

NAO-SALAIRE FLASH CGT

UNE NÉGO...À PEINE COMMENCÉE ET DÉJÀ CLÔTURÉE...

Ca y est, la Sentence Annuelle Obligatoire concernant les salaires est d'ores et déjà prononcée et irrévocable. La négociation, selon Capgemini, est une négo où la direction décide de façon unilatérale. **Quel mépris des travailleuses et travailleurs ! Quel mépris des négociatrices et négociateurs !**

Comment faut-il réagir :

- Quand la direction se présente comme ouverte au dialogue et qu'elle impose un texte sans tenir compte de nos revendications ?
- Quand elle trouve dogmatique que la CGT appelle et interpelle pour une répartition plus juste des bénéfices ?

Pour la direction, leurs préceptes sont limpides comme des axiomes ou des évidences et tout bonnement indispensables pour éviter le courroux du dieu libéralisme.

Voici en échantillon quelques traces de la dernière réunion de NAO :

TOUT D'ABORD, 3 MOIS DE GEL DES SALAIRES POUR RAISON SANITAIRE !

La direction ose nous dire que c'est de la décence de ne pas demander d'augmentation quand c'est la crise en France ! Avec ces propos, le groupe Capgemini nous impose sa stratégie financière, tout en faisant appel à notre moralité. C'est un mélange difficile à comprendre quand on sait que les administrateurs du groupe se sont augmentés de 33% ... Les

actionnaires s'augmentent chaque année et nous les salarié·e·s nous devrions ne rien demander au nom de la décence !!

LA LEÇON DE MORALE SERAIT ELLE SEULEMENT POUR LES SALARIE·ES ?

Puis la mascarade de négociation arrive à son paroxysme quand certaines organisations syndicales, «les-prêtes-à-signer», discutent sur des mesurettes que la direction impose comme par exemple la transformation d'une partie de la carte restaurant en tickets restaurant ! **Cette rematérialisation d'une partie du crédit de la carte TR serait un cadeau de la direction.** Cette dernière ne propose rien de plus, même pas de transformer les TR en argent, même pas d'assouplir les règles des 38€ par jour... Quel intérêt d'une telle proposition ?

ET C'EST À TITRE EXCEPTIONNEL ET DANS SA GRANDE BONTÉ QUE VOUS AUREZ LE DROIT A DES TICKETS PAPIERS.

La direction ne veut rien entendre, ni sur les augmentations des salaires, ni sur l'augmentation des TR. Et si le groupe fonctionne et rapporte aux actionnaires c'est grâce à sa bonne gestion nous dit son représentant en ajoutant «on ne va pas se mentir, les résultats sont bons ! ». Mais enfin qui facture ? Qui fait entrer le cash si ce n'est nous les salarié·e·s du groupe ? Enfin la direction rappelle qu'«il ne

faut pas faire de la confusion entre le Groupe Capgemini et Capgemini en France !»...

Au bout de 4 réunions, la direction refuse toujours de donner le chiffre des bénéfices réalisés en France en 2020. Dommage pour une négociation dont l'intitulé est «partage de la valeur ajoutée».... Cela démontre le ridicule de cette situation. Ces résultats doivent être excellents sans quoi la direction les aurait déjà fournis.

Bref les décisions unilatérales de la direction ne font pas d'elles une négociation.

La CGT rappelle sa demande : des augmentations salariales au même titre que les augmentations des dividendes ou des administrateurs. Nous ne voyons pas l'intérêt de ces mesurettes de rattrapages alors que la richesse que nous créons par notre travail est confisqué au profit des dirigeants et actionnaires.

Ce n'est pas aux salarié·e·s de payer la stratégie de l'entreprise ! C'est bien pour cela que nous demandons des réelles négociations salariales. C'est pourquoi l'unique réponse à cette mascarade de négociation NAO-salariale, ne peut être qu'une non-signature de cet accord par l'ensemble des organisations syndicales...Enfin quand on prétend défendre les intérêts des salarié·e·s.

EXIGEONS UN MEILLEUR PARTAGE DES RICHESSES. DE L'ARGENT IL Y EN A !

CONTACTEZ LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI

[@CGT_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)

linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini

@cgtcapgemini

cgt-capgemini.fr / contact@cgt-capgemini.fr

**#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR**