

# et on ira



## JUSQU'AU

# RETRAIT

→ **JEUDI 13 AVRIL 2023**



Après 11 journées de temps fort d'une mobilisation historique qui ont réuni des millions de personnes dans la rue et alors que des salarié·es sont en grève reconductible dans tout le pays, Emmanuel Macron ne peut plus rester sourd et aveugle face au rejet massif de sa réforme antisociale. La CGT appelle tous les salarié·es à s'engager dans toutes les mobilisations et à la reconductibilité sous toutes les formes. En poursuivant l'engagement dans les grèves en cours et en amplifiant et diversifiant les mobilisations, la victoire est à la portée du mouvement social.



INGÉS  
CADRES  
TECHS

La référence syndicale

**Le pouvoir a été acculé à dégainer le 49-3 pour faire adopter sa réforme des retraites. L'intersyndicale reste unie face à un gouvernement qui refuse de prendre ses responsabilités. Cette réforme qui n'a ni légitimité ni avenir enfonce le pays dans une crise démocratique.**

**En décidant de passer en force, Emmanuel Macron ajoute à la crise sociale une crise démocratique et politique.** La colère suscitée par le 49-3 est à la mesure de la violence de la réforme : énorme. C'est notamment ce qui nous permettra de gagner son retrait, à l'image de celui du CPE, arraché un mois après son adoption par 49-3 et 10 jours après sa promulgation.

**Notre réponse est à la hauteur.** Grâce aux journées d'actions historiques, battant le record de toutes les mobilisations depuis 1945, grâce aux grèves reconductibles notamment dans l'énergie, les déchets, les transports, l'industrie du verre, les ports... La pression monte, mais la répression aussi avec des réquisitions et poursuites judiciaires inacceptables. La grève pénalise déjà fortement l'économie. D'après le patronat, chaque journée d'action leur coûte 2 milliards d'euros de chiffre d'affaire.

**La violence de la méthode et l'absence de réponse d'Élisabeth Borne a déjà pour conséquence l'entrée dans l'action de nombreux ingés, cadres et techs.** Lorsque nous nous affichons comme grévistes, cela a un effet d'entraînement très fort vis-à-vis des autres salarié-e-s. **Nous occupons des positions stratégiques, nous avons accès à des informations sensibles et nous sommes les premiers relais des directions. Lorsque nous sommes en grève, le « roi est nu » et les directions ont peur ! Alors allons-y !** Notre responsabilité première, c'est d'aller voir nos collègues, pour se réunir, décider de la grève sous les modalités les plus adaptées. Dans certaines entreprises, cadres et ingénieurs ont par exemple décidé d'une heure de grève par jour, de grèves de mails, de bloquer la remontée d'informations stratégiques, d'appliquer strictement les procédures de sécurité pour ralentir la production...

**Pour agir :  
[ugictcgt.fr/kitretraites](http://ugictcgt.fr/kitretraites)**

### **ET PENDANT CE TEMPS...**

*Nous apprenons par nos représentant-e-s que la direction d'Orange tente d'imposer une rupture conventionnelle collective à 700 cadres et professions intermédiaires âgés de 45 à 55 ans alors que les résultats d'Orange sont excellents. Ce plan ciblé sur « les seniors » est tout simplement indécent ! Preuve, s'il en fallait, que les employeurs n'ont pas l'intention de garder les salarié-e-s jusqu'à 64 ans !*

