

Vaccination

L'immense majorité des médecins du périmètre TGI est volontaire pour cette campagne de vaccination (vaccin AstraZeneca), qui s'adresse aux plus de 55 ans présentant une ou des comorbidités.

Activités à TGI : Tergiversation de la Direction à Blagnac

Le directeur du site de Blagnac a annoncé courant mars la fin des activités TV à Blagnac et, du coup, 17 collègues se retrouvaient sur le carreau. Effet immédiat : le déclenchement d'une alerte des représentants du personnel. Depuis la Direction de TGI rétropédale, et en CSE, la DRH TGI a dit que l'activité TV actuelle resterait sur Blagnac.

Pour la CGT, il faut rester vigilant car cette activité est plutôt en phase finale à Blagnac.

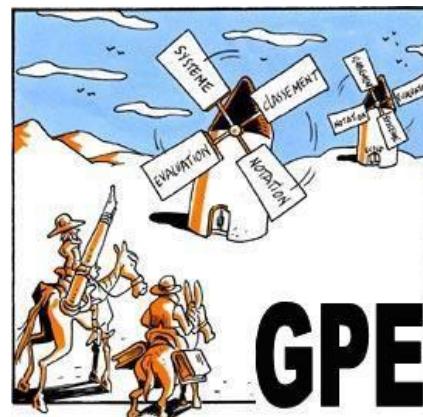
Fermeture de l'Intrapreneur Studio (IS) : une situation de déni de la DRH TGI ?

L'écart entre les témoignages des salariés et les réponses de la DRH PMD est tel qu'on peut supposer que la filière RH frise le déni. La définition de l'agilité édictée par la RH est que « le propre de l'agilité était de savoir s'arrêter », ce qui ne rassure pas. **Après 18 mois d'une fermeture plus ou moins cachée, puis annoncée, plusieurs arrêts maladie tant la situation est difficile à vivre, et actuellement seul un salarié sur 16 a retrouvé un poste pérenne.**

On comprendra que les élus du CSE TGI ne souhaitent pas rendre d'avis sur ce projet tant l'information de la Direction sur ce dossier n'a été ni loyale, ni sincère en dépit de l'obligation Les élus ont voté unanimement une résolution demandant à l'employeur de fournir tous les éléments manquants, ainsi que 11 demandes sur le volet RH, synthétisées ici :

- La reconnaissance d'expertise spécifique pour les acteurs au sein de l'IS entre 2016 et 2020 ;
- Un accompagnement RH jusqu'à ce que le dernier salarié trouve un poste qu'il estime satisfaisant ;
- Le droit à l'erreur sur un temps convenu si le contenu du poste et son contexte humain ne sont pas au rendez-vous.

légale qui lui en est faite. En particulier, les informations économiques et sur l'adéquation de cette fermeture avec la stratégie de l'innovation à TGI n'ont pas été fournies.



Déménagement à Orange Garden : Projet « Tétris » ou « Boîte de sardines » ?

Nommer un projet de densification des espaces de travail « Tétris », il fallait oser ! La Direction se lance, à Orange Gardens (OG), dans une opération de « Garbage Collector » (ou « ramasse-miettes ») pour récupérer les positions de travail non attribuées. Elle lance ce projet de déménagement de 204 salariés TGI, alors que ces salariés sont en télétravail contraint par une situation sanitaire critique en région parisienne. Cela afin d'accueillir des salariés d'Arcueil temporairement, dixit la Direction. Le projet prévoit l'arrivée, au total, de 3600 salariés par flots de 600 salariés entre septembre 2021 et juin 2023. Ce projet risque de mettre les salariés devant deux non-choix : demander à conserver un télétravail tel qu'il leur sera peut-être difficilement accordé ou revenir dans une configuration encore plus dégradée que celle qu'ils ont quittée.

Pour la CGT, dégrader les conditions de travail et pousser les salariés au télétravail comme solution d'évitement n'est pas acceptable. De plus, en temps normal (que nous retrouverons bientôt, nous l'espérons), l'affluence aux restaurants d'entreprise d'OG les rend déjà bondés et bruyants, sans parler des temps d'attente importants aux caisses qui amenuisent le temps de pause-repas réelle. La CGT dénonce les conditions de travail et de restauration déjà dégradées qui ne devraient que s'aggraver avec de nouveaux arrivants en tel nombre et met en garde contre les RPS à venir.

Intervention CGT au CSE 23 mars 2021 sur Point 4 Bilan annuel 2020 sur l'emploi, périmètre TGI

Sur le fond du dossier, la CGT ne peut que s'inquiéter du bilan emploi 2020 dans lequel nous peinons à trouver des points légèrement positifs : 35 recrutements sur Data/IA ; recrutement de 9 chercheurs sur 11 dans le vivier ; un taux de féminisation de 36% de recrutements (mais qui ne permet pas de faire passer l'effectif féminin TGI de 28% au minimum visé de 33%).

La CGT ne peut se satisfaire de seulement 59 recrutements CDI, équivalent à un taux de recrutement de 1,3% sur un périmètre de 4446 salariés. La baisse des effectifs continue et est particulièrement notable cette année à OLS et OLN avec -5% pour chacune des 2 entités. On ne peut s'empêcher d'y voir se profiler ce qui ressemble à un démantèlement de TGI.

La délégation CGT revendique que soit fourni aux élus CSE l'ensemble des éléments manquants dans ce bilan 2020 :

- Répartition des activités : Recherche / Anticipation / Déploiement ;
- Récapitulatif des activités transférées ou arrêtées et leur impact sur les effectifs ;
- Précision sur les ETP dans nos projets par des filiales internes ou Orange « monde » ;
- Détail des évolutions métiers et notamment sur la catégorie Réseaux et Innovation trop globalisée.



La CGT avait proposé une présidence « tournante » de la commission Emploi Formation Egalité Pro (EFEP) qui porte, avec seulement 8 membres, de très nombreux dossiers importants pour l'activité des salarié·es. Après plusieurs mois de dysfonctionnement de cette commission toujours sans présidence, les 2 premières organisations (CFDT, CFE-CGC) ne prennant pas leur juste part de travail, la CGT a proposé, en espérant que cela réamorce une dynamique, une présidente en la personne d'Isabelle Pettier, qui sera relayée par un membre CFDT et ensuite ...

Vous pouvez solliciter sans hésiter les représentants CGT au CSEE TGI :

- Anne LEVY (OLS),
- Sandrine VILLE (Marketing),
- Isabelle PETTIER (OLS),
- Nabila BELHADJ SALAH (Marketing),
- Boumedienne MERSALI (OLN),
- Jean-Christophe PAOLETTI (OLS),
- Salim MOUNIR ALAOUI (OLS),
- Jean-Pierre SEBILLE (OLN),
- Dominique POITEVIN (OLS).

Et les représentants CGT dans les CSSCT :

- Isabelle PETTIER,
- Dominique POITEVIN (OLS),
- Valérie Barnole (OLR&DT),
- Jean-François Pedinielli (Marketing),
- Xavier Grall (OLN).