

le 31 janvier 2023

GRÈVE POUR NOS RETRAITES ET NOS SALAIRES

Phénoménal ?

Et même pas 3 fois rien !

La direction propose une augmentation de 0,52 % de la masse salariale **soit moins de 3 fois plus que l'année d'avant qui était de 0,18% de la masse salariale !**

Ce ne sont que quelques miettes pour les plus petits salaires, **100€ /mois**, pour les moins de 30k€ cette proposition concerne 3% des effectifs, pour celles et ceux qui sont entre 30K€ et 35K€ ça sera **83€/mois** et pour les moins de 43K€ soit 35% des effectifs, ça sera **60€/mois toujours en brut**.

Et puis c'est tout ... Pour la négociation, on ne peut rien avoir de plus car l'enveloppe est bloquée à 5,52% de la masse salariale dont 5 % non négociables car ces 5% sont réservés aux promotions (changement de grade ou de coefficient) et/ou au mérite, c'est ce que la direction appelle les augmentations individuelles, les AI.

Ce qui veut dire que la direction nous demande de **négocier seulement sur les 0,52% de la masse salariale** et pour le reste ce ne sont que des décisions unilatérales de la direction ! Et elle ose nous dire que la négociation est loyale ?

La direction refuse de discuter sur des augmentations générales et en particulier celle de 2 500 euros revendiquée en intersyndicale, elle refuse que les augmentations individuelles soient négociées, elle refuse toute discussion en dehors de ses propositions, elle refuse une véritable augmentation de l'enveloppe, elle refuse de parler de juste répartition, **elle refuse d'aborder le partage des richesses... elle refuse de négocier !**

Pourtant **les chiffres et les résultats n'ont jamais été aussi bons**. Pourtant le gouvernement continue à faire des cadeaux aux grandes entreprises du CAC40 comme Capgemini. Pourtant Capgemini profite du Crédit Impôts Recherche - CIR. Pourtant...etc

Alors comment demander ?

Mobilisation ?

Soyons 3 fois plus !

Ces dernières années, le gouvernement n'a jamais donné autant d'argent public aux grandes entreprises ! Cependant il continue à cibler les plus précaires, les sans emplois et les retraités.es. Il est temps d'exiger **un meilleur partage des richesses que nous produisons**.

Aussi selon OXFAM France, **taxer à peine 2% la fortune des milliardaires français suffirait à financer le déficit attendu des retraites**. Depuis 2020, les richesses mondiales ont été captées à 63% par les 1% les plus riches et à 37% par 99% de la population.

PRÈS DE 160 MILLIARDS D'AIDES PUBLIQUES PAR AN POUR LES ENTREPRISES !



C'est bien pour cela que cette réforme est injuste. Deux ans de plus c'est trop ! Nous voulons la retraite à 60 ans et une augmentation générale de nos salaires !

Alors comment demander ?

La CGT Capgemini appelle toutes et tous les salarié-es à faire grève et à descendre dans la rue

le 31 JANVIER 2023 pour s'opposer à cette réforme.

UNI-ES NOUS SOMMES ET SERONS TOUJOURS PLUS FORT-ES !

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

**#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR**



Signez la pétition



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini



@cgtcapgemini



lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

le 31 janvier 2023

GRÈVE POUR NOS RETRAITES ET NOS SALAIRES

Nous étions 2 millions dans les rues le 19 janvier et encore plus de grévistes. Le pouvoir est fébrile.

Il cherche des mesures pour désamorcer le conflit mais notre revendication est claire :

Pas un mois, Pas une année de plus !

Pour gagner, il faut élargir encore le mouvement. Si chacun·e faisait venir une personne supplémentaire le 31 janvier, nous serions alors 4 millions !

Travailler plus pour gagner moins c'est non !

Il s'agit de la 8ème réforme en 30 ans qui organise la baisse des droits à retraite. Dans le même temps les dividendes ont explosé et les grandes entreprises payent toujours moins d'impôts et de cotisations sociales.

En 2020, nous avons forcé le gouvernement à enterrer son projet de retraite à points. Nous pouvons à nouveau changer la donne par notre mobilisation. Ce que nous voulons, c'est travailler moins et mieux, pas le contraire !

Avec ce projet, les salarié·es devraient travailler beaucoup plus longtemps.

Pourtant, l'espérance de vie en bonne santé stagne à 64 ans en moyenne.

Aujourd'hui, les cadres partent à 63 ans en moyenne. Pourtant le président du conseil d'orientation des retraites a déclaré que le système des retraites n'est pas en danger contrairement à ce que nous répète le gouvernement !

Avec cette réforme, l'âge d'ouverture des droits serait augmenté de 3 mois chaque année dès la génération 1961 !

Reporter l'âge de départ n'augmenterait pas l'emploi des seniors mais accélérerait la chute du niveau des pensions, déjà sévèrement amputées par les précédentes réformes.

Pour un cadre du privé, sa pension totale représentait :

- 72 % du salaire de fin de carrière il y a 40 ans,
- contre 67 % aujourd'hui...
- Ce sera 51 % dans 40 ans.

Augmenter les salaires, pas l'âge de la retraite !

Augmenter les salaires, c'est davantage de cotisations sociales pour financer les retraites, c'est aussi se garantir de meilleurs droits à retraite.

ON NE VEUT
PAS DE CETTE
RÉFORME !!!

LA LA LA !
J'ENTENDS
RIEN !

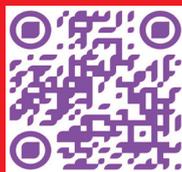


la CGT revendique :

- L'indexation des salaires sur les prix et le rétablissement de l'échelle mobile des salaires.
- La mise en place de sanctions pour les entreprises qui discriminent les femmes.
- La revalorisation des métiers féminisés et la reconnaissance des qualifications.

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR



Laissez nous
votre @mail



@CGT_Capgemini

linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini

@cgtcapgemini

lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr