

JANVIER 2024

FLASH CSE APPLI

A L'OUEST RIEN DE NOUVEAU

Nouvelle Mandature – Nouvelles Résolutions – Nouvelles Conquêtes

Le mois de janvier a été consacré à la mise en place du CSE Appli, le CSE le plus important au sein du groupe Capgemini. Il se compose d'un CSE national, de 7 antennes régionales, de 25 antennes locales, de 11 salariées permanentes, de 9 salariées détachées, de 18 500 ayantsdroits, et d'un budget de 6 millions d'euros.

Un nouveau bureau a été élu pour gérer ce vaste CSE Appli, avec de nouvelles élues nommées dans diverses commissions (ASC, CSSCT, formation...). La CGT a décidé de s'impliquer pleinement dans cette nouvelle mandature en occupant des postes au sein du bureau du CSE (trésorière adjointe), du CSEC-Central (trésorière) et des différentes commissions.



Pendant la campagne, nous avons formulé des critiques envers l'ancienne mandature, et nous assumons pleinement ces propos :

- Un excédent de 6 millions d'euros en réserves alors que la moitié des salariées n'ont pas accès au CSE.
- Des conditions draconiennes pour les voyages, privant ainsi les nouvelles arrivantes de cette opportunité pendant 3 ans
- 200 ayants-droits bénéficiant de subventions équivalentes à celles de 8 500 enfants du personnel en 2022.
- Des subventions pour les locations Air-Bnb, mais pas pour les hôtels...

Désormais, notre priorité pour les salariées sera de travailler en faveur de plus d'équité et d'égalité Conscientes des difficultés financières en fin de mois et des demandes d'aide pour les vacances, nous nous engageons place à mettre en subventions vacances ou des chèques vacances toutes, en attendant pour l'augmentation générale que nous réclamons depuis des années à la direction.

18 500 ET MOI...

Afin de vous aider à vous repérer dans l'organigramme de Capgemini TS, nous vous proposons cette présentation simplifiée. En résumé, nous avons quatre entités : Sogeti (4500 salariées), FS (1500), Apps (10 000 réparti es dans 6 practices : ADM-BTS-DCX-PER-C&CA-PBS), Insight & Data (1000), et des services partagés (1500). Si vous avez toujours du mal à vous situer, n'hésitez pas à nous contacter.



JANVIER 2024

FLASH CSE APPLI

TELETRAVAIL : JE T'AIME MOI NON PLUS...

Lors de la dernière commission de suivi, la direction n'a pas apprécié que les salariées dépassent le volume de télétravail autorisé, soit 70% sur un mois (anualisé).

Plus précisément, ce n'est pas tant le nombre de jours de télétravail qui pose problème, mais le nombre de jours d'indemnités télétravail demandé. La direction a fait ses calculs. Cela représente près de 500 000 euros supplémentaires que la direction doit débourser cette année, et cela est inacceptable pour elle.

Selon, les dires de la direction, les salariées réfractaires seront contactées par la direction pour régulariser leur situation, et si cela n'est pas fait, des retenues sur salaire pourraient être envisagées. Capgemini tient à ses salariées, mais l'amour a ses limites et ne doit pas être lié à une question d'argent.



GBL INSIGHT & DATA

La GBL Insight & Data est principalement constituée de personnes travaillant dans le domaine des datas. Créée en 2022 en regroupant des collaboratrices issues des différentes entités de Capgemini TS, elle compte plus de 1000 salariées réparties sur les sites de Paris, Lille, Rennes et Toulouse.

En 2023, la direction a décidé de poursuivre cette restructuration en encourageant les salariées à rejoindre des communautés de compétence.

En 2024, cette idée est maintenue, mais cette fois-ci, l'appartenance à une seule communauté de compétences deviendrait obligatoire. Selon la direction, cette décision vise à développer l'employabilité des collaboratrices et à structurer les réponses aux appels d'offres par communauté plutôt que par région.

Les élues CGT soutiennent l'employabilité, mais nous craignons une hyper-spécialisation des salariées. Qu'en est-il des employées qui apprécient la transversalité des projets ? Et celles qui préfèrent conserver un profil généraliste ? Que vont-elles devenir ?

REJOINDRE LA CGT CAPGEMINI

#ONESTLACGT LACGTCAP.ORG



lacgtcap.org / contact@cgt-capgemini.fr



@cgtcapgemini



@CGT_Capgemini



linkedin.com/company/syndicat-cgt-capgemini

