

Ça aurait pu être le jackpot de la semaine prochaine, mais non. Le **CSE APPLI** avec sa majorité **CFTC-UNSA** jouent les «Harpagons» en gardant précieusement ses lingots. Six millions d'euros c'est la petite cagnotte que le CSE APPLI a réussi à économiser au fil des ans ! C'est comme si nous avions un trésor que nous pouvions contempler mais sans le dépenser. Juste pour mémoire, chaque année, la direction de Capgemini verse, pour chaque salarié·e, au CSE un peu plus de 300 euros.



Pendant que certain·es galèrent à boucler les fins de mois, le **CSE APPLI, piloté par la CFTC-UNSA, s'assoit sur un tas d'or sans savoir comment le dépenser.** Pire encore, ces élu·es hypocrites se plaignent des offres de la direction lors des NAO tout en refusant de soutenir financièrement les salarié·es. Où est la justice là-dedans ?

## BUDGET ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES 2024

<b>MASSE SALARIALE MISE A JOUR AU 31/12/2023</b>	<b>907 553 205 €</b>
<b>POURCENTAGE DE DOTATION</b>	<b>0,725%</b>
<b>MONTANT DOTATION 0,725%</b>	<b>6 579 761 €</b>
<b>RELIQUAT APPLI (RESERVE DISPONIBLE JUIN 2023)</b>	<b>5 546 422 €</b>

Chaque année, le CSE Appli a majorité CFTC-UNSA se réunit pour décider de l'affectation du budget. Depuis quelques années, le bureau CFTC-UNSA n'arrive plus à le dépenser. Alors que bon nombre de salarié·es peinent à finir le mois, le bureau du CSE Appli ne sait pas comment utiliser son budget.

C'est ironique de voir ces syndicats en réunion NAO s'offusquer des augmentations proposées par la direction et refuser des subventions aux salarié·es. La majorité CFTC-UNSA a dressé des barrières strictes, excluant presque la moitié des salarié·es du CSE. Certaines subventions sont inaccessibles, et les activités sont réservées à une élite fortunée. **C'est du clientélisme électoral déguisé** en répartition de budget !

## Destinations de rêve ? Oui, mais pas pour tou·tes



### Japon (160 privilégié·es) :

Budget alloué 260 000 €, Dépenses estimées 170 000 €.

### Laponie (50 chanceu·x·ses) :

Budget alloué 105 000 €, Dépenses estimées 80 000 €.

### Cadeaux de Noël (8 500 enfants) : Budget alloué 260 000 €.

L'injustice saute aux yeux. Ces 210 privilégié·es qui ont voyagé ont reçu autant de subventions que les 8 500 enfants du personnel du CSE APPLI pour la même année. Le compte n'y est pas, et nous le savons tous·tes.



Le CSE APPLI semble avoir inventé une nouvelle formule du "100% des gagnants ont joué". En effet, ici, c'est plutôt "100% des privilégiés ont joué" tandis que le reste des employé·es regarde en se demandant s'ils ont accidentellement atterri dans une loterie réservée à quelques chanceux·euses.

Ah, la gestion de la CFTC-UNSA, c'est un peu comme remporter le jackpot de l'incompétence ! Ils ont réussi à transformer un trésor de 6 millions d'euros en un casse-tête financier où l'équité et la transparence sont les grands perdants.



**Gestion Inefficace** : Le CSE APPLI, dominé par la majorité CFTC-UNSA, ne parvient pas à dépenser l'intégralité du budget alloué pour les activités sociales et culturelles. Cela signifie que l'argent réservé pour améliorer la vie des salarié·es reste inexploité.



**Iniquité dans la Répartition** : Le budget est distribué de manière inégale. Certain·es employé·es ont la chance de bénéficier de voyages et d'autres avantages, tandis que de nombreu·x·ses autres, y compris des familles avec des enfants, sont négligées. Cette iniquité est exacerbée par le fait que le nombre de personnes bénéficiant des voyages est beaucoup plus faible que le nombre d'enfants à qui les cartes-cadeaux de Noël sont destinées.



**Conditions Draconiennes** : Les règles strictes imposées par la majorité CFTC-UNSA excluent de nombreuses personnes des avantages du CSE. Ces règles arbitraires et restrictives limitent l'accès à certaines subventions et activités, créant ainsi un environnement de favoritisme.



**Manque de Transparence** : Il semble y avoir un manque de transparence dans la manière dont les décisions sont prises concernant l'allocation des fonds. Les salarié·es ne sont pas informés de manière adéquate sur les critères de sélection ou sur la manière dont les décisions sont prises, créant ainsi un sentiment d'injustice et de mécontentement.



Ces problèmes créent un sentiment d'injustice parmi les salarié·es et soulignent le besoin urgent d'une réforme dans la façon dont le CSE APPLI gère les fonds pour assurer un traitement équitable et transparent pour tous les employés de Capgemini.



Aux prochaines élections, vous aurez le pouvoir de changer ce scénario. Optez pour une répartition juste et équilibrée du trésor, pas seulement pour les élus, mais pour chaque salarié·e. À la CGT, nous redonnerons aux Chèques-Vacances leur rôle et leur place pour construire son projet de vacances par un plan d'épargne abondé par le CSE, nous proposerons des voyages qui permettent un accès pour toutes et tous, une billetterie dématérialisée (mais pas que) avec des subventions jusqu'à 50%, des subventions pour les activités sportives des salarié·es et de leurs enfants, et plus encore !

La direction verse plus de 300 euros par salarié au CSE. Notre démarche est claire : utilisons ces fonds de manière équitable et égalitaire, donnons à chacun sa part du gâteau ! Réclamons un CSE APPLI pour toutes et tous, où chaque voix compte et chaque salarié profite de cette richesse collective. Ensemble, construisons les Activités Sociales et Culturelles qui nous ressemblent. Ensemble, nous avons le pouvoir de changer le jeu. A vous de jouer !

**Nous aspirons à un CSE Appli pour tous, et non pas seulement au profit de quelques-uns.**

**REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI**

**#ONESTLACGT**  
**LACGTCAP.ORG**



[lacgtcap.org](http://lacgtcap.org) / [contact@cggt-capgemini.fr](mailto:contact@cggt-capgemini.fr)



[@cggtcapgemini](https://twitter.com/cggtcapgemini)



[@CGT\\_Capgemini](https://x.com/CGT_Capgemini)



[linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini](https://www.linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini)



[LAgt Capgemini](https://www.facebook.com/LAgtCapgemini)