois, puis juste avant les fêtes de noël soit 2 semaines avant la fin de leur contrat initial, ce prolongement est passé à 1 an.

Certains à bout de souffle, étranglés financièrement, ont dû abandonner à contre cœur pour accepter finalement un CDI au sein de Capgemini à un niveau bac+4 au lieu du bac+5 initialement promis. Devant l'abandon de la moitié des membres de cette promotion, la décision de stopper complètement le dispositif a été prise et les alternants ont été intégrés à Capgemini avec un bac+4.

ENFIN PAS TOUS ...

2 d'entre eux ont été invités à regarder plutôt du côté de pôle emploi pour la suite de leur carrière. Pourquoi nous demanderez-vous ? Etaient-ils incompétents, leurs résultats « scolaires » insuffisants ? Pas du tout, au contraire même, ils faisaient partis des meilleurs éléments. La raison invoquée est un souci de savoir être.

C'est vrai, ils critiquaient régulièrement et à juste titre ce dispositif d'alternance désorganisé qui a (entres autre) valu à l'un d'entre eux une semaine d'arrêt maladie pour surmenage. **Mais voilà chez Capgemini, tout le monde est heureux.** Comment d'ailleurs pourrions-nous ne pas l'être : nous avons des chiefs happiness officers, des happiness teams, et des baby-foot. Il faut franchement être salement grincheux pour ne pas s'intégrer dans la «bisounours mood» à la mode Capgemini non ?

Les difficultés liées au dispositif d'alternance que l'on peut qualifier de chaotique, la surcharge de travail induite couplée à la période pandémique et aux confinements ne semblent pas avoir été pris en compte pour évaluer le comportement de ces deux salariés pourtant efficaces dans leurs missions. Au-delà de cela, une telle décision motivée par des critères aussi subjectifs est-elle digne d'un groupe qui se vante de valeurs telle que l'honnêteté, l'audace, la solidarité ?

Enfin la bienveillance revendiquée par la direction est-elle compatible avec cette décision venant couronner deux années de sacrifices en pleine période de pandémie et tombant comme un couperet du jour au lendemain juste avant les fêtes de fin d'année ?

Si vous souhaitez envoyer des messages de soutien à vos 2 collègues injustement m&is sur la touche, faites nous les parvenir sur cette boite mail : **contact@cgt-capgemini.fr.**

Nous en ferons une compilation que nous leur enverrons (si vous préférez conserver l'anonymat spécifiez le dans votre mail). Cette compilation de messages de soutien sera exclusivement adressée à ces 2 collègues. N'hésitez pas à faire largement circuler ce message autour de vous pour les soutenir.

Au-delà du manque flagrant de bienveillance vis à vis des salarié·e·s en alternance, nous remarquons une fois de plus l'opportunisme financier du groupe qui profite de l'argent public pour former à bas coût ses salarié·e·s. Pour paraphraser le slogan de la direction :

SEUL LE RÉSULTAT COMPTE, L'HUMAIN... C'EST OPTIONNEL.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

facebook.com/CGTCAPGEMINI
@CGT_Capgemini
linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini
@cgtcapgemini
cgt-capgemini.fr / contact@cgt-capgemini.fr

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR