

# L'écho du CSE DTSI

## L'équipe CGT au CSE DTSI

### titulaires :

Sylvie Amisse (DISU)  
Géraldine Candida (UPR SE)  
Laïla Chatraoui-Mouchrih (DSI)  
Rémy Chiménes (DSI)  
Joël Conte (DISU)  
Noël Dreano (UPR IdF)  
Nathalie Gomes (DERS)  
Fabrice Lebrun (UPR SO)

### suppléants :

Nora Barcham (DIF)  
Laurent Bouix (DERS)  
Elisabeth Guibert (DESI)  
Zakaria Koumi (DERS)  
Françoise Lebault (DISU)  
Danièle Le Honsec (DSI)  
Arsène Schnell (DISU)

### représentant syndical :

Philippe Lafrance (DESI)

**Date de parution**  
**1 juin 2021**

## Edito : ayez confiance ?

Chaque jour qui passe montre la complexité et l'impact de "DTSI demain" qui va réorganiser en profondeur tout DTSI.

Cette réorganisation fait naître des interrogations légitimes parmi les salariés. Vais-je garder mon poste et mes collègues ? Quel travail vais-je faire demain ? Comment le travail va-t-il se faire avec les suppressions d'emplois qui continuent ?

La direction se veut rassurante. Mais nous savons bien que ce qui la guide est la recherche constante de toujours plus de profits pour redistribuer toujours plus d'argent aux actionnaires. L'amélioration des conditions de travail, la qualité du service aux clients sont solubles dans les dividendes. On doit faire toujours plus, mieux, à moins nombreux. Ce n'est pas possible.

Ce serait une vision caricaturale de la CGT ? Il n'y a qu'à voir les propositions ridicules d'augmentations de salaires, bien moindres que l'année dernière où aucun syndicat n'avait signé. Quel remerciement pour les salariés qui par leur investissement exceptionnel dans cette période troublée ont permis de très bons résultats financiers pour 2020.

Il faudrait que la direction fasse des gestes forts pour qu'elle nous inspire confiance. On en est loin.



## Orange Village "LE NOUVEAU VILLAGE"

Comme indiqué le mois dernier, le réaménagement d'Orange Village revient à l'ordre du jour (et va durer 2 à 3 ans). Les équipes seront regroupées dans des "espaces coopératifs" par bâtiment. Sauf le bâtiment F qui lui va disparaître.

Ordre du jour : tout le monde en "Flex Desk", pas de places individuelles, on brasse. Rien dans les plans présentés ne prévoit le remplacement des espaces restaurations du Bâtiment F (1 300 repas jour en 2019).

Pendant les travaux les salariés iront, par vagues de 600 à 700, sur des espaces temporaires à Orange Garden pendant quelques mois. Seront-ils indemnisés des frais

de transport supplémentaires ? C'est aujourd'hui une question sans réponse.

Devant le refus de l'entreprise de considérer ce projet comme un grand projet immobilier, lui évitant un ensemble des démarches auprès des Instances Représentatives du Personnel, la CGT se bat pour construire une unité syndicale. Une coordination syndicale est en train de naître pour imposer à l'entreprise le respect des accords, émettre des propositions et s'assurer du respect des conditions de travail et de sécurité des salariés.

Il va falloir que les salariés s'en mêlent !

## DTSI Demain : le rouleau compresseur est en route

Le CSE DTSI de mai vient de se terminer et la direction nous a dévoilé ce qu'il va advenir des n-1 à n-3 du directeur DTSI. 290 salariés de ces niveaux seraient en cas 3 (salarié voit son activité évoluer) et 4 (salarié qui perd son activité). Bien sûr le ton se veut rassurant, comme lors du "Live DTSI Demain" ou des "tchats salariés", la direction nous dit que tout le monde retrouvera un emploi au sein de DTSI, voire à Orange. Il n'empêche, la direction avoue qu'un tiers des n-3 sont en repositionnement. Pour la CGT, c'est considérable, ça n'a rien d'anecdotique. D'ailleurs on voit déjà des départs vers d'autres directions que DTSI de n-1 à n-3 anticipant ainsi le jeu de chaises musicales auxquelles ils vont être confrontés.

Pour les managers d'équipes et les salariés de ces mêmes équipes, l'inquiétude déjà remontée dans les questions du "Live DTSI" ou lors des "tchat salariés" ne risque pas de retomber. Cela interroge sur le nombre total de repositionnement potentiels suite à l'identification de doublons, de suppressions d'équipes...

Le dossier laisse deviner de nombreuses réorganisations à venir au niveau des équipes. Le rapproche-

ment du build et du run va générer des mutualisations de ces activités au sein de collectifs regroupés, ce que l'on voit d'ailleurs venir dans les bilans GPP (Groupes Pluridisciplinaires de Prévention) joints au dossier. D'un autre côté, des équipes qui travaillaient collectivement au sein d'une même direction, se voient dispersées dans cette réorganisation, par exemple les supervisions qui vont être éloignées du run.

Tout cela génère de l'inquiétude et des risques psychosociaux (RPS) pour les salariés.

Les méthodes de la direction, bien qu'étant moins frontales que pendant les années Lombard, visent le même objectif : continuer à réduire la masse salariale considérée toujours comme coût alors que les salariés, par leur investissement dans l'entreprise sont la vraie richesse et le vecteur de sa réussite ! On l'a encore vu depuis le début de la crise sanitaire où c'est grâce à l'investissement des

salariés qu'Orange a fait du profit.

La CGT va informer le personnel dans tous les services, et seule la mobilisation de toutes et tous pourra peser sur cette réorganisation afin que l'intérêt et la santé des salariés soient préservés.



## La direction flexible sur le "flex-desk" ?

À voir se succéder tous les projets immobiliers depuis plusieurs années, nous en étions venus à croire que le "flex desk" était une nouvelle religion pour la direction. Devoir à chaque prise de service retrouver un bureau, c'est tout un signe, ça génère une habitude à la flexibilité. Un prémisses à se retrouver régulièrement une activité ?

Quelle ne fut pas notre surprise, agréable, lors de la présentation du projet immobilier "New Meylan", de voir que le choix de ce type d'aménagement a été laissé aux salariés. Ils ont été nombreux à se prononcer contre. Ce qui fera que dans la majorité des services, chaque salarié aura son bureau. C'est une très bonne chose, et la CGT ne peut que s'en féliciter.

Maintenant que la direction a montré qu'elle pouvait faire autre chose, elle ne devrait plus avoir peur et oser mettre en œuvre dans tous les sites cette idée révolutionnaire : un bureau pour chacun-e. Sauf bien sûr si les salariés concernés préfèrent le flex-desk ... Allez, chiche ?

Vous souhaitez nous contacter  
pour adhérer  
à la CGT Fapt Orange

Contactez la CGT  
Fapt Orange

