

**Bdx Belcier /
Bègles Blériot /
Château d'Eau /
Eysines /
Pessac**

L'écho CGT de la Gironde



**Été
2021**

Les congés payés : l'histoire d'une lutte

Après cette période très particulière liée à la pandémie, au confinement et au télétravail imposé, la CGT vous souhaite un très bon été et des très bonnes vacances 2021.

Vos congés payés ont été gagnés par la lutte des salariés. Il nous faut rester vigilants car les tentations de revenir sur ces conquits sociaux sont grands :

« Ne parlez pas d'acquis sociaux, mais de conquits sociaux, parce que le patronat ne désarme jamais. » Ambroise Croizat

C'est en 1936, et grâce à un taux de syndicalisation au plus haut, que ce rapport de force a été rendu possible et parce que la CGT était bien sûr le principal syndicat en France.

Les 2 premières semaines de congés datent du Front Populaire en 1936, la 3^e semaine de 1946, la 4^e de 1965 et la 5^e de 1982

La CGT défend au niveau national, l'idée d'une semaine à 32 heures, qui permettrait de lutter contre le chômage en répartissant l'emploi, et ceci sans diminution de salaires, afin de permettre à tous les salariés de profiter plus du temps hors travail.

Pourtant certaines entreprises osent le défi :

**CES ENFANTS QUI NE VERRONT PAS
LA MER CET ÉTÉ...**



le groupe LDLC de Lyon (leader du e-commerce) a adopté en début d'année 2021 un accord entérinant le passage à la semaine de 32 heures, soit quatre jours de travail par semaine et avec des augmentations de salaires, tout le monde en sort gagnant !

Nous vous souhaitons un bel été tout en déconnexion.

Profitez bien de vos congés payés !



bonnes vacances



bonnes vacances



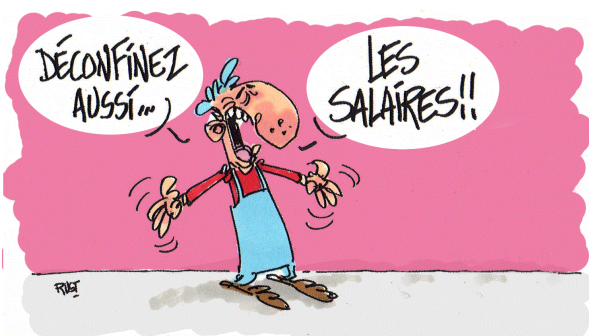
bonnes vacances

NAO 2021 : L'arnaque de la Direction

Les négociations sur les NAO sont terminées. La direction est restée bloquée sur des augmentations plus faibles que celles de l'an dernier, et il n'est pas étonnant qu'aucun syndicat ne l'ait signée cette indécente proposition.

La direction va donc prendre une décision unilatérale et octroie 3 € par mois à chacun ([lire le tract CGT](#)).

En 2020 résultats financiers d'Orange étaient excellents malgré la période troublée. Ces résultats sont le produit de l'engagement exceptionnel de chaque salarié. Ainsi un budget de 60 millions d'euros servira à financer nos augmentations de salaires et promotions, alors que 2,6 milliards d'euros de dividendes seront versés aux actionnaires, soit 43 fois plus. Pour Totem, l'augmentation salariale prévue est de 5 % (quand on veut ...)



Une journée d'action va être préparée pour la rentrée.

Ensemble nous pouvons agir pour nos salaires !

Brèves dans les services

DO GSO

L'actualité est à la fermeture des boutiques.

[Le tract du CSE DO GSO de Juin](#)

OBS

Transferts de postes entre OBS SA et Orange SA. Un Danger Grave et Imminent a été posé par notre élu.

[Lire le tract d'OBS](#)

TGI s'appelle Orange Innovation

Pour le CSE TGI de juin, [lire le bulletin des élus](#)

Les négociations salariales NAO, l'accord national d'intéressement 2021 2024

[lire le tract](#)

DTSI

La DTSI est secouée par une réorganisation « DTSI Demain » qui se prépare pour fin 2021.

[Lire](#) le « Tenaces et Efficaces » de Juin

[Lire](#) « L'écho du CSE de DTSI » de Juin

FSF

Un projet de récupération d'activité comptabilité de GLOBECAST France. La CGT a dénoncé l'écart de rémunération entre les cadres supérieurs hommes et femmes.

OFS

Le CSE est occupé par les projets de nouveaux sites immobiliers (SDIT).

Revenez en forme pour une rentrée sociale réussie !



Syndicat de la Gironde

Bourse du Travail, 44 cours Aristide Briand 33075 Bordeaux Cedex

Téléphone : 05.56.33.46.80 / Fax : 05.56.33.46.92

email : syndicat@cgtfapt33.fr