

Tenaces et efficaces



DTSI

Avril 2024

Edito : Mobilisons-nous pour nos salaires !

Un mouvement intersyndical est né il y a quelques semaines. Il fait suite aux propositions de la CGT d'organiser des HIS (Heures d'Informations Syndicales) intersyndicales.

Il y a eu une participation massive à ces HIS intersyndicales, à un niveau jamais vu à Orange. Cela a fait que l'intersyndicale continue après les NAO (négociations salariales) et soit constituée de toutes les organisations syndicales.

Pour la CGT, qui en est moteur, c'est une bonne chose. Et cela correspond à une aspiration des salariés.

Nous ne sommes pas en intersyndicale juste pour être ensemble, mais pour obtenir des choses qui bénéficient aux salariés. En l'occurrence la réouverture des NAO avec comme objectif des augmentations qui garantissent le maintien du pouvoir d'achat à tous les salariés et des promotions pour le tiers des salariés d'Orange qui n'en ont pas eu depuis plus de 10 ans.

Une pétition intersyndicale a déjà recueilli, en quelques jours, en période de vacances scolaires, la signature de près d'un quart des salariés. Pour la CGT, il faut profiter de cet engouement pour faire des actions fortes, les seules à même de vraiment faire changer les choses.

C'est pourquoi la CGT propose à l'intersyndicale un mouvement de grève le 22 mai, jour de l'assemblée générale des actionnaires d'Orange. Et de continuer d'ici là les actions (HIS intersyndicales, pétition) qui permettent de préparer cette journée du mercredi 22 mai, afin qu'elle soit un succès.



SIGNEZ LA PÉTITION
pour la réouverture des négociations salariales !



<https://msurvey.orange.com/PetitionNAOavril2024>

ÇA NOUS CONCERNE AUSSI

**Milliardaires :
plus riches, plus vite,
plus nombreux !**

L'élite économique vient de se réunir à Davos, et il apparaît que depuis 2020, les 5 hommes les plus riches du monde ont doublé leur fortune. Dans le même temps, la richesse cumulée de 5 milliards de personnes a baissé.

Le fossé continue de se creuser entre les ultra-riches et le reste de la société, alors même que les crises se succèdent et touchent de plein fouet une majorité de la population.

En France, il y a eu 5 milliardaires de plus en 2023.

Possédant 7 des 10 plus grandes entreprises mondiales, les milliardaires accumulent les superprofits et les dividendes. La CGT revendique un meilleur partage des richesses en faveur des salaires et la forte taxation des très riches.

Orange a les moyens d'augmenter décemment les salaires

Les NAO (négociations salariales) 2024 n'ont pas aboutit à un accord mais à une décision unilatérale de la direction d'Orange. Aucune organisation syndicale n'a signé les propositions dérisoires de la direction.

Pour la CGT, le contexte de forte inflation des dernières années devait être pris en compte. Nous avons perdu du pouvoir d'achat. Nous estimions qu'il aurait fallu une augmentation de 10% pour rattraper ce que nous avons perdu ces 2 dernières années et le prévisionnel de 2024. La consultation sur les salaires lancée par la CGT a confirmé ce constat.

La CGT a donc demandé des augmentations collectives de ce niveau. Les augmentations collectives sont les seules que tout le monde est assuré d'avoir.

La direction n'a proposé que des augmentations collectives très faibles, entre 2,5% et 0,3%, et ce pour à peine plus de la moitié des salariés. Cela était tellement en-dessous des demandes de toutes les organisations syndicales qu'aucune n'a signé le projet d'accord, une première depuis des années.

Orange a publié ses résultats financiers de 2023 en février. Et le moins qu'on puisse dire est qu'ils sont bons, Orange a fait une belle année 2023.

Le chiffre d'affaires s'est élevé à 44,122 Milliards d'euros, soit une augmentation de 1,8% par rapport à 2022. Le résultat net à 2,892 Milliards d'euros en augmentation de 10,5%. Le résultat net par action a lui bondit de 16%. Le nombre de salariés d'Orange étant de 127 109 (à périmètre et date comparable), un simple calcul donne comme moyenne un Chiffre d'Affaires par salarié de 347 119 € et un résultat net par salarié de 22 752 €.

Cela veut dire qu'en moyenne, chaque salarié a apporté 22 752 euros au bénéfice de l'entreprise.

La Directrice Générale ne s'est pas trompée, elle a dit merci aux salariés. Sauf que même si ses mots font plaisir, nous demandons du sonnant et du trébuchant, ce qui est plus utile en cette période d'augmentation du coût de la vie.



Là aussi notre Directrice Générale ne s'est pas trompée, elle s'est augmentée.

Devant la grogne légitime des salariés qui est à un niveau jamais vu à Orange, la direction a modifié son discours sur les résultats. Tous les résultats sont bons, sauf ceux de la France. C'est difficile à croire. Elle a déjà annoncé que "tous les objectifs financiers sont atteints". C'est la première année que les dirigeants (à peu près 1 300) bénéficiant d'une rémunération spécifique variable, le LTIP (Long Term Incentive Program) auraient tous atteint leurs objectifs et la rémunération variable qui va avec. D'autre part, pouvons-nous croire qu'Orange serait la seule entreprise du CAC 40 à ne pas faire d'optimisation fiscale ?

Il y a donc de quoi satisfaire les demandes légitimes des salariés de ne pas perdre de pouvoir d'achat.

Continuez et amplifiez la mobilisation sur les salaires !



DTSI Demain c'était hier

Après DTSI Demain, puis ARI, voici une nouvelle réorganisation qui va séparer le SI du reste de DTSI. Cette réorganisation a aussi d'autres impacts en dehors de DTSI.



Pourquoi la direction veut-elle cette séparation ? Elle était dans l'air du temps, dans de nombreuses discussions depuis quelques années. Il y a deux choses principales derrière :

- Les opérateurs télécoms européens, et surtout français, voudraient bien séparer le réseau, qui est un investissement coûteux, de la commercialisation des services qui rapporte de l'argent. C'est ce qui a été fait dans le rail avec Réseau Ferré de France ou dans l'électricité avec RTE. De plus, l'infrastructure du réseau est souvent redondante entre opérateurs. La séparation du réseau et du SI semble un pas dans cette direction.
- La nouvelle direction d'Orange veut fortement diminuer le nombre de salariés d'Orange France. Elle a annoncé vouloir transférer des emplois vers les filiales. Là aussi, même si ce n'est pas explicitement annoncé, c'est un pas qui va dans cette direction.

C'est une énième réorganisation qui va être subie par les collègues. L'enquête triennale paritaire sur les conditions de travail et le stress SECAFI et les rapports annuels d'activité de la médecine du travail montrent combien ces réorganisations à répétition font du mal aux conditions de travail et déstabilisent les salariés.

La direction d'Orange a utilisé toutes les ressources légales pour que la réorganisation se fasse vite. Elle n'a consulté que le CSEC pour avoir un avis au plus vite. C'est un avis consultatif et comme d'habitude elle ne va pas le suivre. Nous avons demandé que le CSE DTSI soit consulté afin d'analyser les impacts sur les conditions de travail. La direction a refusé. C'est un refus qui vient d'en haut (refus avec lequel la direction de DTSI n'est pas la plus à l'aise).

La direction voudrait nous faire croire que cette réorganisation n'aura pas d'incidences, au moins sur la partie réseau. Si elle le fait c'est bien pour avoir des résultats, donc des conséquences. Nous savons bien que la recherche de gains de productivité est à l'œuvre. Et qu'il y aura forcément des conséquences.

Une autre motivation de la direction concerne le SI. Sa qualité a baissé, de façon significative. C'est le résultat des réorganisations précédentes, des suppressions d'emplois, de la perte de compétences au profit de la sous-traitance. L'amélioration de la qualité du SI est annoncée comme essentielle dans la feuille de route de la future Direction du SI.

La CGT demande à la direction de stopper cette réorganisation le temps que les CSSCT étudient ses conséquences sur les conditions de travail. La CGT demande aussi des embauches pour compenser les nombreux départs et nous réapproprié en interne les compétences et la force de travail dont nous avons besoin pour construire et préserver l'avenir d'Orange. Enfin, la CGT demande à garder l'unité d'Orange, à arrêter les filialisations dont les buts sont purement financiers.

**Le 1er mai :
salaire,
justice, syndicat
et Paix !**

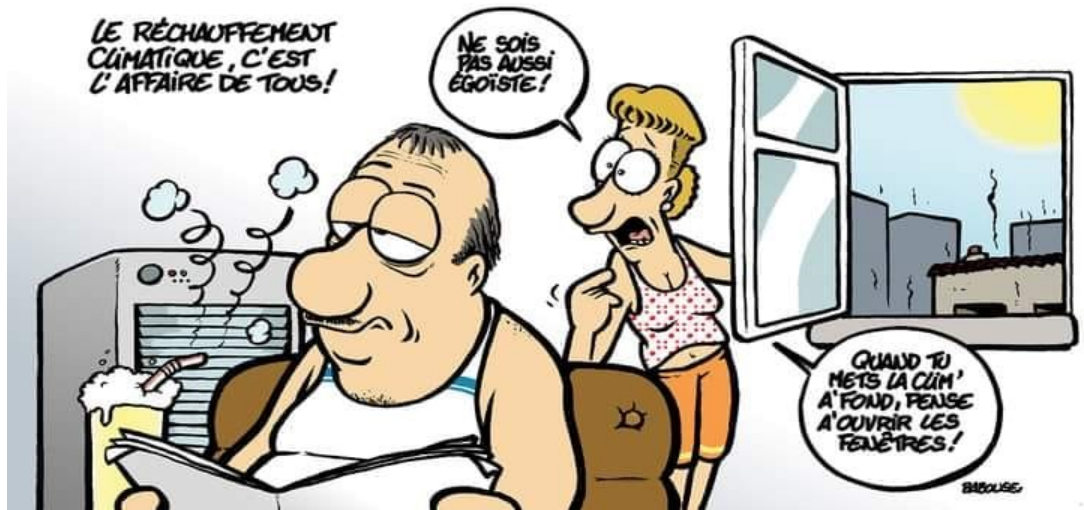
**Ne nous laissons
plus faire,
manifestons
pour mettre la
pression et
gagner des
avancées !**



Orange ne vire pas encore au vert !!

Il est désormais acquis que la défense de l'environnement est déterminante pour la survie du vivant.

Nous subissons chaque jour les conséquences du réchauffement et de la pollution : canicules, sécheresse, inondations, nouvelles maladies...



Les modes de production capitalistes, basés sur le profit immédiat et la surconsommation, détruisent l'écosystème et les plus pauvres en sont les principales victimes.

Chez Orange, l'impact de nos activités sur l'environnement est de plus en plus négatif. L'Entreprise encourage ses clients à consommer toujours plus de services, avec des forfaits data toujours plus gros... Tant qu'elle cherchera le profit maximum et se contentera d'optimiser la consommation énergétique sans jamais chercher la sobriété numérique, l'Entreprise ne contrera pas efficacement le réchauffement climatique.

Pour la CGT, il est grand temps d'agir face à l'urgence, et d'inverser cette logique ultra-libérale prédatrice. Seules des actions courageuses et fortes permettront de lutter contre la catastrophe qui nous menace.



Bien sûr pour atteindre son objectif de neutralité carbone en 2040, Orange répondra en parlant d'éco-conception, de bâtiments vertueux, de terminaux reconditionnés, fermeture de sites certains jours de l'année, télétravail ... mais tout cela est bien dérisoire par rapport à tout le reste : augmentation perpétuelle du trafic réseau, stockage dans des datacenters hautement énergivores, traitement exponentiel de données collectées pour la « sacro-sainte IA » encore plus énergivore, construction de nouveaux bâtiments et destruction des anciens plutôt que leur rénovation... Pour un service éco-conçu ou un terminal reconditionné, quelle quantité de publicité subissons-nous pour une offre alléchante de changement de mobile ou d'abonnement à un nouveau service !

La CGT ne nie pas les efforts d'Orange pour une économie plus responsable Mais l'Entreprise ne semble pas prendre la mesure des enjeux environnementaux. Dans un monde où les inégalités ne font que croître, il faudrait une politique bien plus ambitieuse que de simples incitations pour enrayer le mécanisme de concentration des richesses et promouvoir les fondements de la RSE.

