

**Infos
Nantes
Vertou
St Nazaire
Donges**

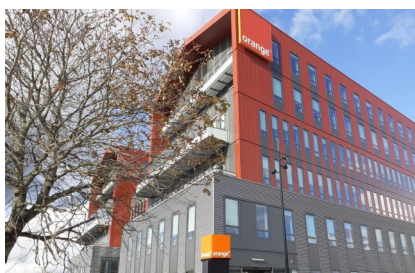
L'écho local CGT



Février 2022

Orange Estuaire : un bâtiment qui ne tient pas toutes ses promesses

« Un chantier novateur et moderne, une référence de smart-building un bâtiment intelligent qui intègre une panoplie d'outils numériques apportant de nombreux avantages au confort des salariés » : tel était le discours de Pierre Jacob, Directeur de la DOGO lors de l'inauguration officielle d'Orange Estuaire.



Les représentant.es du personnel ont alerté la direction notamment lors de la négociation de l'accord d'accompagnement sur le site d'Orange Estuaire.

Pourtant la réalité est tout autre. Certes ce bâtiment, accueillant plus de 600 salariés issus de 12 entités d'Orange, est gigantesque (10 000 m² sur 6 niveaux), les espaces extérieurs magnifiques (1 000 m² de terrasse aménagée) et des espaces de détente incroyables.

Mais que dire de l'aspect environnemental et des conditions de travail ?

Le nouveau bâtiment HQE (haute qualité environnementale) de Nantes Métropole a subi les critiques suite à des couacs techniques : problèmes de chauffage, sous-sol inondé, accès garage compliqué, problème de circuit d'eau. Certaines douches sont même fermées suite à la présence de légionelloseetc) Tous les jours un nouveau dysfonctionnement apparaît et ceci dès l'emménagement des salarié.es.

La notion de HQE est toute aussi relative : Refus de mettre des réservoirs pour récupérer et recycler l'eau de pluie, refus d'installation d'un toit végétalisé, refus d'installation de ruches ...

Malgré de belles promesses, des questions restent posées concernant les environnements de travail.

Les salariés ont découvert ce que « open space » signifie : de grands espaces souvent vides (bah oui 70% des salariés bénéficie d'un Télétravail entre 1 et 3 jours par semaine), impersonnels, bruyants et froids. Ces « open space » longtemps décriés surtout en période de pandémie sont légion et n'ont pas été remis en question au mépris des conditions de travail. Le bruit est un des principaux facteurs de stress.

Au terme de 6 séances de négociation infructueuses et face à l'intransigeance de la direction, les organisations syndicales ont décidé de quitter la séance du 7 décembre pour les principales raisons suivantes :

Refus d'intégrer dans le périmètre de l'accord l'intégralité des salariés (filiales, congés parentaux, ...) concernés par les déménagements,

L'outil et le mode de calcul de l'aggravation du temps de transport ne tiennent pas compte de la réalité du trafic Nantais. Les limites de l'outil proposé « Voyageur » ont été démontrées sur le site de Bridge où une centaine de réclamations ont été déposés par les salariés.

Les primes proposées sont insuffisantes et excluent un trop grand nombre de salariés,

Les utilisateurs de modes de transports doux (cyclistes, piétons, transports en commun, ...) sont les grands oubliés de l'Entreprise dans ce projet d'accord (à contrecourant de la politique RSE affichée par Orange); en effet ceux qui utilisaient déjà ces solutions ne bénéficieront pas de la gratuité pendant les trois ans de l'accord (ou de la Décision Unilatérale).

Les négociateurs ont demandé à la direction de revenir à la table des négociations avec une proposition intégrant vos revendications listées ci-dessus mais aucune avancée ni information de la direction en ce début d'année 2022.

N'hésitez pas à contacter vos représentants syndicaux CGT, notre local syndical est situé au 1er étage près des bureaux du CSEE DOGO.

Une permanence syndicale va être mise en place et nous reviendrons vers vous très prochainement pour vous en communiquer les modalités .

Magali Vallée, élue au Conseil d'Administration du Groupe Orange dans le collège « employés/agents de maîtrise »

La liste CGT FAPT, a amplifié son résultat du 1er tour (+1,71 point) et a donc confirmé son siège au Conseil d'Administration d'Orange avec 30,72% de voix, dans le collège « Employés/agents de maîtrise ».



Magali Vallée a donc rejoint le conseil d'administration d'Orange. Ses fonctions de déléguée du personnel, déléguée syndicale, d'élue au comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail de l'Agence Distribution Ouest de St Nazaire pendant plusieurs mandatures ainsi qu'élue au comité d'entreprise de la Direction Orange Ouest plus récemment, lui ont donné

toutes les armes nécessaires pour s'investir dans un mandat d'administratrice.

Le conseil d'administration se prononce sur l'ensemble des décisions relatives aux grandes orientations stratégiques, économiques, sociales, financières et technologiques du Groupe et veille à leur mise en œuvre par la direction générale.

« Je remercie l'ensemble des salariés qui ont placé leur confiance dans les listes CGT pour les représenter au sein du Conseil d'Administration du groupe Orange.

C'est aussi le résultat de l'engagement des salarié.es, des syndiqué.es s mobilisé.es sur l'ensemble du territoire surtout dans le Grand Ouest et plus particulièrement en Loire Atlantique.

Au Conseil d'Administration, comme au quotidien dans les services, je vais continuer de défendre une politique industrielle orientée vers : l'investissement productif, la R&D, l'environnement, la création d'emploi, la hausse des salaires et rémunérations, l'amélioration des conditions de travail, mais également des droits et garanties de l'ensemble des salariés et la réinternalisation des activités et des emplois.

J'aurai plaisir à vous rencontrer lors de mes déplacements notamment sur le nouveau site d'Orange Estuaire. »

Difficile ou impossible de boucler nos fins de mois

Tout augmente sauf les salaires : les tarifs des loyers, de l'électricité, du gaz, du pétrole ainsi que ceux de nombreux produits de 1ère nécessité explosent.

Comment peut-on vivre avec un SMIC ? (1229,88€ nets) ou en dessous du SMIC ?



Le jeudi 27 janvier, à l'appel de la CGT, FO, FSU, Solidaires et Unef, près de 5000 manifestants ont défilé à Ancenis, Nantes ou St Nazaire. Des jeunes, des retraités, des salariés, des employés de la fonction publique exigent une augmentation générale des salaires, des allocations et des minimas sociaux et la revalorisation du point d'indice pour les fonctionnaires.

La CGT propose un SMIC à 2000€ bruts pour satisfaire nos besoins vitaux, sociaux et pour vivre dignement, pleinement.

Augmenter les salaires, c'est indispensable pour bien vivre !



Une permanence syndicale va être mise en place dans le local syndical d'Orange Estuaire (1er étage à côté des locaux du CSE DOGO) Nous reviendrons vers vous très prochainement pour vous en communiquer les modalités .

