la cgt Capgemini

NAO-NÉGO SALAIRES

FLASH CGT

JANVIER 2021

NÉGOCIATION ANNUELLE SUR LES SALAIRES : ÇA DÉMARRE FORT !

La «négociation» annuelle sur les salaires a débuté. À peine commencée, on en connait déjà l'issue : La direction va proposer les mesures des années précédentes mais plus réduites. Vous comprenez c'est la crise ! Et l'ensemble des syndicats accompagnateurs vont gentiment signer l'accord.

Comment le savons-nous ?

Il suffit de voir comment s'est passée la première réunion de décembre 2020 qui avait pour but la mise en place du calendrier de cette «négociation».

La direction a directement proposé son calendrier, qui a été validé par la quasi majorité. Permettant ainsi que la première réunion de 2021 se déroule le 26 janvier pour l'étude des données économiques. Cette date, trop tôt dans le calendier, nous impose de travailler sur des données obsolètes de 2019... Ce qui a pour conséquence que nous n'aurons aucune info sur 2020. Par exemple nous ne connaitrons pas le taux de dividendes réservés aux actionnaires pour mai 2021 !

Rappelons nous qu'en mai 2020, Capgemini mettait en place le chômage partiel et continuait à verser des dividendes à ses actionnaires.

C'est la crise, certes, mais pas pour tout le monde !

L'idéal de cette négociation, si nous voulions une réelle négociation serait d'annoncer les augmentations salariales en même temps que le versement des dividendes, non ?

C'est bien sur le partage des richesses que se joue cette NAO.
Le nom officiel de cette négociation est : Négociation sur la rémunération, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée (Articles L2242-15 à L2242-16 du code du travail)
C'est important car la notion de «partage de la valeur ajoutée» est inscrite dans la loi.

Les représentants CGT ont rappelé que pour être en mesure de répartir cette valeur ajoutée produite en 2020, il est nécessaire de la connaitre et donc de travailler sur des chiffres 2020. Pourtant ces chiffres ne seront donnés que mi-février 2021, soit à peine 3 semaines après la réunion. Quel est l'intérêt de travailler sur des chiffres de 2019 ? D'autant qu'on ne peut pas dire que l'année 2020 soit une année neutre...

Quelle est la situation économique exacte ? De combien seront les bénéfices et la marge ? Combien va être donné aux actionnaires ? Quelle est l'augmentation des dirigeants ? Etc..

C'est pourquoi la CGT a demandé de décaler le calendrier. La direction s'est prêtée au jeu en consultant les présents car que serait une négociation sans une réelle discussion sur le calendrier... Elle ne prenait pas un trop grand risque, les syndicats accompagnateurs étaient tous d'accord avec le planning de la direction. Et ça sera le seul et unique point discuté !
Cela n'augure donc rien de bon pour la suite de ce simulacre.

Pas d'augmentation seulement du rattrapage. Une enveloppe qui dépasse à peine le million d'euros pour des rattrapages qui se résument à l'équivalent de deux pizza par mois pour l'année passée et cette année ça sera moins (Crise oblige !)... Quoi ? une demie pizza ?

Voilà, rien de nouveau : Tout est déjà couru d'avance dans cette parodie. La direction propose et les syndicats accompagnateurs signent les yeux fermés...(c'est une expression)

Nous refusons cette façon de faire qui trompe les salarié.e.s. Pour la CGT Capgemini, les revendications sont celles des salarié.e.s. et non celles de la direction. Alors n'hésitez pas à nous donner vos revendications salariales ! Nous les compilerons et les présenterons à la direction.

Exigeons une véritable négociation pour de réelles augmentations salariales.
Un meilleur partage des richesses commence par des augmentations générales.

TOUT AUGMENTE SAUF NOS SALAIRES !

CONTACTEZ LA CGT CAPGEMINI

Results Matter, Shareholders Count & Basta Employees

#PRIORITÉPROFITS

CGT-CAPGEMINI.FR

facebook.com/CGTCAPGEMINI
@CGT_Capgemini
linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini
@cgtcapgemini
cgt-capgemini.fr / contact@cgt-capgemini.fr

la cgt Capgemini

SALAIRES

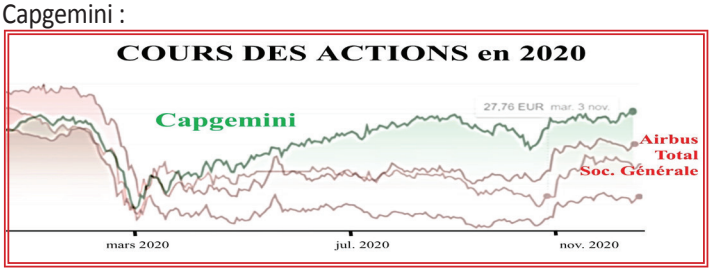
FLASH CGT

JANVIER 2021

TOUT VA POUR LE MIEUX DANS LE MEILLEUR DES MONDES : MA PETITE MULTINATIONALE NE CONNAÎT PAS LA CRISE...

Quelles perspectives pour Capgemini ?

Au moment où débutent les négociations annuelles sur les salaires, et puisque la direction ne jure que par « le marché », nous avons voulu regarder comment « le marché » juge la situation de Capgemini :



Le moins que l'on puisse dire c'est que Capgemini offre visiblement de meilleures perspectives que ses donneurs d'ordres.

Malgré une chute du cours boursier au lendemain de la crise sanitaire, le cours de l'action Capgemini est en hausse, et a rattrapé sa valeur d'avant le covid-19. Certaines entreprises du CAC 40 n'ont pas eu la même chance.

Ce fameux « marché » a donc confiance en la situation économique du groupe et son avenir ?

Le cours a progressé de 3 % depuis un an, de 38 % en trois ans, de 98 % en cinq ans et 338 % en 10 ans.

Comment la direction peut-elle parler de crise pour justifier une stagnation des salaires ?

Ce que disent les communiqués de presse de la direction du groupe :

Le groupe présente de très bons résultats et une bonne visibilité avec un carnet de commandes supérieur au chiffre d'affaires annuel :

- *Une marge opérationnelle qui atteint 12,4 % en 2020, alors qu'elle était de 12,3 % en 2019 et de 12,1 % en 2018.*
- *Il se permet même une génération élevée de cash-flow (d'où une situation financière solide). Et retour aux actionnaires sous forme de rachat d'actions et d'un taux de distribution de 35 %.*

En effet, Capgemini a toujours versé des dividendes et n'a pas abandonné ses opérations de rachat d'actions et ce même en période de crise. Jugez plutôt...

ET VOUS, DE COMBIEN VOTRE SALAIRE VA AUGMENTER EN CETTE PÉRIODE DE "CRISE" ?

Capgemini Parmi les champions du CAC 40 du retour aux actionnaires.

En effet les chiffres officiels sont connus :

En 2020, le groupe a versé un total : Dividendes + rachats d'actions pour un montant de 748 M€ se plaçant ainsi à la 14ème place du CAC 40.

Ainsi donc, **87 % des 856 M€ de bénéfices créés en 2019 ont été versés aux actionnaires en 2020.**

Pour mémoire, en 2019 le groupe était 31ème avec un total de 416 M€. 2020 a donc connu une augmentation de 80 % du montant donné aux actionnaires par rapport à 2019.

VOUS AVEZ DIT CRISE ?

Quel est le salaire de nos "dirigeants" ? Combien gagnent Paul Hermelin et son dauphin ?

	Paul Hermelin	Aiman Ezzat	
	2019	*Jusqu'en mai 2020*	*après mai 2020*
Salaire Fixe	1 452 000	936 000	1 000 000
Actions octroyées	4 839 246	3 376 054	Pas encore communiqué
Salaire Variable/annuel	1 311 780	650 000	1 000 000
Salaire variable pluriannuel		380 776	Pas encore communiqué
Total en Euros	**7 603 026**	**5 343 756**	

Source : Données indiquées dans « Documents d'enregistrement Universel 2019 » (documents direction)

La reforme des retraites selon Paul Hermelin...

La retraite chapeau de Paul Hermelin est de 901 000 euros annuels (environ 25 ans de salaire annuel moyen à Capgemini), plaçant notre ancien PDG au 4ème rang du top 10 des retraites chapeaux promises par le cac 40, juste derrière Danone, L'Oréal et Axa.

Il aura une retraite paisible et très confortable, nous n'avons aucun souci à nous faire pour lui.

Son successeur Aiman Ezzat ne bénéficiera pas (encore) de ce privilège, par contre il touchera une belle indemnité suite à son changement de fonctions :

- *Une augmentation de 26 % de sa rémunération annuelle brute (salaire fixe + variable)*
- *Une indemnité plafonnée à 2 ans de salaires (fixe + variable) au titre de la cessation de son mandat de directeur délégué. (voté en 2018)*

Nos deux dirigeants ont communiqué largement sur l'abandon de 25 % de leur salaire brut global en mars dernier. Ils peuvent se vanter d'une telle générosité devant les médias... vu ce qu'on leur a octroyé en mai. Au final cela représente moins de 700 000 euros pour notre ancien PDG et moins de 400 000 euros pour Aiman Ezzat, une somme assez dérisoire par rapport aux montants de leurs rémunérations annuelles.

VOUS AVEZ DIT CRISE ?

CONTACTEZ LA CGT CAPGEMINI

Results Matter, Shareholders Count & Basta Employees

#PRIORITÉPROFITS

CGT-CAPGEMINI.FR

facebook.com/CGTCAPGEMINI
@CGT_Capgemini
linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini
@cgtcapgemini
cgt-capgemini.fr / contact@cgt-capgemini.fr