

COMITÉ ÉCONOMIQUE ET SOCIAL APPLI

FLASH CSE

MA PART DU GATEAU...

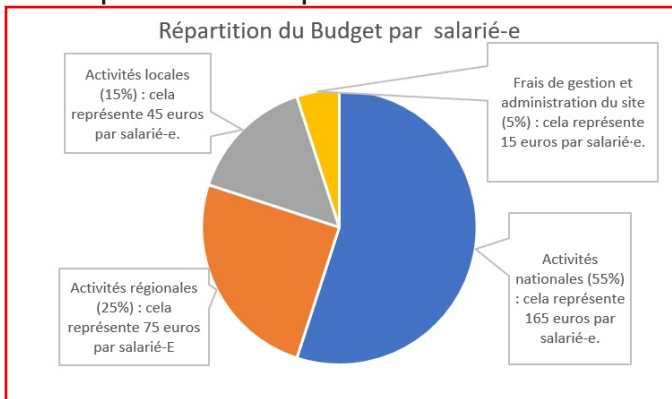
Le CSE Appli est le plus important comité social et économique (CSE) au sein du groupe Capgemini. Il est responsable de la gestion d'environ 20 000 employés, avec un budget d'environ 6 000 000 d'euros dédié aux activités sociales et culturelles. Ces six millions d'euros sont versés par la direction du groupe Capgemini, proportionnellement au salaire de chaque employée.

Chaque salariée contribue au budget du CSE en "versant" 0,725% de sa masse salariale via la direction.

Cela équivaut en moyenne à un peu plus de 300 euros par salariée.

Le CSE Appli (CFTC et UNSA) a décidé de répartir ce budget, principalement, en trois catégories de dépenses :

- **Activités nationales (55%)** : cela représente 165 euros par salarié-e.
- **Activités régionales (25%)** : cela représente 75 euros par salarié-e.
- **Activités locales (15%)** : cela représente 45 euros par salarié-e.
- **Frais de gestion et administration du site (5%)** : cela représente 15 euros par salarié-e.



Les deux premières catégories (activités nationales et régionales) excluent les nouveaux arrivants pendant les 6 premiers mois et également tous les salariés qui ont été « transférés » tels que les 3 000 salariés Altran transférés en 2022.

De plus, ces mêmes salariées ne sont pas prioritaires pour les voyages pendant une période

de 3 ans, au cas où le voyage aurait du succès. En résumé, les salariées transférées et les nouveaux arrivants renoncent sans le savoir à 85% du budget alloué aux activités sociales et culturelles.

Et si vous appliquez un turn-over de 20% ça représente une économie ou une opportunité de plus d'1ME soit près de 20% du budget à se répartir entre quelques-uns aux détriments de beaucoup.

Cela peut sembler incroyable, mais en relisant attentivement les modalités d'inscription dans les règles du CSE, on se rend compte que tout est bien stipulé sur le site. Le CSE Appli octroiera des places à ces nouveaux arrivants et les salariées transférées uniquement s'il reste des invendus...

Et pour ceux qui ont plus de trois ans d'ancienneté, ils ne sont pas mieux lotis. Quelques places subventionnées sont disponibles pour permettre à certaines personnes de partir, au détriment des autres. Il y a d'un côté ceux qui prennent l'avion et de l'autre ceux qui regardent l'avion décoller (ceux-ci étant les plus nombreux).

Vous connaissez tous le slogan "Je travaille, tu travailles et ils profitent". Les syndicats sont les premiers à s'insurger et à réclamer une meilleure répartition des richesses. En revanche, dès qu'on leur attribue un budget, la CFTC et l'UNSA reproduisent le schéma de la direction qu'ils contestent pendant les réunions.

CSE Appli : le CSE de tous au profit de quelques-uns... Merci à la CFTC et à l'UNSA.

Votre retour d'expérience concernant le CSE Appli est essentiel. Nous sommes déterminées, à la CGT, à instaurer un CSE qui garantira une équité pour l'ensemble des salariées et qui ne favorisera pas seulement quelques-unes. Votre contribution est donc primordiale pour provoquer des changements significatifs. **Partagez avec nous vos expériences, vos suggestions et vos préoccupations afin que nous puissions mieux répartir le gâteau. Et vous quel part du gâteau avez-vous touché ?**

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

#SYNDIQUEZ-VOUS
CGT-CAPGEMINI.FR



@CGT_Capgemini

linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini

@cgtcapgemini

lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr