



**Tenaces  
&  
Efficaces**

**CGT FAPT DTSI**

**Octobre 2023**

**Numéro spécial : Elections CSE 2023**

## **Edito : Ensemble on est plus fort**

Il n'a échappé à personne que nous étions en période d'élections professionnelles. A la CGT nous ne faisons pas dans l'inflation de "goodies" ou de promesses démagogiques. Nous sommes plus prosaïquement dans la défense de l'emploi, du pouvoir d'achat, des conditions et du sens de notre travail. Et la défense au quotidien des salariés.

Le plan "lead the future" c'est la continuation des économies, des suppressions d'emplois. Avec les corolaires que sont la dégradation des conditions de travail, l'augmentation de la sous-traitance et la perte de pouvoir d'achat. Tout ça pour augmenter les dividendes versés aux actionnaires.

La CGT est pour lead the augmentations de salaires, lead the création d'emplois, make the activités sous-traitées back to Orange. Avec de vraies formations pour avoir les qualifications pour répondre aux défis de demain. Pour réaliser un service de qualité aux usagers. Tout ça en diminuant notre empreinte écologique car la planète n'en peut plus.

C'est le sens de notre activité au quotidien dans les CSE d'Orange. Nous le faisons parce que nous y croyons, parce que ce sont les valeurs de la CGT.

Plus vous serez nombreux.ses à nous soutenir en votant pour la CGT, plus nous pèserons pour défendre vos intérêts, pour défendre avec vous face à la direction cette autre façon de faire.

**Votez CGT pour rendre possible un autre projet plus humain et plus écologique!**

**« Le vote CGT, votre meilleur allié » .**

### **ÇA NOUS CONCERNE AUSSI**

#### **Santé : Les moyens avant les besoins !**

Créé en 1996, l'Objectif National de Dépenses d'Assurance Maladie (ONDAM) est l'outil de pilotage des dépenses d'assurance maladie en France, fixé chaque année avec la Loi de Financement de Sécurité sociale (LFSS),

Il s'agit du montant maximal d'augmentation des dépenses de santé (remboursements, financement de l'hôpital...) par rapport à l'année précédente. En 2023, pour la première fois, l'ONDAM sera inférieur à l'inflation. Les dépenses d'assurance maladie vont baisser alors qu'elles devraient augmenter pour prendre en compte le vieillissement de la population.

Pourtant le déficit de la Sécurité sociale est avant tout un problème de recettes (baisse de cotisations patronales,...) et non de dépenses.

La CGT propose de réguler l'exercice libéral de la médecine et la mainmise de l'Etat sur la Sécurité sociale pour une réelle démocratie sociale et l'amélioration de l'accès aux soins de la population.



**Le Vote CGT votre Meilleur Allié !**

**ÉLECTIONS CSE ORANGE DU 13 AU 16 NOVEMBRE 2023**

# Climat et immobilier à Orange : cherchez l'erreur !

C'est peu dire que l'air du temps est lourd. Il faut compter à la fois avec l'approfondissement de la crise climatique, de la crise sociale, politique, et des contradictions de notre régime économique qui apparaît chaque jour plus insoutenable. Avec un tel cocktail, la tentation de l'apathie est grande.

Les conséquences du réchauffement climatique sont bien connues. Les phénomènes climatiques extrêmes sont désormais monnaie courante, et vont faire partie de nos vies que nous le voulions ou non.

Que l'on comprenne bien : il ne s'agit pas de dire qu'il est trop tard. Il s'agit de dire qu'il y a urgence pour éviter le pire. La transition écologique doit impérativement être sociale et déconnectée des intérêts du capital afin qu'elle soit efficace et réussie.

Nous avons chez Orange une stratégie carbone basée sur l'économie et non sur l'écologie. Les projets immobiliers se servent de ce stratagème.

Les bâtiments devraient être adaptés aux objectifs de développement durable. Mais les nouveaux campus sont très énergivores parce qu'ils sont réalisés sur des immeubles profonds avec des bureaux sous lumière artificielle avec des structures qui détériorent les conditions de travail des salariés, froid l'hiver et chaud l'été.

Les sites, de moins en moins nombreux, sont de plus en plus éloignés des habitations des salariés. L'Est parisien est abandonné au profit du Sud-ouest. Pour les salariés, cela pose la question de l'accessibilité aux logements sociaux et de l'accès à la propriété dans ces zones tendues du point de vue locatif et immobilier car les prix sont inaccessibles. Ils sont alors victimes d'allongements inconsidérés de temps de trajets alors que le secteur du transport est le premier émetteur de CO<sup>2</sup> en France (31% des émissions). Il en est de même à Nantes, Toulouse ou bien Marseille. Pour la CGT, les fermetures de sites coïncident avec les réorganisations qui se succèdent. La direction vante la diminution de l'empreinte carbone d'Orange pour mieux la reporter sur les salariés en télétravail.

Pour la direction, un bon télétravailleur est une assurance de faire des économies sur l'énergie et les mètres carrés. L'utilisation des lumières et chauffage aux domiciles des salariés ne rentrent pas dans le bilan carbone d'Orange.



La direction de DTSI fait tout pour obliger les salariés à fuir leurs lieux de travail et opter pour le télétravail. Les projets immobiliers déséquilibrent la répartition géographique des emplois à DTSI concentrés sur quelques campus.

À la CGT, nous revendiquons des lieux de travail à proximité des lieux de vies des salariés.



# Il faut augmenter nos salaires !

**Le coût de la vie a fortement augmenté. Nos salaires ne suivent pas la même courbe.**

Après 3 années sans aucun accord salarial à Orange, il y en a eu un en 2023. Cet accord entérinait une baisse de pouvoir d'achat. C'est pourquoi la CGT avait refusé de le signer.

Consciente de la pauvreté de ses propositions et voulant afficher un accord, la direction avait eu recours au chantage. Elle avait annoncé que s'il n'y avait pas d'accord elle baisserait ses propositions. Certaines organisations syndicales ont cédé à ce chantage. La CGT a refusé de le faire car céder à un chantage est le plus sûr moyen de le voir revenir.

**Les ASC ne sont pas un salaire différé.**

Parmi les organisations syndicales signataire, il y en a qui proposent que les ASC (Activités Sociales et Culturelles) servent à compenser cette baisse de pouvoir d'achat. Pour la CGT, les ASC ne sont pas du salaire. Ils servent à favoriser l'accès aux vacances, à la culture, aux loisirs. Et après avoir passé une partie de l'année à se battre contre une réforme des retraites, n'oublions pas que les ASC ne cotisent pas pour la retraite.

**Pour la direction, lead the future c'est lead les dividendes malgré tout !**

La direction d'Orange a refusé de compenser les pertes de pouvoir d'achat de l'année dernière et celles qui étaient prévues cette année en prétextant l'incertitude de la situation économique. Elle a dû oublier ces arguments pour promettre aux actionnaires une augmentation du dividende ces prochaines années...

La réalité est que la quasi-totalité des bénéfices partent chaque année dans les poches des

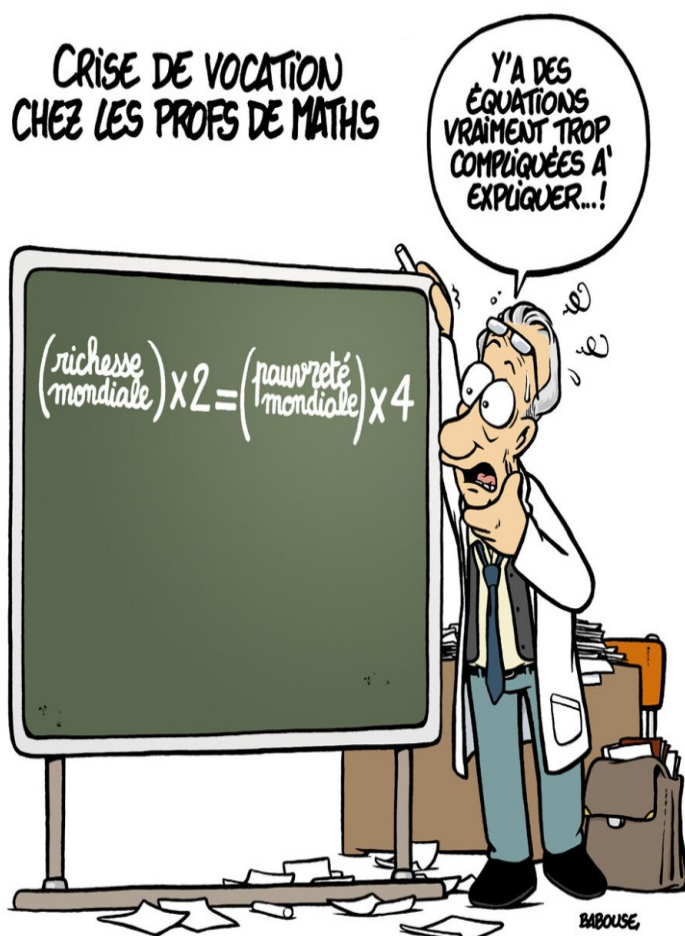
actionnaires. Certaines années ils ont même empoché plus que les bénéficiaires. Les plans d'économie, dont "lead the future" servent à alimenter les dividendes.

**Pour négocier les salaires, pour peser sur la direction, il faut donner du poids à la CGT.**

Pour qu'un accord soit valable, il doit avoir été signé par des syndicats représentant au moins 50% des votes aux élections professionnelles.

La CGT demande un rattrapage des pertes de pouvoir d'achat des deux dernières années et des augmentations de salaires prenant en compte l'augmentation des compétences mises en œuvre par les salariés d'Orange.

En votant pour la CGT aux prochaines élections CSE, vous nous donnez plus de poids pour défendre ces revendications.



# Pourquoi voter pour la CGT ?

## Mieux défendre les salariés

La CGT ne cherche pas à avoir le plus de votes pour bomber le torse mais **pour avoir plus de poids vis à vis de la direction pour défendre les salariés, l'emploi, les salaires, les conditions et le sens du travail.**

Plus la CGT représente de salariés plus sa voix porte vis à vis de la direction.

## Avoir plus de poids dans les négociations

Les élections professionnelles déterminent la représentativité des syndicats. Il faut avoir récolté au moins 10% pour être déclaré représentatif et pouvoir signer un accord. Contrairement à une idée reçue, la CGT signe 80% des accords dans les entreprises. Notre signature est exigeante.

**Plus la CGT représente de salariés, plus la direction est obligée de tenir compte de nos propositions lors des négociations.**

## Pas de bla-bla, pas de démagogie, du concret

À la CGT, nous ne faisons pas dans la démagogie en promettant des ASC (activités sociales et culturelles) incroyables ou en distribuant de nombreux "goodies" pour gagner des voix. Cette énergie nous la mettons dans la défense au quotidien des salariés. Peut-être nous devrions faire plus de communication mais nous préférons être sur le terrain à défendre ce qui fait nos valeurs.

**Au moment de voter, pose toi une question : si tu as besoin d'être défendu, vers qui te tourneras-tu ?**

**Ne reste plus seul et isolé, rejoins la CGT FAPT !**



## Bulletin de contact et de syndicalisation CGT

Nom : ..... Prénom : .....

Adresse : .....

Code Postal : ..... Ville : .....

( facultatif) Téléphone perso : ..... pro : .....

Grade/ Classification : ..... Métier : .....

Service/Bureau (nom et adresse) : .....

