

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE INFRA FLASH CSE

DES RÉSULTATS EN HAUSSE, DES EFFECTIFS ET DES SALAIRES EN BERNE ...

Sur les 8 premiers mois de l'année 2022, Capgemini Infra a fait « péter » ses objectifs : le chiffre d'affaires réalisé est supérieur de 4,3 % au chiffre d'affaires qui avait été prévu, qui est lui-même supérieur de 5 % à celui réalisé en 2021. Et même si la direction n'a pas donné de chiffres, il n'y a pas de doute que la fameuse GOP, qui mesure la profitabilité, a suivi le même chemin.

Il y a en effet au moins une bonne raison à cela, ces excellents résultats sont réalisés à effectif constant ! Sur les 8 premiers mois de l'année, la campagne de recrutement, tant mise en avant par la direction, a tout juste permis de compenser les départs. Est-ce

utile de préciser que ces départs sont en grande majorité des démissions. Nous en connaissons la raison principale : le salaire ! La direction a probablement dû avoir recours à plus d'offshore, mais c'est tout bénéf pour l'entreprise, nos collègues indiens, polonais, roumains, etc., sont encore plus mal payé-es que nous.

La direction avait claironné que, hors mutations internes au groupe, les effectifs de Capgemini Infra augmenteraient de 250 salarié-es en 2022. Elle a depuis revu ses prévisions à la baisse, elle n'en prévoit plus qu'une centaine. On verra en fin d'année. Tant que notre direction restera obsédée par la « maîtrise » de

la masse salariale et refusera de satisfaire la revendication portée par l'intersyndicale, dont la CGT est partie prenante, d'une augmentation générale des salaires de 2 500 euros pour toutes et tous, une croissance des effectifs en lien avec la forte croissance du marché français relèvera de la quadrature du cercle.

La direction semble être obligée de lâcher un peu de lest sur le salaire des nouveaux embauché-es : résultat, les salarié-es qui ont plusieurs années d'ancienneté se retrouvent souvent avec un salaire inférieur à celui de leurs nouveaux collègues, ce qui ne peut qu'alimenter le turn over...

DES PROMOTIONS EN COURS D'ANNÉE : UN COUP DE COM DE LA DIRECTION

La direction est heureuse de vous annoncer des promotions tout au long de l'année. Ainsi 17 salarié-es ont été promu-es au 1er mai, 43 au 1er septembre 2022, du grade A vers le grade B ou du grade B vers le grade C. D'après la direction, elles ont eu une augmentation moyenne de salaire de 9 à 10 %. Nous sommes évidemment contents pour nos collègues...

On est cependant très loin du compte : 60 salarié-es promue-s, cela représente environ 1 % de l'effectif

de Capgemini Infra. Ah oui mais, dit la direction, cela s'ajoute aux promotions de début d'année. Il y a eu 287 salarié-es qui ont été promu-es du grade A vers le grade B ou du grade B vers le grade C. Récapitulons, $60 + 287 = 347$ promotions en 2022, cela ne concerne que 6 % des salarié-es de Capgemini Infra. A ce rythme-là, nous devrions attendre en moyenne près de 17 ans pour avoir enfin une promotion !

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES - NAO :
<https://ouvaton.link/tGNAhf>

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lactcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

COMITÉ SOCIAL ET ÉCONOMIQUE INFRA SUITE FLASH CSE

LE CSE INFRA SUBVENTIONNE UN SPECTACLE D'EXTRÊME-DROITE !

La commission ASC (Activité Sociales et Culturelles) du CSE propose 9 voyages-séjours pour 2023. Parmi ceux-ci, il y a le célèbre parc du Puy du Fou en Vendée... Rappelons que la majorité CFDT-CFTC-FO... qui gère le CSE Infra a exclu la CGT de cette commission ASC.

Un·e élu·e CGT explique, en donnant un certain nombre d'exemples, que le parc du Puy du Fou, censé présenter l'histoire de France, véhicule surtout l'idéologie, ultra-réactionnaire, d'extrême-droite, de son créateur, Philippe de Villiers, figure politique bien connue de la région, qui a par exemple soutenu la candidature de Zemmour à la dernière élection présidentielle. Il s'appuie pour cela sur un ouvrage paru en 2022, « Le Puy du faux. Enquête sur un parc qui déforme l'Histoire ». Cet ouvrage, qui a été rédigé par 4 historiens spécialistes de périodes historiques différentes, démonte minutieusement les nombreuses falsifications historiques qui émaillent les spectacles du Puy du Fou. A noter aussi que Philippe de Villiers est épinglé pour ses thèses complotistes par le site « Conspiracy Watch », qui est une référence comme observatoire du conspirationnisme.

Des membres de la commission ASC disent que le voyage-séjour au Puy du Fou, c'est seulement du « prévisionnel ». Mais alors, s'il n'est pas acté, pourquoi vouloir absolument le mentionner dans la communication que la commission ASC veut envoyer rapidement aux salarié·es. Des élu·es du CSE rétorquent que les salarié·es sont libres de choisir. Si des salarié·es veulent aller visiter avec leurs familles le parc du Puy du Fou, c'est effectivement leur droit. Par contre, la CGT dénonce le fait que le CSE puisse subventionner à 50 % (!) une représentation de l'histoire de France qui est clairement d'extrême-droite.

Les élu·es CGT demandent à ce que le voyage-séjour au Puy du Fou soit retiré de la liste des voyages-séjours soumise au vote. La CGT se voit opposer un refus clair et net. La proposition de la commission ASC, incluant donc le voyage-séjour au Puy du Fou, n'est passée qu'à une voix près.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

ENQUÊTE SUR LES SALAIRES - NAO :
<https://ouvaton.link/tGNAhf>

**#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR**



facebook.com/CGTCAPGEMINI



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lactcap.org / contact@cgt-capgemini.fr