



## Aménagement Individuel Annuel du temps de travail (AIA) MARCHÉ DE DUPE ?

Désormais, la technique est éprouvée, l'employeur présente ses funestes projets aux agents avant de les présenter aux organisations syndicales. C'est une nouvelle fois le cas avec la promotion de l'Aménagement Individuel Annuel du temps de travail des agents de maîtrise de notre DR.

### Le principe

L'AIA est un aménagement du temps de travail avec l'attribution de 26 jours de repos annuels. Ces jours de repos peuvent être librement utilisés par l'agent sous réserve des contraintes professionnelles.

**Petit rappel : ce même agent en aménagement A2 et A3 bénéficie respectivement de 32,5 et 39 jours de RTT par an ! Cherchez bien l'avantage...**

A la DR NMP 64 agents ont choisi de passer en AIA et 142 (actuellement en A1 et A3) sont éligibles à ce dispositif.

### Pour qui ?

« Pour des agents du collège maîtrise dont la durée du temps de travail ne peut être prédéterminée et qui disposent d'une réelle autonomie dans l'organisation de leur emploi du temps pour l'exercice des responsabilités qui leur sont confiées »

**Un agent en A2 travaille 8 heures par jour, celui en AIA, 7h47 : 13 minutes de moins mais peut-il vraiment en bénéficier au quotidien ?**

Le seul avantage est le positionnement libre des RTT durant l'année alors que nous devons respecter un cyclé préétabli en A2 et A3. **Avantage que l'agent se paye en offrant à l'employeur 6,5 jours de RTT s'il était en A2 et 13 jours s'il était en A3 ! Cherchez bien l'avantage...**

### Alors pourquoi ?

**Pour répondre au projet Industriel et Humain, le fameux PIH que l'on met à toutes les sauces...**

L'employeur nous explique que pour répondre à la croissance d'activité et aux enjeux du PIH, nous devons être toujours plus performants et pour y arriver il faut renforcer le nombre d'heures travaillées car les recrutements restent bien insuffisants par rapport à la charge de travail. Il nous faudra également externaliser toute ou partie de l'activité.

L'AIA est un dispositif qui fait perdre des RTT aux agents qui y souscrivent

L'AIA a pour objectif de contraindre les agents de maîtrise à travailler davantage, sans reclassement ni avancements



Peu de temps pour choisir la modification de son temps de travail ; l'employeur met la pression. Attention pas de retour en arrière possible



Pour résumer, l'employeur nous explique que nous devons sacrifier de nos jours de RTT pour améliorer la productivité de la DR.

Vous le voyez là, l'avantage... ?

## Promotions exceptionnelles dans les rayons de la DR !

Prime exceptionnelle si vous entrez dans ce dispositif entre le 1er mai et le 31 aout 2022 ! L'employeur célèbre la fête du travail à sa façon, profitez en bien !

Et si vous nombreux à basculer dans ce système, c'est sur le super banco avec une prime supplémentaire en 2023 ...si vous avez atteints les objectifs !

Attention les primes ne vous seront pas versées en une seule fois, il faudra être patients.

## Des primes mais pas pour tous

C'est la fin de la réversibilité du dispositif : auparavant, les agents en AIA pouvaient revenir à l'ancien dispositif au bout d'un an.

**Avec la nouvelle promotion de l'employeur, il vous faudra rester en AIA tant que vous serez en poste.**

**Les valeureux agents qui ont été les premiers à opter pour l'AIA n'auront pas la prime exceptionnelle.**

Pour ceux et celles qui ne rejoignent pas le club, attention à la pression et à la stigmatisation dont ils vont faire l'objet...

**Vous l'aurez compris, ce dispositif s'adresse principalement à des agents tels que les chargés de projet qui souffrent déjà de mauvaises conditions de travail.**

Les responsables d'équipes et de groupes avec astreinte sont également éligibles, ce qui va poser problème pour les horaires de travail. Le responsable n'aurait pas la même amplitude horaire que les agents de l'équipe qu'il anime !?

**Pour la CGT, l'urgence n'est pas la distribution de primes qui cachent la misère mais bien le recrutement d'agents pour pallier au manque d'effectifs, la reconnaissance salariale des agents de maîtrise et une meilleure organisation du travail.**

**Si l'employeur veut plus de souplesse dans les organisations de travail, qu'il laisse les agents libres de poser l'intégralité de leurs RTT durant l'année ; Oui à un Aménagement Individuel Annuel, sans perte de RTT.**



Des conditions de travail qu'il est urgent d'améliorer. Les primes cachent la misère au travail



**Ingénieurs, Cadres, Techniciens**  
**IMPLIQUÉS, CONCERNÉS, TOUS ENGAGÉS**