la cgt CAPGEMINI

FÉVRIER 2022

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE DEMS

FLASH CSE

PROJET D'ÉVOLUTION DE L'ORGANISATION

Présentation par le Cabinet SYNDEX du rapport d'expertise concernant le projet d'évolution de l'organisation DEMS France.

Ce projet s'articule autour de 2 axes :

Regroupement des activités informatiques d'une part et d'ingénierie physique et système d'autre part

Après réorganisation, on aura les BL

- D&SE (Digital & Software Engineering)
  - DC (Digital Continuity)
  - IO (Intelligent Operation)
  - SE (Software Engineering)
- SPE (System and Physical Engineering)

Mise en œuvre de la fonction Global Operations

Séparation des opérations et du pilotage

Seront rattachés à cette fonction et changeront de hiérarchique

- Les Engagement Managers certifié·es (EM1 minimum) qui font du pilotage de projet au forfait, et d'autres salarié·es, (74 salarié·es)
- Les autres EM resteront dans les BL
- Les salarié·es qui ont des activités de « qualité opérationnelle »
- Les salarié·es RH qui font du « Talent acquisition »
- Les salarié·es qui font du « Resource management » (gestion de l'IP ou Intercontrat)
- Les salarié·es qui seront transféré·es sont d'ores et déjà identifié·es, mais ne sont pas encore au courant.

Cette organisation correspond en tous points à celle d'ALTRAN et ce n'est bien sûr pas une coïncidence.

Le but de la direction est clairement exprimé :

- Faciliter le rapprochement opérationnel avec ALTRAN,
- Croître de 10% à l'horizon 2024,
- Atteindre une GOP (Bénéfice d'exploitation brut) de 14% à ce même horizon alors qu'il était en 2019 à 10,2% chez DEMS et 11,4% chez ALTRAN !

  2021 : 4,6 pour DEMS (NC pour Altran)

  2022 : (prévision) : 7,6 pour DEMS

La direction argue du fait que cette nouvelle organisation n'engendrera que peu de changement et que le gain de GOP sera obtenu par une « professionnalisation » accrue des salarié.es.

Outre le fait que cette dernière remarque témoigne d'un mépris incroyable à l'égard des salarié·es concerné·es, à qui fera t'on croire qu'il suffit d'une modification d'organisation pour augmenter le bénéfice de presque 4% en 2 ans ?

Aucune des modifications apportées n'aura de conséquences favorables sur le bien-être des salarié·es et sur l'amélioration des conditions de travail.

Une nouvelle fois, il s'agit d'un projet à but uniquement financier consistant à nous pressurer encore plus, au grand avantage des actionnaires !

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES - NAO : https://ouvaton.link/tGNAhf

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

facebook.com/CGTCAPGEMINI
@CGT_Capgemini
linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini
@cgtcapgemini
lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

la cgt CAPGEMINI

FÉVRIER 2022

SUITE FLASH CSE - DEMS

RÉSULTATS DES CED : DES MIETTES POUR LES SALARIÉ·ES !

Pendant que les actionnaires continuent gentiment à se goinfrer, c'est toujours la « modération » chez les salarié·es !

Avec un dividende d'action annoncé à 2,40€ contre 1,95€ l'an dernier, **c'est une hausse de 23%** dont vont bénéficier nos chers actionnaires. **Ce sont ainsi 369 millions d'Euros** qui vont se déverser dans leurs poches pour l'année 2021 auxquels, pour faire bonne mesure, **il faut ajouter 200 millions de rachats d'actions !**

Côté salarié·es, ce n'est évidemment pas la même chanson. **Malgré un résultat net de 1,157 milliard d'euros**, en hausse de 21%, **45% des salarié·es ne sont pas augmenté·es !**

Pour les chanceux, ce sera en moyenne **1,67% d'augmentation** qui leur sera généreusement attribué.

La direction a le culot d'appeler cela des « augmentations » alors que dans le même temps, l'inflation a frôlé les 3% (2,8% pour 2021) !!

La CGT n'aura de cesse de dénoncer cette situation proprement scandaleuse et d'exiger des augmentations générales à la hauteur de l'investissement des salarié·es et des revenus colossaux engendrés par leur travail !

SITUATION COVID

Compte-tenu de l'amélioration de la situation sanitaire, les élu·es CGT réclament avec insistance le retour aux réunions physiques.

LES CHIFFRES DU MOIS

Malgré un effort certain de la direction pour recruter (85 entrées sur janvier), il reste toujours trop de sorties :

62 encore … dont 36 démissions !

Nous avons beau tenter d'expliquer à la direction à chaque séance du CSE qu'un·e salarié·e, ça se recrute mais surtout … ça se garde, ils continuent à tenter d'expliquer cette fuite de compétences par le « dynamisme du marché » ! Et bien non, chère direction, avec des conditions de travail toujours plus dégradées, avec des augmentations de salaires ridicules qui ne compensent même pas l'inflation, avec un mépris toujours plus affiché, vous ne risquez pas de fidéliser les nouvelles recrues.

En ce qui concerne les indicateurs financiers, tout porte à croire qu'on est revenu à la situation d'avant COVID.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES - NAO : https://ouvaton.link/tGNAhf

#SYNDIQUEZ-VOUS

CGT-CAPGEMINI.FR

facebook.com/CGTCAPGEMINI

@CGT_Capgemini

linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini

@cgtcapgemini

lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr