



Juin 2022

SALAIRES - NAO CAPGEMINI

→ NOS AUGMENTATIONS OUBLIÉES

L'action de l'intersyndicale continue, pour un juste partage des bénéfices, et le maintien de notre pouvoir d'achat en cette période de forte inflation !

Une augmentation générale annuelle pour TOUS de 2.500 €

A Capgemini, les salariés ont reçu en moyenne 3,20% d'augmentation pour l'entité Appli, 1,67% pour l'entité Engineering et 2,00% pour l'entité Infra.

En moyenne car Capgemini n'accorde au 1er janvier que des augmentations individuelles : Avec en conséquence de nombreux salariés sans augmentation souvent **plusieurs années de suite**.

Les résultats de Capgemini 2021 ont battu tous les records et le dividende a été augmenté de 23%. Insatiable, la direction financière de Capgemini a encore relevé à la hausse son objectif de rentabilité pour 2022 au détriment des salaires. La direction ne propose qu'un «rattrapage » de **1 à 2% pour les salariés non augmentés depuis 3 ans (!!!)** et une augmentation de **15 centimes** de la part employeur du ticket restaurant (soit 3 euros par mois).

Dans un contexte où l'inflation atteint **5.2%** en mai (**5.8%** selon l'indice européen harmonisé), l'intersyndicale défend une augmentation générale des salaires de **2.500 € annuels** pour tous les salariés pour maintenir le pouvoir d'achat.

Capgemini a les moyens: la direction renégocie certains de ses contrats clients pour répercuter l'inflation.

CFDT, CGT, FO, Lien-UNSA, Solidaires, USAPIE

appellent à une GREVE le jeudi 9 juin

(Grève la journée ou ½ journée)*

* La grève est un droit de tous les salariés, pour se mettre en grève, envoyer un mail à son manager en rappelant l'appel à la grève de l'intersyndicale Capgemini ainsi que la durée.

Rassemblement à Marignane,

Rond point d'Airbus

à partir de 7h30

C'est dans l'union que les salariés seront plus forts.

Signalez-nous (anonymement) dès à présent votre soutien sur <https://www.wooclap.com/ACTION6POURLESSALAIRES>

ou scannez directement →

