

SEPTEMBRE 2024

Heure d'Info Syndicale



- Retour sur le discours de Christel Heydemann
- Actualités DTISI
- Echanges

le discours de Christel Heydemann

Un énorme merci à vous où que vous soyez et quel que soit votre niveau d'implication.

Un merci tout particulier à ceux qui ont œuvrés au quotidien et pendant quasiment tout l'été, avec un dévouement à toute épreuve, pour faire de ces jeux une réussite inégalée !

Tant de personnes me l'ont dit :

les équipes d'Orange ont été exceptionnelles !

Les points clés portés par la CGT FAPT pour une reconnaissance du travail des salariés pendant les JO:

- Elargissement du périmètre : La majorité des salariés concernés par les Jeux Olympiques et Paralympiques sont injustement exclus de l'accord. Nous exigeons que tous les employés impliqués soient inclus dans les dispositions de l'accord
- Reconnaissance du Temps de Trajet : Pour tous les salariés dont le temps de trajet augmentera, la CGT FAPT demande que ce temps soit comptabilisé comme temps de travail, conformément à nos droits fondamentaux
- Revalorisation de la Prime de Découcher : Cette prime n'a pas été réévaluée depuis 2002. La direction a proposé une prime de sujétion au même montant pour éviter de renégocier. Nous exigeons une revalorisation pour refléter les efforts des salariés

- Reconnaissance du travail de nuit : La CGT FAPT exige que l'entreprise reconnaisse le cadre exceptionnel des jeux. Les salariés doivent bénéficier d'une majoration de l'heure de nuit de 50% à minima
- Des primes au regard de l'enjeu : La CGT FAPT réclame une prime de 1 800€, qui soit à la hauteur des sacrifices de tous les salariés
- Suivi de l'activité salariale : Mise en place d'une commission de suivi pour s'assurer que tous les salariés ayant travaillé pour les Jeux soient inclus dans l'accord
- Un accord bénéfique et équitable pour tous : La CGT FAPT revendique un accord mieux disant que les accords actuels, à la hauteur de l'événement exceptionnel des JO en France. À événement exceptionnel, accord exceptionnel

Les points saillants du discours de notre directrice :

- **atteindre nos objectifs de NPS sur tous nos marchés;**
- **Valoriser la qualité de notre réseau**
- **Mettre en avant notre capacité d'innovation**
- **Poursuivre le repositionnement stratégique d'Orange Business**
- **nous développer toujours et encore, nous les hommes et femmes d'Orange;**
- **déployer notre projet culture pour construire l'avenir de notre Groupe**

Les attentes des salariés :

- Semaine de 4 jours
- Réorganisation, PDV PSE
- Augmentations individuelles et collectives
- Retour du TPS
- Réchauffement climatique
- Sondage VOICE-UP
- Restauration
- Télétravail

Les réponses de Christel Heydemann

- Orange doit évoluer, les métiers et les compétences vont évoluer
- Augmentation globale 3%, 80% des cadres ont eu des AI
- Industrie sous forte pression concurrentielle qui se reconfigure
- Rapport européen sur les choix d'investissement en europe avec propositions spécifiques TELECOMS
- Mise en avant innovations

- Efficacité collective
- Enjeux humains:
 - Compétences,
 - Formations,
 - Se préparer à l'avenir
 - Dialogue sur efficacité

- Se préparer à être les meilleurs demain en capitalisant sur les JO

- On s'est préparé au pire, on a eu meilleur

Projet culture :

- Attentionné
 - Audacieux
 - Responsable
-
- Réussir ensemble
 - Cascader les valeurs
 - Les rendre réelles dans nos modes de fonctionnement

- Les actualités de la DTSI :

Création de la direction technique au 1er octobre

Création de la direction du Système d'information au 1 er octobre

Vos représentants de proximité (RP) CGT à la DTSI

DTR

Frédéric Brinquin	Rennes
David Devaux	Bordeaux
Yannick Queffeuou	Rennes
Franck Balusson	Rennes
Philippe Devineau	Nantes
Michel Lacroix	Toulouse

SI

Sophie Danon	Villeneuve D'Ascq
Yann Delmare	Mougins
Emmanuel Marlet	Fleury les Aubrais
Patrick Teixeira	Toulouse
Christel Walle	Bagnolet
Hervé Blanche	Pessac

DISU

Sylvie Amisse	Nantes
Nabil Bouziane	Lyon
Yvette Faure	Valence
Joël Conte	Arcueil
Frédéric Karas	Strasbourg

PFC

Michel Furst	Strasbourg
Emmanuel Olegine	Mougins
Matthieu Prudhomme	Villejuif

V360

Malika Abouzrou	Paris
Jehan Mauge	Toulouse
Adam Safraoui	Toulouse
Philippe Lafrance	Nantes
Stéphane Pouffary	Lyon

BLI

Rafik Boukhalifa	Arcueil
Nicolas Potiez	Bordeaux
Alain Canal	Nantes

DI2E

Thierry Poulain	Grenoble
-----------------	----------

DOR

Vincent Laparcerie	Bordeaux
Louis Gyori	Clermont Ferrand
Samya Homm	Bagnolet
André Drofiak	Villeneuve d'Ascq
Abderhamne Khelifi	Nancy



Face au pire,
GAGNONS
LE MEILLEUR !!!



Syndique -toi

C'EST A NOUS DE JOUER !
ENSEMBLE, RASSEMBLÉS, NOUS AVONS LES
MOYENS DE GAGNER LE MEILLEUR



POUR LE DROIT
À LA COMMUNICAT



<https://adhesionfapt.lacgt.fr>

~~Lead the future~~

Partager les profits
Une autre stratégie est possible





1^{er} octobre 2024
Journée d'actions,
de manifestations
et de luttes

MANIFESTONS

**Pensions - Retraites
Services publics
Sécurité sociale
Santé - Mutuelle
Social d'entreprise**

Fédération CGT des salariés
des Activités Postales et de Télécommunications
Union Fédérale des Retraités

<p>Pour un saut vers de meilleures conditions de travail</p> <p>J'adhère adhesionfapt.lacgt.fr</p>	<p>Pour une meilleure répartition des richesses</p> <p>J'adhère adhesionfapt.lacgt.fr</p>	<p>Pour une ligne d'arrivée à 60 ans</p> <p>J'adhère adhesionfapt.lacgt.fr</p>	<p>Pour des conditions d'hygiène et de sécurité irréprochables</p> <p>J'adhère adhesionfapt.lacgt.fr</p>	<p>Pour des salaires au plus haut !</p> <p>J'adhère adhesionfapt.lacgt.fr</p>
---	--	---	---	--



**Ceux qui gagnent
sont ceux qui
luttent**

QR Code site de la **CGT FAPT**



**Mobilisons-nous pour que nos droits
et intérêts fondamentaux soient respectés !!!**

