



STOP

STOP

STOP

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Les PERLES 1/15

24 janvier 2022

« Avec ces capteurs, tu ne pourras plus écarter les jambes sous ton bureau quand tu seras en jupe... »

Dans le cadre des évolutions immobilières, des capteurs de présence ont été installés sous les bureaux. Et lors d'une entrevue avec un manager, il m'a fait cette « blague ».

19 janvier 2022

« A : « quelle est la politique de carrières pour les femmes au sein de votre groupe ? »

Silence de quelques secondes

B : « euh... et bien, les femmes lorsqu'elles tombent enceintes, c'est vrai que c'est un problème... »

Lors d'un entretien d'embauche dans une ESN autre que Capgemini.

20 octobre 2021

« « Tu fais vraiment poule de luxe toi ! » » Propos tenu par le chef de projet client lors d'un afterwork.

6 octobre 2021

« Faire des remarques osées à une stagiaire, ce n'est pas du harcèlement, c'est flatteur pour elle. » Une femme, la cinquantaine, quand elle m'entend raconter à des collègues à la cafet ce que subit quotidiennement une amie, élève ingénieur, stagiaire dans une

entreprise de BTP

6 octobre 2021

« à chaque fois que tu me dis que tu dois poser une journée ou que tu as un rendez-vous médical j'ai peur que tu m'annonces que tu sois enceinte! Mais tu attends un peu hein! Tu attends que x rentre de congés maternité! » demande de congés, propos tenus par une femme pour blaguer

6 octobre 2021

« A : ah mais tu fais comme x! elle aussi refuse les réunions le midi!
B : j'essaie d'éviter les réunions pendant l'heure du midi, en plus je suis enceinte, j'ai besoin de mon temps de repos A : ah oui c'est vrai tu es enceinte, d'ailleurs je me demande si x va pas m'en pondre un! » ...

« J'ai convié la gente féminine parce qu'entre gars... C'est pas terrible! » entendu de la bouche de mon scrum master et client, lors d'une réunion où je dois présenter le projet et la conception à un développeur, lorsque j'arrive.

12 mai 2021

« Capgemini engagé pour la Diversité et la Mixité ? Regardez les organigrammes de la France et du groupe : des hommes blancs, disons entre 40 et 60 ans, pensez-vous que ça donne envie

aux femmes et à tous les « profils issus de la diversité » de rejoindre l'entreprise ? » Sexisme 100% !

28 avril 2021

« Client: On a fini par engager un nouveau PO, et c'est un homme ! » REX d'équipe (~90 personnes) permettant également d'apporter des informations. Même pas un prénom : l'équipe s'est offusqué de n'avoir que pour seule information le sexe du nouvel arrivant.

7 avril 2021

« «- Les formations Women @ Cap, c'est vraiment pour papoter entre nanas ! - Oui, franchement on a de l'argent pour en mettre là-dedans. » » Dixit le PUM et un collègue lors d'une réunion d'équipe. Le sexisme sévit beaucoup trop dans le middle management...

24 mars 2021

« à qui vais-je donner la parole en premier, ah tiens comme c'était la journée de la femme hier on va dire [mon prénom] » Mon N+1 commençant une réunion le 9/03. J'ai répondu que la journée de la femme n'existait pas, j'ai donné le vrai nom de cette journée puis je me suis énervée.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



[@CGT_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



[@cgtpaggemini](https://instagram.com/cgtpaggemini)



lactcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 2/15

17 mars 2021

« Une jolie blonde apaise toujours le client récalcitrant - Il est en confiance, car tu es une femme et qu'il ne se méfie pas »
Propos entendu lors de réunions de management interne pour améliorer la relation conflictuelle avec un client, la blonde en question c'était moi ...

10 février 2021

« Tout le monde n'a pas la chance d'avoir bobonne à la maison »
Propos tenus par un représentant du personnel lors d'une réunion avec une vingtaine de personnes. Heureusement, une personne a répondu que c'était inacceptable.

13 janvier 2021

« En répondant à un quizz de fin de formation : Lui (le trainer): je ne veux pas dire, mais seuls ceux qui portent un costume et une cravate ont eu le plus haut score ! Et c'est toujours comme ça à chaque session

Personne n'a réagi... formation terminée par un quizz

« Lui : «Faut que je vois avec la petite princesse» Moi : «Qui?» Lui : cite le prénom de notre cliente, manager de Factory » Quelle idée de porter des talons... ça fait trop Cendrillon...

9 décembre 2020

« « Mais enfin, je t'ai déjà expliqué... vu que tu es une femme, il va falloir que tu adaptes ta communication » »
Quand on se plaint de toi et que c'est le seul argument... j'ai coupé court à la discussion à ce moment là

2 décembre 2020

« «On voit bien à votre look que vous n'êtes pas technique» »
Formation Intelligence Artificielle où j'ai le plaisir de découvrir que certains collègues ont de gros a priori sur les robes noires... ou sur les femmes...

26 novembre 2020

« Lui : «Ah bah put***, j'aimerais pas être ton mec !» Moi : «Euh... ça tombe bien, ce n'était pas prévu...» »
Sprint planning avec une équipe quasiment uniquement masculine. Je suis en désaccord avec un collègue sur un sujet relativement insignifiant... Personne ne réagit...

24 novembre 2020

« «Tu commences à me coûter cher toi ! « » 2018: mon n+2 quand j'étais enceinte

18 novembre 2020

« « Tu as été augmentée parce que tu es une femme et qu'il faut améliorer les chiffres. Ça ne te

suffit pas ? » ... «Ne te plains pas de ton salaire tu es une femme.» »
Je demandais à mon PM pourquoi je n'étais pas payée en fonction du travail effectué.

28 octobre 2020

« La perle est un dispositif pour lutter contre le sexisme ordinaire. En plus, on y trouve des anecdotes amusantes, donc allez voir. »
Maladresse d'une personne présentant La Perle. Les anecdotes sont inacceptables plutôt que drôles.

21 octobre 2020

« - F : «[Elle] est enceinte» - H : «Encore ? » »
Une femme parlant d'une de ses collègues à un collègue homme qui a une réaction étonnée. Il y a un délai à respecter entre deux grossesses ?

20 octobre 2020

« «Tu vas finir tout seul.» »
Venant d'un homme revenant de congé paternité à son collègue homme sans enfant qui le félicite mais qui n'en veut pas. La pression sociale pour avoir des enfants et le non-respect des choix de vie de l'autre, aussi entre hommes.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



[facebook.com/CGTCAPGEMINI](https://www.facebook.com/CGTCAPGEMINI)



[@CGT_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)



[linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini](https://www.linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini)



[@cgtcapgemini](https://www.instagram.com/cgtcapgemini)



[lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr](https://lacgtcap.org/)

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 3/15

14 octobre 2020

« - Elle ne sait pas travailler et elle chouine tout le temps. - Ben, c'est une femme quoi! » Echange en DSTUM entre un collègue qui parle d'une collaboratrice absente, et mon manager.

7 octobre 2020

« On prévoit d'organiser beaucoup de meetings en fin de journée et des afterworks mais toi tu ne pourras plus y participer »

MA manager, 2 jours après mon retour de congé maternité. 2 jours après mon retour de congé maternité de 4 mois. Comment ose-t-elle ?!

6 octobre 2020

« Bonjour messieurs, dans un email groupé où je suis la seule femme. Était-ce si difficile d'écrire «Bonjour messieurs, madame» ? » Email interne envoyé à 5 personnes seulement...

9 septembre 2020

« Pour cette année cela va être compliqué de t'augmenter tu as été absente 4 mois » Ma RH a ma demande d'augmentation, les 4 mois d'absence c'est mon congé maternité

2 septembre 2020

« Alors maintenant, on va

demander à nos petites amies de l'équipe *** ce qu'elles en pensent ! » Un RH pendant une réunion. A quand une formation ?

3 juin 2020

« «Maintenant qu'il y a La Perle, faut faire attention, on ne peut plus dire n'importe quoi sur les femmes ici !» » Très heureuse d'entendre ça de mes collègues, s'exprimant enfin sur le sexisme, des blagues qu'il ne faut plus faire. On avance mais il faut continuer à sensibiliser !

21 avril 2020

« Si tu pouvais travailler et faire l'amour en même temps ça m'arrangerait ! » Réponse d'un manager à une consultante lorsqu'elle lui dit sur le ton de l'humour qu'en tant que femme elle peut faire deux choses en même temps

17 avril 2020

« Manager : ça vous dit d'aller au resto de burgers ? Consultant : on pourrait aller dans un autre resto car j'ai décidé de devenir végétarien. Manager : depuis quand tu as changé de sexe ? (en réalité, depuis quand tu as perdu tes c***** ?) » Manager proposant un resto à son équipe.

15 avril 2020

« -Ca va les garçons ?

-Je suis là

-Oui ben tu es à la cool

-Je suis en baskets

-Ca va encore il y a ta tête » Une commerciale qui préfère se justifier et donner des raisons pour lesquelles elle peut dire qu'on peut me confondre avec un garçon plutôt que de s'excuser.

« En début de réunion comprenant 3 hommes et une femme : les hommes prennent la parole « c'est dommage parce que moi, ce que je préfère, c'est les préliminaires ... ahaha d'ailleurs au fait tu me donneras le nom de ton endroit de lapdance ça a l'air génial, ahaha. » top manage

31 mars 2020

« «Bon t'as quand même été en congé maternité et parental donc bon !» » Lors d'une réunion pour un passage de grade mon CM commence la réunion en me disant que j'ai été absente parce que j'ai eu un enfant : pas de passage de grade, ça fait 4 ans que je suis ici, toujours grade A...

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

GRÈVE le 8 mar

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 4/15

1 avril 2020

« Formation CLARITY, étude de cas: 4 personnes sur le projet fictif. 3 hommes, 1 femme. Devinez qui est au 4/5 et de plus, le mercredi? » Support de formation... depuis 2013.

31 mars 2020

« «Bon t'as quand même été en congé maternité et parental donc bon !» » Lors d'une réunion pour un passage de grade mon CM commence la réunion en me disant que j'ai été absente parce que j'ai eu un enfant : pas de passage de grade, ça fait 4 ans que je suis ici, toujours grade A...

19 mars 2020

« Super, merci, en plus elle est super jolie :-) » Réponse reçue par mail après avoir envoyé la photo d'une consultante pour qu'elle soit ajoutée dans une propale.

17 mars 2020

« Je te raccompagne ? - Merci, mais je préfère rentrer seule. - Il est tard, c'est pas prudent, je préfère te raccompagner. - Je t'ai dit que je n'avais pas envie. » Un collègue insistant, après un afterwork de la practice. Même si ça se veut bienveillant, non c'est non.

12 mars 2020

« Tu as un potentiel de M comme

«M» comme maman » Mon PUM lors de ma restitution annuelle... Faut-il en conclure que le potentiel «H» est réservé aux hommes?

11 mars 2020

« A la question «sait-on si XXX (notre assistante) est malade ?», réponse d'un collègue :»Elle doit être crevée d'avoir trop baisé ce week-end». Rires gras des autres collègues masculins... » Notre assistante est absente ce lundi matin, on en discute autour de la machine à café

10 mars 2020

« «Mais alors tu es la secrétaire de qui ?» » Mon client, à qui j'ai dit que je n'étais pas la secrétaire du projet. Je suis EM.

26 février 2020

« «Tu es particulièrement de bonne humeur aujourd'hui. Toi, tu as fait l'amour il n'y a pas longtemps !» » Un Project Manager à une collègue qui voulait aborder un sujet purement professionnel avec lui.

20 février 2020

« C'est marrant que ta femme ait le sens de l'orientation. Moi je n'arrive même pas à trouver le sexe d'une femme. » Lors d'une pause café, un manager fait cette réflexion qui met mal à l'aise tout le monde.

19 février 2020

« Lors d'un call skype, un EM se connecte en retard : «Bonjour ! Ah pardon Paul* de t'avoir coupé la parole.» «Ce n'était pas moi qui parlait mais Julie*» «Ah ok». »

S'excuser de couper la parole à une femme est visiblement plus compliqué ...

*les prénoms ont été changés

11 février 2020

« Tu n'as pas besoin d'aller à l'échographie, ta carrière est plus importante » Mon manager en m'expliquant qu'étant un homme la carrière est prioritaire sur la vie de famille que ma femme gèrera plus tard de toute façon.

6 février 2020

« Une équipe avec que des filles ? Ca craint pour le client... sans compter que ça va jacasser à tout va ! » Un Ressource Manager à la pause café qui commente la nouvelle équipe 100% féminine d'un projet. Moi, j'en suis fière, les collègues à côté auraient pu nous soutenir...

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

**#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR**

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 5/15

4 février 2020

« - La Perle ? C'est le «Balance ton porc» de Capgemini ? - Non, c'est pour que tu prennes conscience de «tes blagues sexistes» qui me donnent envie de quitter le bench ! » Ma réponse à mon collègue qui découvre la plateforme en recevant la newsletter RSE...

30 janvier 2020

« On recrute des pom pom girls, si tu veux » j'ai annoncé à un collègue que j'étais intéressée par jouer avec eux au foot, dans le cadre d'une activité organisée par Capgemini (Quant à lui, il participe régulièrement à cette activité).

10 janvier 2020

« C'est pour ça que je fais ce métier » Lors d'un séminaire en été, un groupe de consultant lance un bain de minuit. Un VP resté sur la plage regarde une consultante se baignant en string et constate «C'est pour ça que je fais ce métier». Ça donne envie de travailler avec lui

8 janvier 2020

« «Alors c'était bien le coiffeur ? Elle était mignonne j'espère ?» «ah oui ma coiffeuse est très mignonne, elle s'appelle Angélique !» «Ah Angélique c'est bien un nom de coiffeuse ça !» » Discussion, accompagnée de rires et de regards

salaces, de collègues masculins sur un bench.

11 décembre 2019

« Tu as un rendez-vous ce soir? » Cinq de mes collègues masculins pour le simple fait d'avoir troqué pour une journée mon jean contre une robe.

6 novembre 2019

« On a qu'à dire au client qu'elle est en congé maternité... » Dit lors d'une réunion où les personnes présentes cherchaient une excuse à donner au client pour justifier mon départ du projet pour aller sur un autre projet (ils étaient prévenus depuis 3 semaines...)

23 octobre 2019

« Super Data Advisor est un homme, la personne qui ne comprend jamais rien est une femme (en jupe). » Illustrations pendant 45 minutes que dure l'e-Learning sur la RGPD.

16 octobre 2019

« Pour la revue devant le client, c'est toi qui présente et n'oublie pas de mettre une jupe, on aura plus de chance de gagner. » Remarque de mon Engagement Manager avant la présentation client, à noter que je suis la seule femme. Triste de se voir «mise en avant»... pour mes jambes.

11 septembre 2019

« Tiens, tu vois que les hommes et les femmes ne sont pas égaux ! On peut pas faire un chat-bite avec toi ! » Un collègue, pendant un afterwork.

10 septembre 2019

« Cette stagiaire est «jeune et fraîche» » En plein Comité de Pilotage, un chef de projet qualifie une de ses stagiaires avec un petit sourire «malicieux».

6 septembre 2019

« Si tu parles d'emboîtement, je peux te présenter quelqu'un au 147 qui est un expert pour t'emboîter» Un collègue VP m'interpellant avec un rire gras lors d'une AVV. Ce même collègue continue devant un partenaire en nous présentant avec ma collègue «si nos copines sont encore là...»

27 août 2019

« Elle est énorme cette valise juste pour un weekend. T'as pris autant d'affaire qu'une femme ! » Une manager à un employé, mal à l'aise de devoir s'expliquer sur le contenu de son bagage à l'accueil du bâtiment alors que tout le monde sort. (Ça arrive dans ce sens là aussi)

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



[@CGT_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



[@cgtcapgemini](https://instagram.com/cgtcapgemini)



[lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr](https://lacgtcap.org/)

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 6/15

21 août 2019

« Vous avez plus de 30 minutes de retard, j'espère que cela ne se reproduira pas. [...] Un homme devrait savoir réparer sa voiture et ne pas s'en servir comme excuse. »
Une manager à un jeune homme en contrat d'alternance qui a eu un soucis de véhicule pour venir à l'heure.

24 juillet 2019

« Elle remplit tous les objectifs mais bon elle part en congés maternité en septembre donc la promotion ça peut attendre »

En baromètre people, un carrier manager qui n'a pas vu où était le problème d'inclure le congés maternité dans les critères de promotion.

18 juillet 2019

« Ne jamais faire confiance et donner des responsabilités à une femme, la preuve on vient de perdre une AVV »

A propos d'une mission sur laquelle une collaboratrice s'était positionnée et qu'elle n'a pas pu assurer pour raisons personnelles.

11 juillet 2019

« Du coup, là, c'est une équipe de filles avec un mec aux commandes ? »

Remarque d'un collègue à propos d'un bench de 4 femmes et un homme. Il ne lui est pas venu à l'esprit que l'EM pouvait être une EM (ce qui est le cas).

5 juillet 2019

« Ah, je me suis trompé de réunion..? »

Un jeune homme incrédule, étonné de voir deux femmes à la réunion des architectes et responsables techniques.

4 juillet 2019

« Oh ça va, tu es bientôt en vacances ! »

Un collègue, à propos de mon congé maternité.

3 juillet 2019

« Coupe du monde masculine : certains sites de Capgemini organisent un concours de pronostics et proposent des activités pour aller voir les matches entre collègues parce que le fun fait partie de nos valeurs.

Coupe du monde féminine : rien. »

De l'ancrage du sexisme, même dans le fun

2 juillet 2019

« Je voulais t'annoncer ma démission. A mon retour de congé mat, ma RH m'a dit qu'avec mes

3 enfants, je ne serai plus très disponible pour mon job. Et mon manager n'a même pas répondu à mes demandes de RV. Je n'en peux plus. »

Ma collègue se confiant sur son isolement. C'est triste.

27 juin 2019

« C'est à toi de remplir le fichier, tu es une femme : faire les tâches administratives d'assistante ne sera jamais un boulot d'homme ! Demain, je présenterai le bilan. »

Mon collègue, même grade que moi, me prend pour la «petite main» et se garde le beau rôle devant la Direction.

26 juin 2019

« Pose tes c*****es sur la table ! ah ben non tu peux pas t'es une fille hahaha »

Lors d'une réunion entre collègues.

19 juin 2019

« Du poisson et des légumes ... Ah c'est bien un repas de femme ça ! »

Notre manager en regardant le repas d'une collègue lors d'un repas informel entre collègues.

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 7/15

14 juin 2019

« Je n'ai pas d'amour propre, je m'assieds avec les filles. »

Un collègue qui, entrant dans la salle de réunion ne savait pas trop où s'asseoir et constate que nous étions deux femmes sur le côté de la table où restait de la place.

12 juin 2019

« J'ai dû soudoyer X pour obtenir du budget supplémentaire. »

Ouais, tu es passée sous le bureau. »

Un collègue à une collègue pendant un repas informel entre collègues.

4 juin 2019

« Tu sais, ne te fais pas de plan sur la comète pour ton avenir chez nous, tu es une femme et vous n'avez jamais assez d'expérience de leadership pour monter en grade. »

Réponse de mon manager que j'informe de mon souhait d'évoluer et de prendre de plus en plus de responsabilités.

29 mai 2019

« Oui, elle est compétente, mais bon, elle n'aurait pas eu sa promotion si elle n'avait pas chopé une personne décisionnaire. »

Discussion informelle à la machine à café avec un collègue à propos

d'une collègue récemment promue.

28 mai 2019

« Fais voir une photo de la nouvelle ! Elle est bonne ou pas ? »

Un collègue, avant l'arrivée de chaque nouvelle personne de sexe féminin sur le projet.

24 mai 2019

« Ah tu aimes faire de la moto ? C'est parce que t'aimes bien avoir des gros trucs entre les jambes toi ! »

De la part d'un manager, en discutant avec mes collègues du permis moto que j'étais en train de passer.

22 mai 2019

« «Ton évolution de grade va être reportée d'un an»

«Ah bon mais pourquoi ?»

«Et bien tu n'es pas là donc le temps s'arrête... ta vie pro aussi pour le moment» »

Echange tél lors de mon congé maternité

21 mai 2019

« Louloute, tu peux passer au slide suivant »

Remarque de mon client lors d'une revue de projet.

16 mai 2019

« Avec plaisir, moi j'aime bien allumer les jeunes filles »

Une remarque d'un Manager de l'équipe lorsque je lui demande un briquet.

14 mai 2019

« Bonjour Cocotte ! Comment ça va ? »

En commençant un meeting avec un responsable, la prochaine fois je répondrai « Bonjour mon lapinou, bien et toi ? »

7 mai 2019

« On ne va pas envoyer une femme à un meeting clients et journalistes juste parce qu'elle est une femme ! »

Réponse d'un collègue masculin quand je m'étonne de n'avoir vu que des hommes représenter Capgemini et que je sais qu'il y avait des femmes légitimes pour y être aussi. Usant !

3 mai 2019

« Top cette bouteille CAPGEMINI ! Comment on fait pour en avoir une ? Il faut coucher ? »

Quand je viens récupérer ma bouteille marquée que j'avais oublié sur le bureau de mon collègue.

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 8/15

26 avril 2019

« Les filles seront mises dans une salle à part, car ça parle fort des filles ! »

Notre Directeur nous annonce, en réunion hebdo, qu'il organisera la semaine prochaine, une séance de prospection téléphonique avec l'ensemble de l'équipe commerciale.

19 avril 2019

« L'inégalité hommes-femmes dans le top management s'explique par le fait que les hommes sont rationnels et les femmes sont émotionnelles. C'est prouvé. »

Une remarque mon premier Manager dans le cadre d'une discussion sur le manque de femmes VP.

18 avril 2019

« Quel « bordel » dans ton sac. C'est bien un sac de nana ça ! »

Réflexion de mon Directeur devant l'assemblée, en réunion, alors que je cherchais ma batterie dans mon sac, pour le dépanner et lui permettre de faire sa présentation sur son PC déchargé. J'étais la seule à pouvoir l'aider.

16 avril 2019

« Journée de l'autisme, journée de la trisomie, journée de la femme...

y'en a que pour les handicapés ici. »

Mes collègues recevant un mail de comm sur la journée de sensibilisation à l'autisme.

12 avril 2019

« -Pourquoi est-ce qu'elle est passée grade B ? Elle est bien moins bonne que d'autres collègues masculins grade A et en plus elle n'a aucune charge à responsabilité.

-Pour les filles c'est beaucoup plus facile de monter en grade ... »

Une collègue venait de passer grade.

10 avril 2019

« tu es vraiment une fille facile »

un directeur à une manager lors de la rédaction d'une proposition commerciale

26 mars 2019

« Tu devrais rester sur cette mission. Elle est à 10 minutes de chez toi et quand on est une mère de famille cela devrait être ton critère primordial de choix . »

Lors d'un point avec l'EM du projet, alors que je demandais à changer de mission pour pouvoir progresser dans ma carrière.

21 mars 2019

« Toi tu n'as pas besoin de te former

à l'agilité, tu es déjà agile avec ton corps. »

Lors d'une discussion sur les formations Lego for Scrum

19 mars 2019

« A quoi ça sert d'avoir des femmes dans mon équipe ? Je ne vois pas ce qu'elles apportent de plus que les hommes dans nos projets. »

Un manager en réaction aux com/actions pour les femmes lors de la journée du 8 mars, quand on lui dit qu'il faudrait plus de mixité dans nos équipes.

14 mars 2019

« Un collègue : «La différence de salaire homme/femme ? Je n'y crois pas, c'est un mythe!». Ma collègue et moi lui assurons que c'est un fait, chiffres à l'appui. Sa réponse: «Ah d'accord, mais c'est normal en même temps, vu que vous avez un congé maternité». »

Lors d'un dîner d'équipe

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



[facebook.com/CGTCAPGEMINI](https://www.facebook.com/CGTCAPGEMINI)



[@CGT_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)



[linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini](https://www.linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini)



[@cgtcapgemini](https://www.instagram.com/cgtcapgemini)



[lacgtcap.org](https://www.lacgtcap.org) / contact@cgt-capgemini.fr

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 9/15

13 mars 2019

« Tu as mis combien de temps pour appréhender l'intégralité de l'application ?

- Environ un mois.

- Ok, mais c'est parce que tu es une femme. »

Lors d'un transfert de connaissance vers un repreneur.

8 mars 2019

« Je sais que si je dis ça, je vais finir dans la Perle, mais... »

Plusieurs collègues, lorsqu'ils ont conscience que leurs propos sont sexistes. C'est peut-être le début de la prise de conscience !

7 mars 2019

« Tu nous rejoins une fois que tu as fini la vaisselle ? Tout le monde sait que les femmes sont plus douées à ces choses-là, c'est dans les gènes. Nous les hommes c'est plutôt les trucs intellectuels. »

Nous avons une cuisine, une salle à manger et de la vaisselle à disposition.

6 mars 2019

« Lors d'une soirée, la tireuse à bière est tombée en panne. Etant la prochaine à vouloir me servir, j'ai tenté de dépanner celle-ci. »

J'ai eu le droit de la part d'un

collègue que je ne connaissais pas : Depuis quand une miss France niveau BEP est capable de dépanner une tireuse ?

27 février 2019

« Un jour, alors que je porte un T-shirt basique blanc, mon collègue me demande : comment mon mari a pu me laisser sortir habillée comme ça ? ! Ton t-shirt est complètement transparent ! »

J'étais devant mon ordinateur à travailler quand mon collègue est venu me parler dans l'oreille.

14 février 2019

« Le sexisme en entreprise ? Je ne connais pas, moi je m'arrête aux trois premières lettres. »

Un groupe de collègues, découvrant l'existence de ce site pendant la pause café.

12 février 2019

« «On l'embarque sur notre projet quand vous voulez !!!» »

Lors d'un CED, 3 carrières managers parlent d'une consultante dont la mission se termine. Les rires complices indiquent clairement qu'ils regardent la photo et pas les compétences.

8 février 2019

« Qu'est ce que tu as aujourd'hui, tu es de bonne humeur, tu as

trouvé un mec ou quoi ? »

Un collègue en réponse à mon ton enjoué.

7 février 2019

« Tu sais sous quel bureau il faut passer »

Quand je racontais à mon collègue mon souhait d'évolution.

6 février 2019

« Je te raccompagne chez toi et on fait l'amour toute la nuit. »

Un collègue lors de son pot de départ, après avoir passé la soirée à me mettre des mains aux fesses explicitement non consenties. Heureusement que c'était son dernier jour dans l'entreprise.

5 février 2019

« On ne voit pas beaucoup de parité dans les instances dirigeantes !

- Parité ? Si, il y a mon assistante ! »

Réponse d'un représentant interpellé lors d'une réunion d'une instance dirigeante.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



[facebook.com/CGTCAPGEMINI](https://www.facebook.com/CGTCAPGEMINI)



[@CGT_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)



[linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini](https://www.linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini)



[@cgtcapgemini](https://www.instagram.com/cgtcapgemini)



[lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr](https://lacgtcap.org/)

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR



STOP

STOP

STOP

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 10/15

4 février 2019

« Moi : «Je ne sais pas si je peux demander une augmentation, je reviens de congés maternité de 6 mois»

Ma CM : «Tu as travaillé et tu t'es dépassée pendant 6 mois donc tu es jugée sur les 6 mois»

Résultat : Une augmentation validée par mon Manager et ma CM »

Entretien annuel 2017

1 février 2019

« 4ème réunion à 19h ou 19h30 car appel d'offre, je refuse car je dois aussi m'occuper d'aller chercher mes enfants à l'école. Réponse d'une personne de la structure : «faut le dire si le sujet ne t'intéresse pas». No comment. »

Bid Manager sur un appel d'offre worldwild

31 janvier 2019

« Les femmes ont déjà 10 semaines de congés maternité, je ne vois pas pourquoi elles devraient avoir le même salaire que nous [les hommes] »

Echange autour d'un déjeuner à propos de l'égalité femme-homme avec des collègues, dont un qui reste persuadé de sa pensée.

31 janvier 2019

« «C'est quoi ce site? Elles ont toutes leurs règles ou quoi?» »

Mes collègues masculins découvrant le site «la perle»

31 janvier 2019

« Waouh !!! Tu veux une scie circulaire pour Noël ?

Je ne t'imaginai pas avec ça dans les mains ! »

Tu bricoles ? Fais gaffe, elle est puissante ! »

Lors d'un tirage au sort organisé par le CE pour du don de matériel de bricolage. Oui, une femme est capable de bricoler.

30 janvier 2019

« Tu pourrais travailler pour lui le jour, et pour moi la nuit ! »

Un chef de projet d'un certain âge s'adressant sur le ton de l'humour à une jeune stagiaire qui hésitait entre 2 projets.

29 janvier 2019

« On ne va pas pouvoir la garder parce que (...) et en plus elle est jeune, elle va vouloir faire des enfants. »

Discussion à trois en réunion de bilan de fin de période d'essai, remarque faite par UNE manager, la RH n'a pas réagi, moi, le seul homme, j'ai été plutôt choqué...

28 janvier 2019

« Et bien ! Très classe »

Un collègue qui me fait ce «compliment» après m'avoir regardé de haut en bas, fait un clin d'œil, et donné un «pouce en l'air» d'approbation. Oui, aujourd'hui j'ai mis une jupe.

25 janvier 2019

« Un collègue qui témoignait de sa difficulté à être considéré par son chef de dire à sa collègue féminine «oui mais toi tu as d'autres atouts que moi pour être écoutée». Sous-entendu manifeste... La collègue répondit : «oui, sans doute mon talent». »

Echange informel, réunion d'équipe

24 janvier 2019

« Le bébé, c'est mieux si c'est pas cette année, hein ?.. »

Lors d'une réunion chez des clients, intervention de mon ex manager, femme de surcroît. Un collègue homme a quand même répondu «et c'est une femme qui dit ça ?»

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lactcap.org / contact@cgt-capgemini.fr



STOP

STOP

STOP

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 11/15

23 janvier 2019

« Non mais de toute façon, tu as été absente 6 mois à cause de ton congé maternité, je ne vois pas pourquoi tu changerais de grade, ni pourquoi tu aurais une augmentation. Tu as travaillé la moitié de l'année! »

Un collègue en discutant des futurs retours CED.

19 décembre 2018

« On n'est pas gâté avec les développeuses. Elles ne sont pas féminines, avec leur style vestimentaire. »

Un collègue, estimant que pour être féminine, il faut adopter un style plutôt qu'un autre. Pourtant, la féminité, c'est avant tout se sentir femme.

12 décembre 2018

« La prochaine fois, je ne prendrai plus de jeunes femmes sans enfants dans mon équipe ! dixit un manager »

Echange autour d'un déjeuner avec mon responsable d'équipe sur les contraintes opérationnelles du projet, et qui ose me dire qu'il ne devrait pas dire ça.

5 décembre 2018

« Tu es toute pimpante aujourd'hui ! »

Comme tous les jours de la semaine, sauf qu'aujourd'hui, le client nous rend visite, donc on me fait la remarque trois fois en une matinée. STOP !

30 novembre 2018

« C'est bien de s'engager comme ça. Et je le dis d'autant plus que j'ai des filles de ton âge, et je leur dis la même chose. Vous devez toujours pousser. »

Encouragement d'un homme conscient des inégalités entre femmes et hommes et du plafond de verre parfois difficile à briser.

29 novembre 2018

« Ca me gêne qu'il n'y ait pas de femme sur l'affiche sur la cooptation.

- C'est normal, ça doit être représentatif de ce qu'est l'entreprise, et il y a peu de femmes ici.

- Et les rôles modèles ?

- Mais non, ça c'est des conneries, on les empêche pas de venir. »

Un collègue fermé.

28 novembre 2018

« Faut faire travailler les hommes, tu es la seule fille et c'est toi qui ranges tout. Comme à la maison ! C'est pas normal. Je vais t'aider. »

A la suite d'un rendez-vous client, alors que j'étais seule à nettoyer l'espace où on avait mangé.

23 novembre 2018

« Il y a un e-learning «Travailler avec les indiens» mais il n'y a pas de e-learning «Travailler avec les femmes» »

En parlant des formations annuelles

16 novembre 2018

« Quoi, elle est encore enceinte ? Mais elle en est à combien maintenant ? »

Lors d'une discussion avec mon Directeur, alors que nous cherchions une solution de staffing pour un client, et qu'il me proposait le profil d'une consultante qui allait partir en congés maternité.

8 novembre 2018

« Tu veux passer à 90% ? Mais pour un homme, c'est bizarre ! T'es sûr que tu veux t'occuper de tes gamins, ou ce serait pour jouer à tes jeux vidéo ?! en ricanant... »

Au café, mes collègues ne croient pas à mon souhait de consacrer du temps à mes enfants, très frustrant, vraiment.

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lactcap.org / contact@cgt-capgemini.fr



STOP

STOP

STOP

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 12/15

5 novembre 2018

« Il n'y a plus de jolies petites nanas avec un décolleté sexy pour nous accueillir ! C'est plus ce que c'était. Capgemini, la loose ! Au salon de l'auto, là au moins, il y a de la chair fraîche. »

Un client accueilli par des hommes «hôtes d'accueil» lors d'un événement du groupe.

31 octobre 2018

« Et ben alors, bois un coup ! Déjà que t'es une femme, t'es mal barrée si tu veux monter en grade. Comme tu peux pas poser tes c*****es sur la table (riant gras), et ben petite comme un vrai mec. »

A un after d'équipe, un collègue éméché me proposant une pinte avec insistance :(

26 octobre 2018

« Je viens juste prendre un peu d'essuie-mains, ça ne fait de mal à personne. »

Un collègue masculin, dans les toilettes des femmes (non mixtes) alors que les toilettes des hommes sont à 4 pas supplémentaires.

19 octobre 2018

« A ba non on va pas se faire la bise, on est quand même pas proche à ce point la !! »

Un collègue masculin qui a failli faire

la bise à un autre collègue masculin. Il trouve ça complètement fou pourtant il fait la bise tous les jours à ses collègues féminines sans être plus proche.

9 septembre 2018

« Pour un événement externe, les consignes de l'organisateur Cap :

«Mr X explique l'organisation, Mr Y présente le REX, Mr Z parle de son expertise. Et vous les filles, vous préparez un ptit layus sur une mission avec de la mixité» »

«Les filles» :(limitées au sujet Mixité, pourquoi?

5 septembre 2018

« Les shorts - bermudas interdits en été ? »

La chaleur est identique pour tous le monde alors pourquoi nos managers n'acceptent pas les shorts et bermuda mais acceptent ils les jupes ou robes ??

29 août 2018

« Je veux passer grade D, comme ça j'aurai une assistante et je la mettrai sur mes genoux. »

Un collègue adepte des blagues très fines.

21 août 2018

« Assistantes CSD - DCX »

Un panneau dans les bureaux de

Capgemini, comme quoi parfois on veut bien féminiser les noms de profession !

17 août 2018

« Non, mais il faut savoir faire la part des choses entre le vrai sexisme et l'humour ! »

Si on prend mal vos «blagues» sexistes, ce n'est pas forcément parce qu'on n'a pas d'humour mais parce que leur récurrence devient agaçante, même si pour vous, elles ne sont pas bien méchantes.

9 août 2018

« C'est un fait, les hommes et les femmes n'ont pas les mêmes qualités : les hommes ont plus d'autorité donc une femme sera forcément moins bonne manageuse qu'un homme puisqu'il faut de l'autorité pour manager. »

L'argument d'un collègue lors d'une discussion spontanée sur le sexisme.

1 août 2018

« Vous discréditez votre cause. »

Un collègue expliquant à une collègue que sa manière de vouloir lutter contre le sexisme n'était pas la bonne parce que les petites phrases anodines ne sont pas si graves. Qu'il subisse ces phrases constamment pendant un mois et on reparlera.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lactcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 13/15

18 juillet 2018

« Pff, c'est une blague ce truc. »

Un collègue, à propos d'un accord sur l'égalité hommes femmes dans l'entreprise, qui pense que la situation d'inégalité salariale est normale.

22 juin 2018

« Passe devant nous, on est sûrs de traverser rapidement au passage piétons et comme ca nous avons une belle vue.... »

Avant de se rendre au restaurant lors d'un déjeuner entre collègues (que des hommes)

21 juin 2018

« Tu devrais changer de sous vêtements!! »

remarque lancée par un collègue ayant pour habitude de détailler les femmes de bas en haut, et devant des témoins.

20 juin 2018

« Je te regarde, et je constate que tu n'es pas blonde pourtant! »

Lors d'une réunion, je n'ai pas compris la question et j'ai répondu à côté. Et c'est la remarque que j'ai eu de mon collègue et voisin de table.

13 juin 2018

« A J-7 de la coupe du monde de

foot, si tu as réussi à apprendre la règle de hors-jeu à ta mère/copine/sœur, ce concours de pronostics est fait pour TOI ! »

Dans une newsletter, on sous-entend que c'est une prouesse de faire comprendre le hors jeu à une femme. Pourquoi ? Ça m'agace.

12 juin 2018

« Et ba dis donc tu sais comment nous motiver à travailler toi ! » Un collègue parlant à notre chef et faisant référence au physique avantageux de la nouvelle collaboratrice qui venait d'arriver sur le projet. Tout simplement écœurant.

11 juin 2018

« Prends ma place ! Vraiment, ça me met mal à l'aise que tu restes debout ! »

Cas de sexisme bienveillant où un collègue insiste pour me laisser sa chaise lors d'une pause. Comme mes collègues masculins, je passe ma journée assise à un bureau, je peux bien rester debout 5 minutes.

8 juin 2018

« Il faut qu'il y ait au moins un speaker femme à notre événement, il n'y a que des hommes pour le moment.

- C'est pour nos archi, ce sont tous des mecs, ils s'en foutent de voir

des nanas causer ! »

Si on veut des femmes dans nos équipes, commençons par «éduquer» les hommes ici.

31 mai 2018

« Il a vraiment un côté féminin lui.

- Ah bon, pourquoi ? »

- Parce qu'il a inversé le sens des plans qu'il m'a envoyés. »

Mon chef sous-entendant que la vision dans l'espace serait une compétence «masculine».

23 mai 2018

« Honneur aux jeunes :) ! »

Dans un couloir, un collègue très poli qui me laisse passer. J'ai beaucoup aimé cette tournure d'autant que je suis bien plus âgée que lui. C'est plus sympa que les fameux «Honneur aux dames» que je n'ai jamais supporté d'entendre.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lactcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR



STOP

STOP

STOP

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 14/15

15 mai 2018

« Elle devait avoir ses règles ou un problème avec son mari, c'est pas possible... »

Entendu à plusieurs reprises en sortant d'une réunion plutôt musclée avec le client.

4 mai 2018

« Moi j'aimerais bien prendre un congé parental. Ou j'aurais bien aimé avoir un congé paternité plus long, pour m'occuper de mon fils. »

Un collègue lors d'une discussion sur les durées différentes des congés de maternité et de paternité.

3 mai 2018

« Aah elle est cool cette place, on a une belle vue d'ici. »

Un nouveau collègue s'était provisoirement installé sur un bureau derrière le mien. Debout à mon bureau, tournant le dos à ce collègue, voilà ce que j'entends. En me retournant j'ai très vite compris de quoi il parlait.

2 mai 2018

« Je gardais le meilleur pour la fin. »

A une présentation interne avec un large public, j'étais la seule femme manager. L'animateur m'a oubliée et pour s'excuser a dit ça. Sauf que je n'ai eu que 5mn au lieu des 30mn

pour mes homologues masculins. Prévoir un rappel à ces messieurs !

30 avril 2018

« C'est pour les filles ça !

-C'est un peu sexiste...

-Non, mais je dis ça parce que ça tient dans un sac à main.

-Ou dans une poche.

-Ah oui, c'est vrai, c'est un peu sexiste. »

Discussion entre deux collègues à propos d'un mini pistolet. La discussion permet la prise de conscience.

30 avril 2018

« Dis, tu as bientôt la trentaine toi. Ca te démange pas un peu tes hormones ? Tu es une femme, ton horloge biologique va bientôt sonner, non ? »

En pleine discussion avec mon CM sur mon année à venir... C'est détestable ! Faut faire quoi pour éviter ce genre de remarque ?! :(

26 avril 2018

« Tu referas ta manucure avant d'aller voir le client. »

Un collègue avant un rendez-vous client, après avoir jeté un oeil désapprobateur sur mon vernis écaillé.

25 avril 2018

« Dis donc, tu finis tard encore ce soir ! C'est souvent depuis un petit moment. Fais attention, tu deviens une mauvaise mère, ils ne vont plus te reconnaître... »

Remarque déplacée d'un collègue qui me fait culpabiliser sur mon rôle de mère versus mon envie de réussir mon projet.

23 avril 2018

« Les femmes, vous avez besoin d'une journée pour qu'on pense à vous ! Nous les hommes nous avons les 364 jours qui restent ! »

Remarque d'un collègue lors de la journée internationale des droits des femmes

20 avril 2018

« Bon toi, tu t'occupes de nous trouver un train et puis toi, un hôtel ! »

Un collègue à deux collègues femmes lors d'une réunion de préparation à un déplacement en équipe.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



[@CGT_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



[@cgtcapgemini](https://instagram.com/cgtcapgemini)



lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

**#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR**



STOP

STOP

STOP

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

Suite Les PERLES 15/15

19 avril 2018

« Les filles commencent, galanterie oblige. »

Tous les matins lors du Dstum. Je suis la seule fille de l'équipe.

18 avril 2018

« Tu as mal mis ta bretelle ! Je la remets bien ! »

Je venais d'arriver en stage chez Capgemini. En plein meetup et devant tout le service, le responsable de mon entité a souhaité remettre la bretelle de ma robe en place. Je portais une robe bardot. Il l'a fait littéralement.

12 avril 2018

« C'est un travail pour les filles. »

Explications de mes collègues, tous masculins, sur le fait que j'ai pu traiter trois fois plus de données que mon collègue masculin en deux fois moins de temps.

12 avril 2018

« Oh pardon, j'allais te serrer la main ! »

Je ne vous en veux pas mais sachez que ce n'est pas grave de serrer la main à une femme ;-)

Il est bien ancré, en France, qu'il faudrait faire la bise aux femmes et serrer la main aux hommes. Mais pourquoi faudrait-il faire ça ?

5 avril 2018

« Ah tu prends pas d'alcool ! T'as quelque chose à nous annoncer ? »

Les agréables repas d'équipe...

5 avril 2018

« Et c'est quand la journée de l'homme ? »

Remarque d'un collaborateur qui offrait des roses aux femmes pour la « Journée de la femme » sans voir que, même ça, c'était déplacé (aucun rapport avec le combat pour nos droits).

5 avril 2018

« T'as mis une p'tite robe aujourd'hui ?! »

Remarque d'un chef de projet sur ma tenue vestimentaire car je ne mets pas souvent de robe...

26 mars 2018

« Eh bien, dis donc, que se passe-t-il ? Tu veux te faire remarquer ? »

Remarque d'un collègue qui veut me complimenter sur ma jupe, première fois depuis le début de la mission. Fous rires de la part de l'équipe.

25 mars 2018

« Tu pars encore t'occuper de ton fils malade, ta femme ne peut pas s'en charger ? »

Remarque de mon manager quand j'ai dû m'absenter.

24 mars 2018

« Ça fait plaisir de te retrouver dans l'équipe, on a des gros projets qui arrivent. »

Remarque d'un collègue à mon retour de congé maternité. Content de ne pas être mise sur la touche.

23 mars 2018

« Ravi d'assister à une table ronde sur la cybersécurité avec autant de speakeuses que de speakers. »

Lors d'une table ronde récemment organisée par Capgemini.

21 mars 2018

« Bravo, ma Belle ! »

Remarque de mon chef en pleine réunion, après ma présentation sur une solution à un problème, devant tous mes collègues masculins.

**#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR**

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr



STOP

STOP

STOP

GRÈVE le 8 mars

JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE POUR LES DROITS DES FEMMES

ÉGALITÉ PRO CHEZ CAPGEMINI, ENTREPRISE DU CAC40, LE SUJET EST-IL CLOS?

Février 2022 :

En pleine réunion sur les salaires, NAO (27 personnes dont 4 femmes), le directeur de la DAS nous annonce fièrement que l'égalité n'existe pas. La dernière idée de notre direction ! Fin du dialogue sur ce sujet, plus de controverse, le dogme réactionnaire est affiché et la majorité des organisations syndicales présentes acquiescent.

Partant de ce postulat, un élu CFTC surenchérit en nous faisant une absurde démonstration que l'égalité entre les femmes et les hommes n'est plus un sujet, selon lui :

«oui les inégalités de salaires sont partout dans l'entreprise, pour les handicapés, les étrangers, les régions, les entités. Alors pourquoi toujours ne nous parler que des femmes !!» Terminant ses propos en précisant qu'il faisait de la philosophie...

Et la direction lui répond : «on ne peut pas te laisser dire cela ! il n'y a pas de différence de salaires pour le handicap.»

Serait-il donc convenu que l'égalité n'est à atteindre que pour le handicap ? c'est le comble de l'absurde...

Si dans le groupe Capgemini la direction n'arrive pas à appliquer l'égalité salariale c'est seulement parce qu'elle ne s'en donne pas les moyens.

Elle ne met pas l'argent qu'il faudrait pour rattraper les salaires !

Et ce n'est pas avec les 0,05% de la masse salariale donnés chaque année que nous obtiendrons l'égalité.

C'est face à ce discours misogyne, sexiste et réactionnaire que nous devons réagir.

**C'EST BIEN POUR CELA QUE LE 8 MARS SACHONS NOUS FAIRE
ENTENDRE CAR POUR LA CGT, POUR NOUS TOUTES ET TOUS,
L'ÉGALITÉ EXISTE ET DOIT ÊTRE GAGNÉE !**

**#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR**

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr