

DÉMÉNAGEMENT A ORANGE GARDENS : UN 'CHAMBOULE TOUT' PATHÉTIQUE !

La direction, dans ce projet :

- Écarte les salariés encore **plus loin en périphérie de Paris**,
- **Allonge leur temps de trajet** dans les transports en commun, ou sur les routes,
- **Réduit de 25% la surface** de leurs positions de travail,
- **Confie aux managers la répartition des jours** de « CO-PRESENCE » à **Orange Gardens, et des jours de télétravail**,
- Ne tient pas compte des revendications des salariés contre les **nuisances dans l'environnement de travail**.

Politique financière à « Tout va »

La direction a déjà commencé en 2022 à mettre en œuvre ce projet, qui a pour ambition d'accueillir **6000 SALARIES A ORANGE GARDENS**. En juin 2024, plusieurs équipes de salariés et de prestataires du site d'Ivry CPE, à Ivry-sur-Seine (94), ont déménagé à Orange Gardens à Châtillon (92), et nous en ont rendu compte.

A entendre la direction, soumise aux actionnaires et guidée par sa politique financière à « Tout va » :
« **UNE FOIS SUR LE SITE, LES SALARIES VONT CHANGER D'AVIS !** »

A Orange Gardens, c'est le même schéma que celui appliqué pour les boutiques Orange et à SCE. Faute de stratégies commerciales ni entrepreneuriales sérieuses, les technocrates de la direction, font des économies, découragent les salariés, jusqu'à leur faire perdre le courage de se battre pour leur travail, et parfois même, le courage de se battre pour eux-mêmes !

C'est donc la seule stratégie de croissance, que proposent ces écoles d'élites tant vantées, dont sortent tous nos dirigeants ! si chèrement payés ...

Sur ce projet Orange Gardens Future, étape 3, la CGT a posé des questions à la direction (DTSI), et précisé, qu'en tout état de cause, elle appellerait les salariés, à utiliser leur droit de retrait, si leurs conditions de travail se dégradent encore, et deviennent dangereuses ou anxiogènes.

Les (non) réponses de la direction à nos questions sur ce Projet

- L'**ALLONGEMENT DES TRAJETS** est une des grandes inquiétudes pour les salariés :
 - Le Temps de trajet augmentera pour plus de 50 % des salariés qui déménagent à OG,
 - L'**IMPACT CARBONE** de l'augmentation, des trajets et du télétravail, n'est pas comptabilisé,
 - A la demande de la CGT d'étendre le service quotidien des 2 NAVETTES (vers la ligne 4, et vers la ligne 13 du métro) de 8h00 à 10h30 puis de 16h00 à 19h30 (contre 8h00 à 10h00 et 17h15 à 19h30, actuellement), la direction répond :
« QU'IL N'EN EST PAS QUESTION, CAR CELA LUI COÛTE DÉJÀ TRÈS CHER. »
- L'**INSATISFACTION** des salariés à Orange Gardens :
 - Selon les sondages effectués à Orange Gardens récemment, la proportion de salariés satisfaits ne dépasse pas 50% !
 - Pire, en prenant en compte les non-réponses, la proportion de salariés satisfaits ne dépasse pas 30%, soit au mieux 35% de salariés satisfaits !
- Le **BRUIT** n'est pas correctement anticipé :
 - Régulièrement les salariés demandent de nouveaux panneaux de protection sonore ...
- La **QUALITÉ DE L'AIR** est un problème toujours prégnant :
 - Les salariés se plaignent qu'il fait trop chaud et que l'air est très sec, à Orange Gardens,
 - La ventilation est limitée, et s'arrête automatiquement après 20 minutes de fonctionnement,
 - La direction, qui s'était engagée devant le CSE en mai 2024, à communiquer les « Expertises annuelles obligatoires sur la qualité de l'air », à Orange Gardens, NE LES PRÉSENTE TOUJOURS PAS.
- La **DENSIFICATION**, l'**OCCUPATION** (nombre de salariés / surface) augmente encore :
 - A la recommandation du cabinet d'audit TECHNOLOGIA, de « REINTEGRER DES POSTES DE TRAVAIL SPECIFIQUES DANS LES TERRITOIRES D'EQUIPES (PLUS DE POSTES DANS LES ESPACES DE TRAVAIL, MOINS D'ESPACES SPECIFIQUES) », et à la demande de la CGT, d'aménager les surfaces, en prenant le **RATIO DE POSTES DE TRAVAIL PAR RESIDENT** de 1,00 au lieu du Ratio de 0,60, fixé par la direction, et qui figure sur les Plans du « MICRO-ZONING », la direction répond que :
« LE RATIO DE 0,60 RESULTE D'UNE EVOLUTION DES USAGES, ET QUE C'EST AU MANAGER, DE REPARTIR ENTRE LES SALARIES DE SON EQUIPE, LES JOURS DE 'CO-PRESENCE' SUR LE SITE. »

Bref, la direction, en IMPOSANT tant de contraintes, casse le collectif de travail ; une des conséquences, après l'arrivée sur le site d'Orange Gardens, sera l'augmentation du TELETRAVAIL.

Les Jeux Olympiques et Paralympiques, vont se poursuivre à Orange Garden : après le Marathon du métro ligne 13, c'est le départ de la Course de vitesse aux places loin des toilettes, des salles de réunions, et du couloir, pour éviter d'être toujours dérangée !

