la cgt CAPGEMINI

FÉVRIER 2021

SALAIRES FLASH CGT

LA CRISE SELON CAPGEMINI

Capgemini a publié ses résultats 2020. Malgré la crise, les résultats financiers officiels de Capgemini publiés pour 2020 sont exceptionnels, meilleurs que ceux de 2019.

Avertissement : Tous les chiffres et citations qui suivent sont extraits de la publication de la direction., envoyée par mail aux salarié·es, le 18 février .

Ils sont en progression par rapport à 2019 : les marges (résultat net = 12%) , «Les prises de commandes s'élèvent à 16 892 millions d'euros pour l'exercice 2020, en hausse de +13% à taux de change constants par rapport à 2019.», le cash etc...

On ne va pas reprendre ici tous les chiffres publiés dans le communiqué du groupe mais en résumé : **tout est en hausse !**

La direction se félicite même de mieux finir 2020 que prévu à la fin du premier semestre : le groupe «délivre des résultats en ligne ou supérieurs aux objectifs fixés lors de la publication des résultats du 1er semestre 2020.»

Seul petit bémol : les profits ne sont pas aussi élevés que les prévisions faites avant la crise. Mais ils restent conséquents.

Qu'à cela ne tienne : les prévisions de profits de la direction pour 2021 seront celles d'avant la crise.

Le mensonge sur la situation en France !

Tout le monde a pu largement lire que pour justifier le décalage de la date d'effet des augmentations de 6 mois, la direction affirme que : «Le contexte particulier de l'année 2020 a été fortement marqué par la pandémie et ses impacts sur nos vies personnelles, professionnelles et sur nos résultats. La France a été le pays le plus impacté par la crise sanitaire au sein du Groupe»

C'est totalement faux ! Il n'y a qu'à lire les résultats que publie la direction elle-même pour s'en rendre compte :

ÉVOLUTION DE L'ACTIVITÉ PAR REGION

Variation du chiffre d'affaires par rapport à 2019 à taux de change constants

	1er trimestre 2020	2ème trimestre 2020	3ème trimestre 2020	4ème trimestre 2020	Année 2020
Amérique du Nord	-0,6%	+9,0%	+10,0%	+13,7%	+7,9%
Royaume-Uni et Irlande	-2,6%	+3,7%	+9,1%	+18,1%	+6,7%
France	+3,3%	+11,8%	+20,1%	+21,1%	+14,2%
Reste de l'Europe	+5,1%	+24,9%	+32,7%	+31,6%	+23,7%
Asie-Pacifique et Amérique latine	+11,2%	+11,7%	+14,0%	+11,7%	+12,2%
TOTAL	+2,3%	+13,4%	+18,4%	+20,8%	+13,7%

La France est la deuxième zone du monde en terme de progression de l'activité devant l'Asie-pacifique et Amérique latine et les pays Anglo-Saxons.

Alors pourquoi donc un tel mensonge ?

La ficelle est grosse et pourtant....en agitant ce chiffon rouge la direction détourne l'attention sur l'essentiel : **elle veut diminuer les budgets des augmentations de salaires.** Tout cela vaut bien un petit mensonge !

Mais au fait : Qui a permis d'obtenir de si bons résultats en 2020 ?...

TOUT AUGMENTE SAUF NOS SALAIRES !

CONTACTEZ LA CGT CAPGEMINI

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

facebook.com/CGTCAPGEMINI
@CGT_Capgemini
linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini
@cgtcapgemini
cgt-capgemini.fr / contact@cgt-capgemini.fr

la cgt CAPGEMINI

FÉVRIER 2021

SALAIRES
FLASH CGT

LA CRISE A BON DOS...

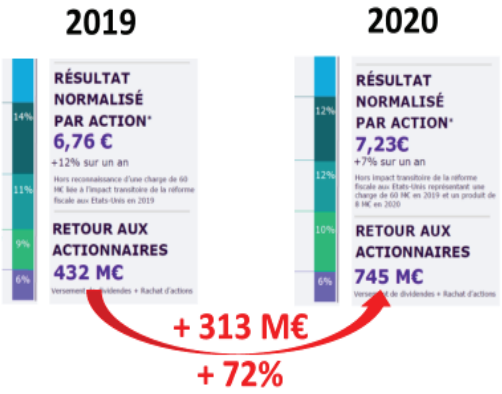
Les actionnaires récompensés...

Les résultats en 2020 sont excellents et visiblement le groupe a choisi de récompenser les actionnaires ....

Les infographies publiées par le groupe parlent d'elles-mêmes :

Rappelons que le rachat d'actions consiste à racheter des actions pour les retirer du marché ce qui soutient le cours de l'action.

Extraits des infographies publiées par Capgemini



Ce sont donc des centaines de millions d'euros qui sont jetés à la poubelle pour faire un «retour aux actionnaires».

Ajoutez à cela que le dividende pour cette année va passer de 1,35€ par action en 2020 à 1,95€ en 2021 soit une hausse de 44%.

Ce qui devrait constituer une enveloppe supérieure à 300 M€ pour les dividendes.

N'en jetez plus !

Les actionnaires ont dû faire d'énormes sacrifices en 2020 pour être récompensés de la sorte... Non ?

Les sacrifices pour les salarié·es et les centaines de millions d'euros pour les actionnaires

Voilà donc comment le groupe remercie celles et ceux qui génèrent les bénéfices : nous les salarié·es !

Voilà comment sont récompensés notre «solidarité» et tous les efforts consentis en 2020 par les salarié·es : congés imposés, recours à l'activité partielle sans maintien de salaire automatique et parfois avec perte de revenus, plus d'efforts pour s'adapter au travail à domicile imposé, des plages de travail qui augmentent en particulier sur la pause de midi, des salaires gelés ou en baisse, etc.

Pourtant, c'est nous qui créons la richesse.

D'un côté la direction gratte 20 M€ sur notre dos (décalage des augmentations). Elle gratte aussi quelques euros sur les indemnités de télétravail.

Et en même temps elle dilapide le fruit de notre labeur pour l'avidité des actionnaires (et de la direction car n'oublions pas qu'elle est payée en bonne partie avec des milliers d'actions)

Les sacrifices pour les salarié·es et les euros pour les actionnaires ! Ça suffit!

Pourquoi devrions-nous accepter cela ?

ET VOUS, DE COMBIEN VOTRE SALAIRE VA AUGMENTER EN CETTE PÉRIODE DE "CRISE" ?

La CGT revendique des augmentations pour tou·te·s les salarié·es. C'est grâce à nous que le groupe a si bien traversé la crise, pourquoi serions-nous sanctionné·es et non récompensé·es ?

CONTACTEZ LA CGT CAPGEMINI

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

facebook.com/CGTCAPGEMINI
@CGT_Capgemini
linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini
@cgtcapgemini
cgt-capgemini.fr / contact@cgt-capgemini.fr