

Bulletin des élu.e.s CGT au CSEE TGI

L'essentiel du CSE des 26 et 27 Aout 2021

Septembre 2021

Réorganisation de pandémie et pandémie de réorganisations...

Grand retour d'un coup dès le 1^{er} septembre pour tout le monde... comme l'avait annoncé notre Direction dès le mois de juin. Les élus du CSEC, réunis en séance le 24 août 2021, et les élus du CSE Innovation (ex-TGI) ont demandé à la Direction de prolonger le dispositif de télétravail sanitaire Covid-19 actuel (PRA assoupli) jusqu'au 15 novembre 2021 tel que prévu dans le protocole gouvernemental.

Mais le retour au pas de charge a été maintenu avec juste un petit geste de 2 jours de télétravail sanitaire jusqu'à fin septembre... petite avancée faisant suite à l'alerte de la CGT sur un retour trop abrupt imposé. En effet pour certains salariés après cette longue période de télétravail forcé, il est normal de ressentir une « crainte / blocage / impossibilité » de revenir sur site de manière permanente. Nous soulignons que le terme de « crainte » est parfois à comprendre comme pouvant amener à des stratégies d'évitement extrême, au-delà des demandes de télétravail en forte augmentation .

A la CGT, nous défendons le télétravail comme solution mutuellement acceptée (Employeur et Employé) et non comme un évitement aux conditions de travail dégradées sur site. **Dégradées car malgré la pandémie, les réorganisations et densifications continuent, et ce sur tous les sites !**

A ce sujet, La CGT a du activer durant l'été un DGI (**Danger Grave et Imminent**) suite à une densification forcée sur le site d'Orange Gardens à une période où les salariés n'étaient pas disponibles pour donner leur avis.

La Direction reste obtuse sur le suivi des emménagements à Chatillon qui mettent dans l'inquiétude, l'inconfort, en souffrance de nombreux salariés, voire en danger avec des passages entre bureaux trop réduits pour permettre une évacuation correcte en cas de besoin. En effet, alors que la mise en œuvre est en cours en plein été, la Direction refuse le passage du point en CSEE et ne convoque le groupe de travail que mi-septembre (*après coup*). **Vous pouvez compter sur les militants CGT qui sont continûment en soutien.**

Les recommandations gouvernementales, pourtant habituellement respectées à la lettre par Orange, ont été cette fois balayées par la Direction car elles ne correspondent pas à la stratégie d'Orange de densification des espaces de travail sur tous les sites.

Pour rappel :

- **Privilégier une personne par bureau ou par pièce de façon nominative ;**
- **Eviter le partage des outils de travail** (clavier, souris, outils ...) et organiser leur nettoyage et désinfection ;
- **A défaut, pour les bureaux partagés, éviter le face à face, permettre une distance physique d'au moins un mètre**, utiliser si possible des dispositifs de séparation, aération régulière ou apport d'air neuf adéquat par le système de ventilation ;
- Pour les espaces habituellement en open flex (flex office) : **attribuer un poste fixe afin d'éviter le placement libre à un poste de travail.**

Les aménagements, notamment les nouveaux à Orange Gardens, sont en totale contradiction avec ces recommandations.

Pourquoi densifier ? Pour éliminer les loyers et faire une économie non-négligeable sur l'immobilier souvent considéré comme le deuxième poste de dépenses.



Pour la CGT, faire des économies au détriment des conditions de travail reste inacceptable et le lien social reste pour elle primordial. Si le télétravail apporte de nombreux bénéfices, il favorise cependant l'isolement et l'anxiété. Le métro, boulot, dodo, laissant la place au boulot, frigo, dodo n'est pas forcément une avancée pour le salarié, surtout en stratégie d'évitement.

La CGT est favorable à un télétravail mutuellement accepté mais la CGT restera dans la défense des conditions de travail sur site, et entreprendra toutes actions pour les préserver.



Transfert INES, Bilan TGI, Atalante-Cesson : des bilans mi-figue mi-rien...

La nouvelle culture du « feed-back » pousse la Direction à faire des bilans...

Si l'idée est a priori bonne, encore faudrait-il qu'on ait quelque chose à se mettre sous la dent lors de ces bilans. Or les trois bilans présentés lors du CSE d'août nous laissent sur notre faim. En effet ils ne nous donnent aucune information sur laquelle se baser pour en tirer des leçons futures (objectif théorique d'un bilan). Ainsi :

Dans le **bilan du projet de transfert TGI/OLS/IVA (INES) vers OF/DTSI/DERS**, aucune information sur :

- le statut des recrutements ;
- le planning ;
- les formations afférentes ;
- la pérennité des équipes...

Dans le **bilan du projet d'évolution des activités TGI/OLS/CIS**, besoin de clarification sur :

- le changement de stratégie, en particulier la fin brutale du travail en support des BU ;
- le devenir dans TGI, qui génère l'inquiétude ...

Enfin, dans le bilan du Projet Immobilier Atalante – Cesson, aucune information sur :

- la destruction de matériel, et mobilier ;
- un DGI « Danger Grave et Imminent » chimique ;
- l'apparition de nouveaux bureaux en « 2^{ème} jour » ;
- l'aménagement PMR manquant hors sanitaire ;
- le risque « circulation piétonne »...

Par contre, au niveau des éléments de langage, nous avons eu droit aux «welcome pack», «full facilities management», «scramble»... La langue de Shakespeare est certes efficace pour noyer le poisson ou dans un cadre technique, aussi nous aimeraisons plus de contenu et moins de «langue de bois».

Suite à ces nombreuses inconnues, vos élus CGT ont demandé de nouveaux bilans pour un prochain CSEE et non des brochures commerciales occultant tout effet négatif. Un bilan doit être équilibré et ne rien laisser de côté.

Point indiqué comme « pris » par la Direction, à suivre...

Du côté des ASC : retour des ASC locales, mais tergiversations pour la Résidence de Trebeurden

Grâce à l'investissement des élus CGT et leur persévérance, les salariés de notre périmètre vont de nouveau pouvoir retrouver les Activités Sociales et Culturelles locales (ASC) au niveau de leur site. Sport, loisirs, culture, sorties en groupe... surtout n'hésitez pas à déposer vos demandes d'activités, la CGT continuera à soutenir avec force la pérennité des ASC locales.

L'objectif de la CGT est de ré-ouvrir au plus vite la résidence de Trébeurden fermée depuis plus de 2 ans, tant pour limiter sa dégradation qu'offrir à nos OD (Ouvrants Droits) une prestation vacances supplémentaire au plus vite, idéalement avant les vacances de la Toussaint. Pour répondre

aux questionnements de certains élus, nous avons demandé une analyse budgétaire par notre expert-comptable, notre objectif étant l'équilibre hors but lucratif.

Mais il faut s'assurer de le faire dans un délai court. Concernant les ASC, cela a encore été une fois très difficile à atteindre compte-tenu de l'opposition idéologique de certaines Organisations Syndicales aux ASC dès qu'elles sont trop sociales. Il est certes plus facile de vendre la résidence ainsi que toutes ou certaines ASC pour distribuer des chèques cadeaux « magiques ».

Vous pouvez solliciter sans hésiter les représentants CGT au CSEE TGI :

Anne LEVY, Sandrine VILLE (Référente HSAS), Isabelle PETTIER (Présidente com EFEP), Nabila BELHADJ SALAH (Trésorière CSEE), Boumediene MERSALI (Trésorier Adj. CSEE), Jean-Christophe PAOLETTI (Président com Handicap), Salim MOUNIR ALAOUI, Jean-Pierre SEBILLE (Elu CSEC), Dominique POITEVIN.

Et les représentants CGT dans les CSSCT :

Isabelle PETTIER, Dominique POITEVIN (OLS), Valérie Barnole (OLR&DT), Jean-François Pedinielli (Marketing), Xavier Grall (OLN).

Archive de nos tracts : www.cgtfapt-orange.fr/etablissements/tgi/