



La CGT présente ... DISUrama

La DISU à la peine

L'encre de l'Accord Intergénérationnel est tout juste sèche mais les inquiétudes sont fortes à la DISU comme dans tous les services d'Orange. En effet, cet Accord ne prévoit que 8000 embauches à Orange dont 80% dans les filiales soit 6400. Il n'y aura donc tout au plus que 1600 embauches sur 3 ans sur tout le groupe ...

Et combien y en aura-t-il pour la DISU alors que de nombreux collègues vont signer leur TPS cette année ?

Nous avons jusqu'à présent réussi à sauvegarder les emplois de TSP (Technicien Soutien de Proximité) en interne, quelques embauches ont pu être réalisées. Pas assez à notre goût évidemment mais c'est déjà ça.

Dans les Help Desk en revanche la situation est beaucoup plus tendue notamment pour la Bureautique où la sous-traitance grossit au fur et à mesure des départs. Les effectifs fondent à vue d'œil. Aucun départ n'est et ne sera remplacé. Peu importe que le HD Bureautique soit difficilement joignable puisqu'on demande de plus en plus aux utilisateurs de se dépanner tout seul, via 100% pratique., Piazza ou tout autre canal digital.

Dans les help desk métiers la situation n'est guère plus réjouissante avec des effectifs qui passent parfois sous le seuil des 10 personnes ce qui rend difficile un accueil téléphonique de 8h à 18h par exemple.

Pendant ce temps, d'autres services peinent à recruter. C'est le cas pour le service du STGP (Hotline Technique Grand Public qui soutient les techniciens de terrain des UI). Mais le recrutement ne se fait que sur Nantes-Vertou et Rennes Le site de Paris Bobillot ne recrute plus et le peu de techniciens qui restent sur ce site sont inquiets quant à la pérennité de leur service.



Pourtant ces postes STGP de l'ouest ne sont toujours pas pourvus à ce jour. La DISU ne serait-elle plus attractive ? Le niveau de recrutement se faisant sur la bande D sans aucune chance de promotion ne conduit-il pas les salariés en interne à rechercher des postes à plus forte valeur ajoutée leur offrant des perspectives de promotion ?

Beaucoup d'entre nous se posent donc la question de la pérennité de nos activités et de leurs évolutions. La CGT a interpellé la Direction de la DISU afin qu'une perspective des emplois et des compétences nous soit présentée site par site, service par service. En effet il faut anticiper et accompagner les équipes qui éventuellement seraient prêtes à changer d'activités.

Il est important pour la CGT de conserver un haut niveau de technicité et de compétences afin que nous puissions exercer un travail enrichissant et épanouissant.

Montsouris et Bobillot : une omelette baveuse



Cela faisait plusieurs semaines voire plusieurs mois que les salariés de

trement dit de faire une belle omelette quand tous les œufs sont dans le même panier. Projet cohérent, soit, mais pour autant les problèmes ne manquent pas : transfert de salariés vers le Bâtiment F qui doit être fermé dans les prochains mois, localisation temporaire de plusieurs salariés sur les bâtiments D et E, difficultés concernant le lieu de restauration et les salles de détente, problème du temps de transport, places de parking, surface allouée par salarié en diminution, travaux prévus dans les bâtiments de LNV, organisation du travail (Flex office, agilité, espaces dynamiques...).

ces 2 sites parisiens, Montsouris et Bobillot, s'inquiétaient de leur devenir géographique, même s'ils se doutaient pertinemment que le regroupement de tous les services DISU/DPT se ferait sur le site d'Orange-Village. Ce qui est bien confirmé puisque le dossier vient de passer en information/consultation au CSE DTSI de janvier.

Les 76 salariés concernés (42 sur Bobillot et 34 sur Montsouris) devront quitter leur bureau actuel avant d'ici juin 2022. A l'issue de ce déménagement tous les salariés DISU de Paris, hormis les TSP, seront donc basés sur Orange Village, dorénavant appelé LNV : Le Nouveau Village

Regrouper tous les salariés d'une même entité sur un même site a certes des avantages, surtout pour la Direction. Car nous savons pertinemment qu'il est toujours plus facile à terme de faire de l'agilité, du Flex, des espaces dynamiques ... quand tous les ETP d'une entité sont dans un même endroit, au-

De fait, les salariés des deux sites subissent des contraintes depuis plusieurs mois. Mais le déménagement à Orange-Village n'annonce hélas pas la fin de cette situation. En effet, la fermeture du bâtiment F d'Arcueil, et les travaux dans les autres bâtiments n'offrent pas des perspectives plus sereines.

« La CGT demande une fois de plus que les projets de déplacement de personnel, qui incluent des changements importants dans les conditions de travail ne soient pas bâclés.

Nous alertons sur le fait que cette gestion tournée vers l'économie et la décroissance des effectifs accroît significativement les risques psychosociaux des salariés. »

Ca s'en va et ça revient ...

Avec la mise en œuvre du projet « DTSI Demain » la DISU était devenue PDT (Poste de travail). Dans une lettre d'info fin octobre, Madame Véronique Karcenty annonçait que cette appellation était provisoire et qu'elle souhaitait associer l'ensemble des salariés à la future appellation.

Mais les salariés n'ont pas eu à se creuser les méninges La Direction annonce « ...il nous a semblé important de capitaliser sur la notoriété d'un nom reconnu et salué par nos utilisateurs » et donc il a été décidé de façon unilatérale de conserver le nom de DISU .

Les salariés finalement sont sollicités juste pour associer à ce nom une signature « claire et parlante » Quel suspens

Le vote pour le choix du nom est devenu le vote des salariés pour « une virgule » !



Vos représentants CGT de la DISU (Elus CSE, Délégués Syndicaux, RP, CSSCT)

Paris : Joël Conte (CSE, CSSCT,DS), Rafik Boukhalfa (DS,RP), Max Midelton (DS), Annie Boisdrion (RP)

Nantes : Sylvie Amissé (CSE, CSSCT,DS), Simon Cayuela (CSSCT,RP), Alain Breuilly (RP)

Toulouse : Philippe Picou (DS, CSSCT, RP), **Balma** :Guy Mezger (RP) **Limoges** : Alain Galtié (DS)

Strasbourg : Frédéric Karas (DS, RP)