

NAO - SALAIRES

NAO - CHAPITRE 1 : LE TON EST DONNÉ

Tendance baissière " selon la direction...

Pour résumer la première réunion, la direction nous présente ses principaux arguments , le chômage est en baisse, l'inflation va baisser ...même la croissance et les résultats de Capgemini ne seront pas aussi fantastiques que prévus selon la direction des Affaires Sociales.

Ce qu'elle rappelle par la formule « on est dans une tendance baissière » !

Avec ce genre de discours, on les voit arriver de loin. Donc Capgemini va faire comme tout le monde **baisser l'enveloppe NAO salaires... et encore que des miettes !!**


Le ton est donné dès la première réunion, ainsi que le cadre, et comme d'hab' le sujet sera vu en 3 réunions et puis c'est tout... Le dialogue à la mode d'un groupe du CAC40.

ET VOTRE SALAIRE A AUGMENTÉ DE COMBIEN ?

**CHEZ
CAPGE
MINI
J'AI LE
MINI
MINIMUM...**



" TENDANCE BAISSIÈRE " SELON LA DIRECTION...



La direction ne veut pas tenir compte du cumul de l'inflation que nous avons subi depuis 2019, car nos salaires ne suivront jamais l'inflation ! En résumé, nos salaires décrochent, mais c'est normal.

Une inflation calculée par la direction sans les produits alimentaires et l'énergie

Elle présente un calcul d'inflation qui exclut

les produits alimentaires (pour ne pas avoir à revaloriser les tickets restaurant) et l'énergie (pour ne pas augmenter les indemnités kilométriques ni celles sur le télétravail).

C'est à se demander s'ils vivent dans le monde réel...

La direction ne veut pas entendre parler d'un partage de la plus-value parce qu'il existe déjà un accord intéressement !

C'est ennuyeux pour une négociation qui s'intitule d'après le code du travail : Négociation sur la rémunération, le temps de travail et le partage de la valeur ajoutée .

La direction refuse les augmentations générales, c'est dogmatique car pour elle l'augmentation ne doit se faire qu'au "mérite" !

C'est logique : c'est une technique de management qui consiste à tirer le maximum de tout le monde en récompensant seulement quelques salarié.es et en laissant espérer les autres que l'an prochain ce sera leur tour..

La direction refuse de parler de partage des richesses produites par les salarié.es. Pourtant c'est bien une réalité qui mérite d'être mise en avant.

Et pour la petite histoire :

"C'est simple, si vous n'êtes pas content.es, allez voir ailleurs ou revenez travailler sur site si la prime télétravail ne vous convient pas !"

Cette réponse de la direction, faite en réunion NAO, coupe court à la négociation des miettes...

Bref, vous l'avez compris, la direction avec une mauvaise foi et un mépris sur les demandes, répond par l'absurde.

Imaginez que tou.tes les pas content.es reviennent sur site, après avoir fermé 1/3 des bâtiments, ça serait un véritable bazar !



A nous, de nous faire entendre et d'exiger de réelles négociations sur les salaires.

Tout augmente sauf nos salaires, il y a urgence !

En cette fin d'année, l'urgence c'est

D'AUGMENTER LES SALAIRES

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

**#ONESTLACGT
LACGT CAP.ORG**

 lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

 @cgtcapgemini

 @CGT_Capgemini

 [linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini](https://www.linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini)

 LAcgt Capgemini