



Déclaration préalable CGT au CSEE DTSI N°20

28/08/2024

Mes Chères collègues, camarades de la CGT, Monsieur le Président.

En préambule, la CGT tient à apporter ces félicitations concernant les conditions d'accueil sur le site que cela soit en termes d'accueil par les services à la réception aussi bien que sur la qualité de la salle qui est mise à notre disposition. Vous remarquerez que nous sommes en train de féliciter pour des choses « normal »

C'est encore un peu les vacances excusez-nous par avance de notre décontraction.

Nous commencerons par une citation qui pourra nous pousser à la méditation :

« Pour les aveugles, on dit non voyant, pour les sourds, non entendant, et pour les cons, non comprenant »

Il y a au moins une des catégories citées qui ne participera pas au JO Paralympique créé en 1960, attention il y a un piège...

Et oui en parlant de JO Paralympique qui débiteront dans quelques heures, savez-vous que les personnes sourdes n'y seront pas représentées ! En effet il n'y a pas de catégories représentées au JO Paralympique certainement parce qu'une compétition existe depuis 1924 pour ces sportifs les Deaflympics.

Revenons aux actualités du monde qui sont toujours aussi réjouissantes avec leurs florilèges de catastrophes et de conflits. Vous excuserez les termes employés qui sont bien trop faible et respectueux de ce qui se passe. Le Hezbollah persiste à mettre sur la gueule des Israéliens, les Israéliens continuent mettre sur la gueule des Palestiniens et les Palestiniens continuent à S'en prendre plein la gueule. L'Ukraine et la Russie vont laisser une terre de désolation comme tous les autres conflits armés dans le monde, qui ne laisseront que des terres infertilisées par le sel des larmes qui auront coulés. Qui aura le courage de dénoncer ceux à qui ces conflits profitent.

Les drames liés au climat ne laissent rien augurer de bon pour l'avenir et ce n'est certainement pas avec les politiciens en place que cela va trouver une issue positive, franchement rien qu'à voir qu'ils se cachent derrière les JO pour prononcer une trêve n'importe quoi le pays s'est-il arrêté pendant le COVID bref ils doivent regretter la période d'intervalle qui leur aurait offert plus de pauses, bon ce spectacle déplorable nous laisse dubitatif et songeur quant au déficit climatique qui attendent, attendent.....

Juste une remarque : pensez-vous qu'il y aura aussi une trêve politique pendant les JO Paralympique s'ils sont sur le même pied d'égalité l'incohérence serait logique.

Tiens d'ailleurs nous parlions le mois dernier dans notre déclaration préalable de l'Espagne, pays qui mettait un Ola au tourisme de masse, je lisais pas plus tard qu'hier que vous pouviez faire du ski a 30 minutes du centre de Madrid dans un grand centre commercial dont la température d'un bâtiment est maintenue à -3° alors qu'à l'extérieur c'est 36°, à ce rythme l'homme sera bientôt assez idiot pour organiser les Jeux Asiatique d'hiver en Arabie Saoudite...Oups Bref

Aucun de vous ne sera-t-il capable de challenger la doctrine financière de la direction ?

La première phase des JO s'est bien déroulée, nos collègues et prestataires ont démontrés leur professionnalisme et leur implication. Mais la tâche n'est pas terminée pour autant les jeux Paralympiques ne devront pas être pris à la légère.

Ces jeux olympiques nous ont surpris dans un premier temps en découvrant l'Orange Vélodrome rebaptisé Stade de Marseille, puis la stupéfaction concernant la discrétion publicitaire d'un partenaire premium comme Orange a +100 millions, devons nous payer en plus pour les espaces publicitaires ?

La direction d'Orange aime flatter l'image de l'entreprise, la montrer positivement. Il y a des enjeux derrière. L'égalité professionnelle femmes / hommes est un des domaines où cela se pratique. Les discours sont beaux, les affirmations flatteuses, les engagements impressionnants. En parallèle, les informations données avec le rapport annuel sur la situation comparée des conditions générales d'emploi et de formation des femmes et des hommes DTSI ne cessent de diminuer et ne démontrent pas que les objectifs 2023 ont été atteints. D'un côté la direction a un

discours qui semble l'engager, de l'autre elle diminue les informations données aux représentants des salariés qui auraient permis une information complète, la connaissance des actions engagées et l'évaluation de leur pertinence. Cela me rappelle cette phrase d'un vieux dessin animé : "aies confiance".

La CGT demande à la direction pourquoi, pourquoi elle donne moins d'informations. Est-ce parce que dans un contexte de suppressions d'emplois ça coûte moins cher ou pour éviter un œil trop regardant des représentants des salariés ?

La CGT demande à la direction de fournir, avec un délai suffisant pour permettre de les étudier, les informations qui étaient données avant c'est à dire le chapitre 9 que vous fournissiez il y a environ 3 ans et particulièrement le bilan de l'année écoulée et le plan d'action de l'année en cours.

Oui, vous nous direz que vous respectez les obligations légales et contractuelles. Ce qui, quand on en regarde le détail, n'est pas grand-chose."

Nous entamons la rentrée bien plus tôt que celle des ministres d'un gouvernement pas formé pensez-vous qu'il y en aura pour 9 mois de gestation, donc nous entamons notre rentrée avec un magnifique dossier immobilier, mais une question se pose, mais ou vont aller les salariés de Bagnole ? Bon pour les salariés d'Arcueil, c'est compris mais pour ceux de Bagnole vous n'avez pas l'impression qu'ils peuvent se trouver dans une situation légèrement anxieuse et qu'un éclaircissement serait le bienvenu.

Nous n'allions pas vous laisser sans avoir un petit mot concernant la restauration, vous aurez d'ailleurs la chance ce midi de déjeuner dans l'un des points de restauration Orange les mieux notés de l'hexagone et dont nous nous séparerons des équipes d'ici quelques mois. Le prédécesseur a été limogé pour manquement, celui-ci le sera pour être trop bon ! La situation sera la même dans bon nombre de restaurant, mais de quoi avez-vous peur ? Que les salariés par l'odeur alléché ouvrent le bec et laisse tomber leur télétravail !

Nous n'allons pas nous quitter sans une citation d'un écrivain local :

« Il y a plusieurs façons d'être con, mais le con choisit toujours la pire »