

**Orange
Beaulieu /
Cambronne /
Fulton /
Vertou**

L'écho local CGT



**Été
2021**

Les congés payés : l'histoire d'une lutte

Après cette période très particulière liée à la pandémie, au confinement et au télétravail imposé, la CGT vous souhaite un très bon été et des très bonnes vacances 2021.

Mais le saviez-vous ?

Vos congés payés sont des conquies ou des acquis sociaux

En 1936, la CGT était un syndicat très fort et 2 salariés sur 3 y étaient adhérents...

Les 2 premières semaines de congés datent du Front Populaire en 1936, la 3^e semaine de 1946, la 4^e de 1965 et la 5^e de 1982

A l'appel de la CGT mais aussi d'autres OS, ces 4 premières semaines de congés ont été obtenues par la mobilisation et la grève très massive des salariés, citoyens qui revendiquaient des jours de repos bien mérités. En quelques jours et mois de luttes, ces millions de manifestants ont obtenu satisfaction de leurs revendications.

Une ordonnance prise en conseil des ministres le 13 janvier 1982 instaure les 39 heures hebdomadaires de travail et une cinquième semaine de congés payés.

En 2000, la mise en place des 35 heures et sa déclinaison dans notre entreprise octroie des Jours supplémentaires, les salariés bénéficient d'un nombre de JTL en fonction du régime horaire et du statut.

La CGT défend au niveau national, l'idée d'une semaine à 32 heures, qui permettrait



de lutter contre le chômage en répartissant l'emploi, et ceci sans diminution de salaires, afin de permettre à tous les salariés de profiter plus du temps hors travail.

Le patronat comme les gouvernements ultra-libéraux regardent ces propositions avec dédain !

Pourtant certaines entreprises osent le défi : le groupe LDLC de Lyon (leader du e-commerce) a adopté en début d'année 2021 un accord entérinant le passage à la semaine de 32 heures, soit quatre jours de travail par semaine et avec des augmentations de salaires, tout le monde en sort gagnant !

La section CGT RSI 44 vous souhaite un bon été, une déconnexion totale pendant vos vacances et profitez bien de vos congés payés !

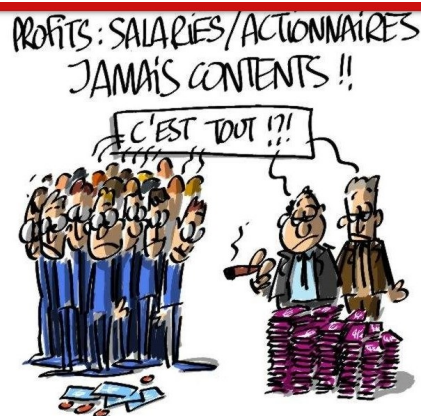
NAO 2021 : L'arnaque de la Direction

Les négociations sur les NAO sont terminées. Elles avaient le nom de "négociations" mais dans la réalité ce n'en était pas vraiment : la direction est restée inflexible sur des augmentations très faibles. En effet, l'accord que la direction propose à la signature est moins disant que la décision unilatérale de l'année dernière. Il ne s'était trouvé aucun syndicat pour signer l'année dernière.

Une seule organisation syndicale était d'accord avec la proposition d'accord de la direction (CFE-CGC), pourtant plus basse que l'année dernière. Comme elle ne représente pas 50% des voix aux élections professionnelles, il n'y a pas d'accord valide. La direction va prendre une décision unilatérale. Il est dommage que le front syndical uni n'ait pas tenu jusqu'au bout.

En 2020 Orange a eu d'excellents résultats financiers, ce qui est remarquable dans la période troublée que nous vivons. Ces résultats sont le fruit de l'engagement exceptionnel des salariés. Les salariés vont en être remerciés avec une somme de 60 millions d'euros qui va servir aux augmentations de salaires et promotions. Les actionnaires, qui n'ont rien fait, vont toucher 2,6 milliards d'euros de dividendes, soit 43 fois plus.

Une journée d'action va être programmée à la rentrée, il faut se mobiliser pour inverser cette tendance.



Brèves dans les services

DTSI Demain à la DESI

A DESI, il y a eu ces dernières années un gros turnover dans les applications dont s'occupent les équipes. On aurait pu penser que c'était pensé pour du long terme, mais que nenni : de gros bouleversements sont prévus avec le projet DTSI. Il est absolument inacceptable que des équipes qui ont déjà subi de gros changements dans leur portefeuille d'applications, avec la surcharge de travail qui en découle, voient ces applications de nouveau remises en cause.

DR Nantes / Pétition services GR-Casta

La CGT invite les salariés des services GR et CASTA de la DR de Nantes à signer la pétition pour une véritable reconnaissance du travail par un plan de carrière et de promotion. Le 25 juin, la CGT a adressé un mël à ses abonnés pour signer cette pétition.



Revenez en forme, la rentrée sera chargée