AUGMENTATION SALARIALE

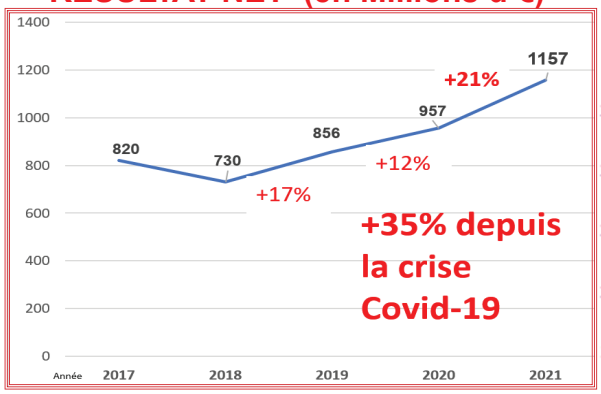
LES RÉSULTATS 2021 DE CAPGEMINI SONT HISTORIQUES ...

MÊME AIMAN EZZAT LE DIT !

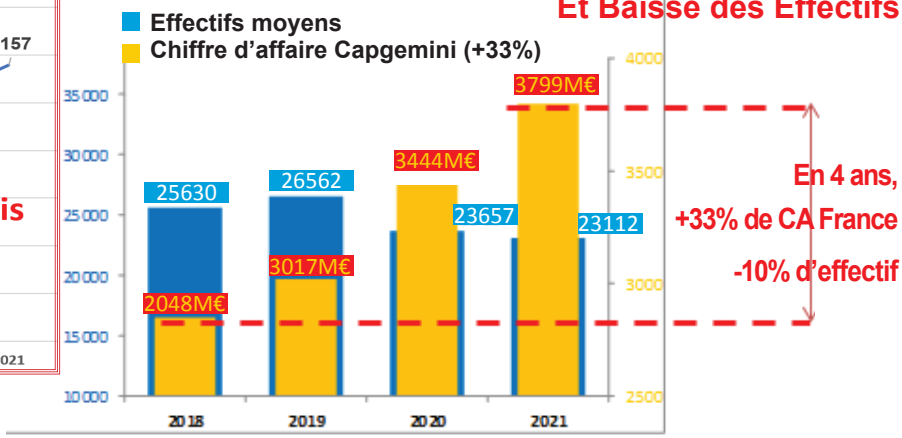
+ 25% DE MARGE OPÉRATIONNELLE

+ 21% DE RÉSULTAT NET AVEC PLUS D'UN MILLIARD DE BÉNÉFICE NET (1,157 MILLIARD)

RÉSULTAT NET (en Millions d'€)



Evolution du Chiffre d'Affaire Capgemini Et Baisse des Effectifs



... Grâce à nos efforts !

Que nous soyons en poste chez le client, en télétravail avec toute notre famille ou encore sur les sites du groupe Capgemini, nous n'avons pas démérité contrairement à ce que nos managers nous disent !

Et cela se traduit dans les chiffres : ainsi pour la France, malgré un effectif en baisse, le chiffre d'affaires augmente de 10,3%. **C'est +10,3% de productivité pour 2021.**

La direction est tenue légalement de fournir des données chiffrées, dont la plus value.

Nous trouvions étrange qu'elle ne soit pas très loquace sur cette donnée ... et pour cause !

Pour la France la plus value est de 2 milliards d'euros environ. Si l'on divise par le nombre de salarié·es ce n'est rien de moins que 87 500 euros (environ) de plus value par salarié·e que nous avons dégagé en 2021 !

Largement de quoi financer une augmentation collective des salaires ...**Mais non !**

Les actionnaires récompensés

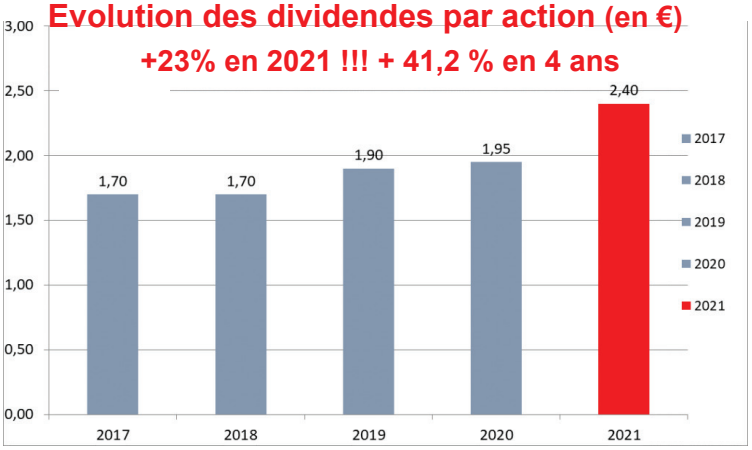
Plutôt que de remercier les salarié·es la direction choisit d'augmenter les actionnaires.

Comme si c'était les actionnaires qui avaient mieux travaillé en 2021, qui avaient fourni le plus d'efforts, la direction propose de passer le dividende pour 2022 de 1,95 euro par action à 2,40 euros soit une augmentation de 23%.

Ben non, c'est grâce à nous toutes et tous, à notre travail, à notre implication, que les résultats sont si élevés.

Evolution des dividendes par action (en €)

+23% en 2021 !!! + 41,2 % en 4 ans



C'est dans ce contexte que les négociations sur les salaires du groupe Capgemini ont débuté...

*** Tous ces chiffres ont été donnés par la direction**

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES - NAO : https://ouvaton.link/tGNAhf

#SYNDIQUEZ-VOUS

CGT-CAPGEMINI.FR

facebook.com/CGTCAPGEMINI

@CGT_Capgemini

linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini

@cgtcapgemini

lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

la cgt CAPGEMINI

MARS 2022

NAO-SALAIRES

AUGMENTATION SALARIALE

Comme chaque année des miettes pour les salarié·es

Les premiers chiffres sur les retours des CED (le conclave qui décide des enveloppes d'augmentations) ne sont pas à la hauteur : moins de 2% pour Capgemini Engineering R&D (ex DEMS), 2% pour Infra...Ce n'est pas à la hauteur des augmentations de la productivité, des dividendes reversés et des efforts fournis.

Surtout dans un contexte de forte hausse de l'inflation : 2,8% en 2021, plus de 3% actuellement prévus pour 2022 sans prendre en compte les carburants et l'énergie...

Comment changer la donne ?

Si vous pensez être capable d'obtenir à coup sûr une augmentation individuelle, bravo !

Dans les autres cas, n'oubliez jamais que l'union fait la force, cela s'est toujours vérifié.

La direction joue sur «la peur d'être mal vu·es» des salarié·es qui n'osent pas participer à des actions collectives. Mais la peur n'est jamais bonne conseillère.

Et la direction a besoin de nous pour facturer. Elle part à la chasse de la moindre journée non facturée, considérée comme une perte de production. Elle a besoin de nous !

La direction fait tout pour nous individualiser et nous mettre en concurrence. C'est pour cela qu'elle met en place des outils tels que «Perform» (pour se faire noter par nos pairs) et tout un processus de performance «individuelle».

Pour nous faire plier l'échine et nous empêcher de revendiquer des augmentations généreuses et une reconnaissance de notre travail que pourtant nous méritons. Tous les feux sont au vert pour obtenir une augmentation. En moyenne chez Capgemini un·e salarié·e a fait gagner 87 500 euros par an à l'entreprise.

Il est normal d'être récompensé de nos efforts et de l'exprimer ensemble ! C'est surtout plus efficace.

Dans d'autres très grands groupes, où les négociations sur les salaires ont laissé des miettes aux salarié·es comme chez Capgemini. les salarié·es ont exprimé leur mécontentement et se sont mobilisé·es.

Grâce à cette action initiée par la CGT, les négociations ont été rouvertes le jour même avec les organisations syndicales.

LA CGT CAPGEMINI REVENDIQUE UNE AUGMENTATION GÉNÉRALE DES SALAIRES POUR TOUTES ET TOUS SANS DISTINCTION

LES REVENDICATIONS CGT SONT DONNÉES : https://lacgtcap.org/la-negociation-sur-les-salaires-debute/

POUR L'AUGMENTATION DES SALAIRES, PERSONNE NE PEUT Y ARRIVER SEUL MAIS UNI·ES NOUS SERONS TOUJOURS PLUS FORT·ES

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES - NAO : https://ouvaton.link/tGNAhf

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

facebook.com/CGTCAPGEMINI
@CGT_Capgemini
linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini
@cgtcapgemini
lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr