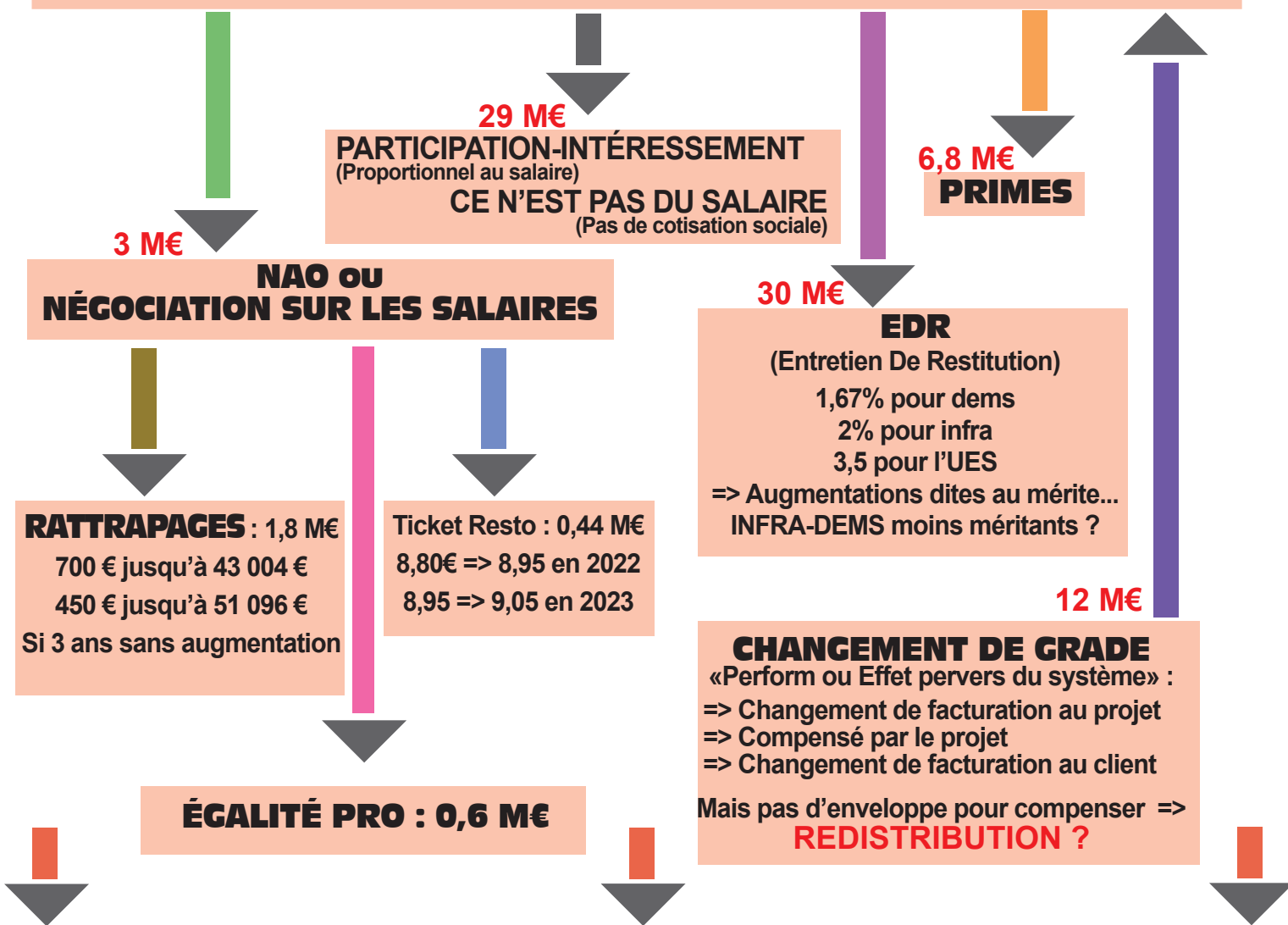


NÉGOCIATION SALARIALE

1,157 MILLIARDS D'EUROS DE BÉNÉFICES POUR LE GROUPE

France 21% du Chiffre d'affaires

240 MILLIONS D'EUROS DE BÉNÉFICES POUR CAPGEMINI EN FRANCE



... ET LE RESTE ? ... POUR QUI ? ... POUR LES ACTIONNAIRES ? ...

* M€ = en millions d'euros -Tous les chiffres sont donnés par la direction

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES - NAO :
<https://ouvaton.link/tGNAhf>



facebook.com/CGTCAPGEMINI
@CGT_Capgemini
linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini
@cgtcapgemini
lactcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR

AUGMENTATION SALARIALE

Comme chaque année des miettes pour les salarié·es

Les premiers chiffres sur les retours des CED (le conclave qui décide des enveloppes d'augmentations) ne sont pas à la hauteur : moins de 2% pour Capgemini Engineering R&D (ex DEMS), 2% pour Infra...Ce n'est pas à la hauteur des augmentations de la productivité, des dividendes reversés et des efforts fournis.

Surtout dans un contexte de forte hausse de l'inflation : 2,8% en 2021, plus de 3% actuellement prévus pour 2022 sans prendre en compte les carburants et l'énergie...

Comment changer la donne ?

Si vous pensez être capable d'obtenir à coup sûr une augmentation individuelle, bravo !

Dans les autres cas, n'oubliez jamais que l'union fait la force, cela s'est toujours vérifié.

La direction joue sur «la peur d'être mal vu·es» des salarié·es qui n'osent pas participer à des actions collectives. Mais la peur n'est jamais bonne conseillère.

Et la direction a besoin de nous pour facturer. Elle part à la chasse de la moindre journée non facturée, considérée comme une perte de production. Elle a besoin de nous !

La direction fait tout pour nous individualiser et nous mettre en concurrence. C'est pour cela qu'elle met en place des outils tels que «Perform» (pour se faire noter par nos pairs) et tout un processus de performance «individuelle».

Pour nous faire plier l'échine et nous empêcher de revendiquer des augmentations généreuses et une reconnaissance de notre travail que pourtant nous méritons. Tous les feux sont au vert pour obtenir une augmentation. En moyenne chez Capgemini un·e salarié·e a fait gagner 87 500 euros par an à l'entreprise.

Il est normal d'être récompensé de nos efforts et de l'exprimer ensemble ! C'est surtout plus efficace.

Dans d'autres très grands groupes, où les négociations sur les salaires ont laissé des miettes aux salarié·es comme chez Capgemini. les salarié·es ont exprimé leur mécontentement et se sont mobilisé·es.

Grâce à cette action initiée par la CGT, les négociations ont été rouvertes le jour même avec les organisations syndicales.

LA CGT CAPGEMINI REVENDIQUE UNE AUGMENTATION GÉNÉRALE DES SALAIRES POUR TOUTES ET TOUS SANS DISTINCTION

LES REVENDICATIONS CGT SONT DONNÉES : <https://lacgtcap.org/la-negociation-sur-les-salaires-debute/>

POUR L'AUGMENTATION DES SALAIRES, PERSONNE NE PEUT Y ARRIVER SEUL MAIS UNI·ES NOUS SERONS TOUJOURS PLUS FORT·ES

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES - NAO :
<https://ouvaton.link/tGNAhf>



facebook.com/CGTCAPGEMINI



[@CGT_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



[@cgtcapgemini](https://instagram.com/cgtcapgemini)



lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

**#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR**