

L'écho du CSE DTSI

Le collectif CGT au CSE DTSI

titulaires :

Sylvie Amisse (DISU)
Géraldine Candida (UPR SE)
Laïla Chatraoui-Mouchrih (DSI)
Nathalie Gomes (PFS)
Rémy Chiménes (DSI)
Joël Conte (DISU)
Noël Dreano (UPR IdF)
Fabrice Lebrun (UPR SO)

suppléants :

Nora Laadri (PFC)
Elisabeth Guibert (DSI)
Laurent Bouix (DRCA)
Arsène Schnell (DISU)

représentant syndical :

Thierry ROY (DRCA)

Date de parution
24 mai 2022

Edito : L'emploi en chute libre à la DTSI..

Lors du CSE la direction nous a présenté son Rapport annuel de l'emploi et une fois de plus nous assistons à une chute du nombre de salariés à la DTSI. Nous trouvons déplorable qu'une entreprise se débarrasse de + de 5% de ses forces vives et de ses compétences depuis plusieurs années. Certes nos activités évoluent mais quelle est le devenir de notre entreprise ? on s'arrête quand de vider la DTSI de ses salariés ?

Les prévisions sur l'emploi sont consternantes. Embaucher moins d'une centaine de salariés est plus qu'insuffisant et à des années lumières des besoins. N'embauchant presque pas, il n'est pas étonnant que la direction mette la priorité sur les mobilités internes, déshabiller Pierre pour habiller Paul. Inacceptable. La prévision de moins de 10 000 ETP à fin 2022 est alarmante. Les besoins sont là. Sous-traiter, abandonner de l'activité ne sont pas des solutions satisfaisantes. L'exemple de la fibre le montre bien. Il est nécessaire de réinternaliser les activités, embaucher et former les salariés pour avoir un service de qualité, seule perspective qui nous donne un futur.

En 2020 les dividendes versés correspondaient à 39% de la masse salariale. Ce ratio continue d'augmen-

ter et le transfert de l'activité vers la sous-traitance est la solution privilégiée par la direction de la DTSI.

La politique de l'emploi de la direction est dangereuse, mauvaise, dégrade les conditions de travail, augmente la souffrance au travail, fait perdre le sens de notre travail, hypothèque l'avenir de l'entreprise que les salariés ont construit depuis des années. La CGT alerte clairement la direction : la politique de l'emploi qu'elle mène et ses conséquences sont désastreuses pour les conditions de travail, augmentent la souffrance au travail des salariés.

L'emploi n'est pas un risque mais une richesse pour l'entreprise.

TOUJOURS PLUS DE PRÉCARITÉ!



La générosité de la direction !..mais avec l'argent des salariés.

Dans de nombreux projets de déménagements la direction tente de vendre ces nouveaux espaces de travail en mettant en avant des espaces de convivialité, des salles de sport ou bien des conciergeries avec pour objectif d'améliorer la qualité de vie au travail, mais sans mettre la main à la poche, et essaye de le faire financer par le budget des activités sociales et culturelles. L'entreprise est généreuse avec l'argent des salariés.

Sur proposition de la délégation CGT du CSEE de la DTSI, les élus ont décidé à la majorité, sauf la CFE-CGC, que le CSEE ne financera pas à la place de l'entreprise, le budget des activités sociales et culturelles est en baisse du fait de la baisse des effectifs et de la masse salariale les subventions Orange aux CSEE sont en baisse et cela va se poursuivre.

Orange-Village passe au rouge

Les réaménagements Orange-Village-Arcueil se poursuivent à grande vitesse, comme d'ailleurs dans de nombreux campus. Avec les réorganisations (DTSI demain...), la crise sanitaire, les crises internationales (conflits et économie) et les aléas électoraux et politiques, les salariés sont pris dans un véritable tourbillon. D'autant plus que les conditions dans lesquelles s'effectue l'installation des salariés est intégrée dans des fusions de services et d'entités sans véritable vision globale claire. Ces conditions entraînent une absence d'anticipation sachant que la priorité est donnée à la réduction des surfaces et au regroupement des entités dans un même immeuble.

Dans le même temps, les salariés attendent toujours une communication et des informations pour pouvoir au moins essayer de comprendre ce qui les attend et comment s'y préparer sérieusement.

A Orange Village a été installé un espace témoin appelé "Le Petit Village" et les salariés peuvent découvrir à quoi correspond un espace dynamique, imposé, et finalement très peu modifiable. En effet, le dimensionnement des espaces est déjà décidé dans la phase de conception sans tenir compte des exigences métiers et de l'avis des salariés. Mais de surcroît, il induit une modification de l'organisation du travail qui n'est pas non plus appréhendée : le salarié

va encore et toujours devoir s'adapter.

De nombreux salariés voudraient retrouver ou garder un bureau cloisonné avec deux ou trois collègues, afin d'éviter les inconvénients du Flex Desk et des open-space : nuisances sonores, dépersonnalisation et perte de temps à l'installation du poste de travail.

C'est avec vous que la CGT défendra vos intérêts devant une situation qui se dégrade. N'hésitez pas à nous communiquer vos problèmes ou inquiétudes et à nous rencontrer pour obtenir des conditions de travail décentes.



L'immobilier passe à la vitesse supérieure.

Rennes Atalante vous connaissez ? C'est l'histoire d'un campus qui a été ouvert il y a quelque temps et qui, comme ses copains des différentes agglomérations, se retrouve vide. Alors Orange a eu l'idée de fermer quelques sites aux alentours pour pouvoir combler le vide créé par le désengouement des salariés.

C'est ainsi que les sites d'Orange Park et de Bellefontaine vont mettre les clés sous la porte avec, en prime, un petit jeu de chaises musicales impliquant Rennes Château. Inutile de rappeler que, comme dans tout bon jeu il y en a qui vont perdre, mais ici, la différence c'est qu'il s'agit de la vie de vraies personnes, de salariés.

Ces déplacements nous montrent les limites du système Orange, système qui pense le salarié comme

étant une charge pour l'employeur. Les nombreuses associations qui se sont organisées et développées sur le site d'Orange Château ne seront pas reprises sur Atalante. C'est un système qui fait passer l'organisation du travail avant l'organisation de la vie des gens, c'est, disons-le, un système de casse sociale.

Demain, nous venons de l'apprendre, d'autres sites seront concernés, sur Rennes bien sûr, mais aussi sur d'autres agglomérations prises du même mal qu'est la rentabilité à tout prix. La CGT ne laissera pas faire sans réagir.

Ensemble œuvrons pour un équilibre vie privée - vie professionnelle de qualité.



Lien vers la déclaration préalable de la CGT au CSE DTSI de Mai 2022

Vous souhaitez nous contacter pour adhérer à la CGT Fapt Orange

Contactez la CGT Fapt Orange

