



8 MARS - LUTTER CONTRE LES CULTURES MASCULINISTES

À l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes, il est crucial de souligner les défis persistants auxquels les femmes sont confrontées dans le secteur de la technologie. Ces défis sont exacerbés par des courants culturels spécifiques, notamment la culture "bro" et la sous-culture "incel", qui contribuent à un environnement professionnel souvent inhospitalier pour les femmes.

La culture "bro", prédominante dans de nombreux milieux de travail technologiques, se caractérise par une dominance masculine où les comportements machistes et une solidarité excluante sont monnaie courante. Cette atmosphère décourage non seulement les femmes de poursuivre leur carrière dans ce domaine, mais entrave également leur progression professionnelle et l'équité des chances. Les stéréotypes de genre, souvent renforcés par cette culture, limitent la reconnaissance des compétences féminines et restreignent leur accès aux opportunités.

D'autre part, la sous-culture "incel" (célibataires involontaires) est marquée par le ressentiment, le désir de susciter la pitié, la misogynie, la misanthropie, la promotion de la violence contre les femmes et les hommes sexuellement épanouis, et la croyance erronée que le sexe devrait être un droit acquis. Bien que cette sous-culture soit plus marginale, elle diffuse des idées misogynes

qui peuvent subtilement s'infiltrer dans les dynamiques professionnelles, exacerbant les difficultés d'inclusion et d'égalité pour les femmes. Même si cette sous-culture n'est pas explicitement présente dans les milieux professionnels, ses répercussions idéologiques peuvent influencer les attitudes et les comportements, renforçant les obstacles à l'égalité des genres.

Reconnaître ces problématiques est une étape cruciale vers leur prévention. En cette Journée Internationale des Droits des Femmes, souligner ces enjeux est impératif pour promouvoir un secteur technologique plus inclusif et équitable. Ensemble, œuvrons pour démanteler ces barrières culturelles et construire un avenir où les compétences et les contributions de chacun sont valorisées équitablement, indépendamment du genre.

Pour mener ce combat toutes & tous ensemble, rejoignez l'appel à la grève et à la manifestation féministe du 8 mars pour que la lutte pour les droits des femmes et l'entresoi masculiniste dans notre monde de la tech ne soit plus qu'un lointain souvenir !

#UNJOUR SANSNOUS

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

#ONESTLACGT LACGTAP.ORG

 lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr

 [@cgtcapgemini](https://www.instagram.com/cgtcapgemini)

 [@CGT_Capgemini](https://twitter.com/CGT_Capgemini)

 [linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini](https://www.linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini)

 [LAgT Capgemini](https://www.facebook.com/LAgtCapgemini)